

**ПРИЛОЖЕНИЕ V**

**Образец за програмите, подкрепяни от ЕФРР (цел „Инвестиции за работни места и растеж“, ЕСФ +, Кохезионния фонд, ФСП и ЕФМДРА — член 21, параграф 3**

<b>CCI</b>	<b>2021BG05SFPR002</b>
<b>Наименование на EN</b>	[255 знака <sup>1</sup> ] <b>„HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT“ PROGRAMME 2021 - 2027</b>
<b>Наименование на националния(те) език(ци)</b>	[255] <b>ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021 - 2027</b>
<b>Версия</b>	ВЕРСИЯ 1.8
<b>Първа година</b>	2021
<b>Последна година</b>	2027
<b>Допустими от</b>	01.01.2021
<b>Допустими до</b>	31.12.2029
<b>Номер на решението на Комисията</b>	
<b>Дата на решението на Комисията</b>	
<b>Номер на решението за изменение на държавата членка</b>	
<b>Дата на влизане в сила на решението за изменение на държавата членка</b>	
<b>Несъществено прехвърляне (чл. 24 параграф 5 от POP)</b>	Да/Не
<b>Региони по NUTS, обхванати от програмата (не се прилага за ЕФМДРА)</b>	Северозападен; Северен централен; Североизточен; Югоизточен; Южен централен; Югозападен
<b>Съответен(и) фонд(ове)</b>	<input type="checkbox"/> ЕФРР <input type="checkbox"/> Кохезионен фонд <input checked="" type="checkbox"/> ЕСФ+ <input type="checkbox"/> ФСП <input type="checkbox"/> ЕФМДРА
<b>Програма</b>	по Цел „Инвестиции за работни места и растеж“ само за най-отдалечените региони

<sup>1</sup> Числата в квадратните скоби указват броя на знаците без интервалите.

## **1. Програмна стратегия: основни предизвикателства пред развитието и отговори на политиката<sup>2</sup>**

*Позоваване: Член 22, параграф 3, буква а), подточки i)–viii) и х), и член 22, параграф 3, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/1060 (ROP)*

*Текстово поле [30 000]*

ПРЧР ще подкрепи изпълнението на **Европейския стълб на социалните права (ЕССП)** в трите сфери: „Равни възможности и достъп до пазара на труда“, „Справедливи условия на труд“ и „Социална защита и включване“ и Плана за действие към него, както и постигането целите за устойчиво развитие<sup>3</sup> (ЦУР) на ООН и зачитането на основните права и спазване на принципите, признати в Хартата на основните права на ЕС. Програмата ще подкрепи напредъка по ревизираното социално табло с индикатори от Плана за действие към ЕССП.

Предвидените в ПРЧР цели и мерки са съобразени с констатациите от **Доклада за България за 2019 г. от Европейския семестър<sup>4</sup>**, както и очертаните в **Приложение Г** приоритети за финансиране на политиката на сближаване за периода 2021-2027 г. за България.

ПРЧР ще допринесе за изпълнение на приоритет 1, 11 и 12 от **Националната програма за развитие България 2030 (НПР БЪЛГАРИЯ 2030)**.

### **ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“**

Приоритет 1 (П1) ще допринесе за постигането на целите на Споразумението за партньорство (СП) и НПР БЪЛГАРИЯ 2030:

- Достигане ниво от 79% на коефициент на заетост за населението на възраст 20-64 г. спрямо 75% към 2019 г.
- Достигане ниво от 4% на коефициентът на безработица на населението на възраст 15-74 г. спрямо 4,2% през 2019 г.
- Достигане ниво от 75% на коефициентът на икономическа активност на населението на възраст 15-64 г. спрямо 73,2% през 2019 г.
- Достигане на относителен дял на лицата на възраст 25 – 64 г., участвали в обучение през предходните 12 месеца, до 35,4 % към 2030 г.

**П1** е насочен към изпълнението на следните специфични препоръки на Съвета за България за 2019 г: препоръка 1, 4 и препоръка 2 от Препоръките на Съвета за 2020 г.

В сферата на пазара на труда, ПРЧР ще ориентира мерките си в подкрепа на залегналите в **Приложение Г** от доклада:

<sup>2</sup> За програми, ограничени до подкрепа на специфичната цел, определена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+, не е необходимо описанието на програмната стратегия да е свързано с предизвикателствата, посочени в член 22, параграф 3, буква а), подточки i), ii) и vi) от ROP.

<sup>3</sup>Резолюция на ООН, приета на 25 септември 2015 г., [http://www.un.org/ga/search/view\\_doc.asp?symbol=A/RES/70/1&Lang=E](http://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/70/1&Lang=E)

<sup>4</sup> [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file\\_import/2019-european-semester-country-report-bulgaria\\_bg.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/2019-european-semester-country-report-bulgaria_bg.pdf)

- 
- допълнително подобряване на планирането на активните политики на пазара на труда и участието в тях с акцент върху индивидуализираната и интегрирана подкрепа, вкл. за икономически неактивните лица;
  - подпомагане на целенасочените възможности за повишаване на квалификацията и преквалификация, за стаж и чиракуване;
  - приключване на модернизиранието на Агенцията по заетостта и осигуряване на адекватно прогнозиране на бъдещите нужди на пазара на труда;
  - разработване на политики и действия за подкрепа на вътрешната трудова мобилност, самостоятелната заетост и социалното предприемачество; насърчаване на по-дългия активен живот и на професионалното ориентиране през целия живот.

Мерките по П1 ще допринесат за изпълнение на Стратегията по заетостта на Р България 2021-2030, Националната стратегия за МСП 2021-2027, Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030), Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 и други стратегически и секторни национални документи в обхвата на този приоритет.

Програмата е насочена към справяне с предизвикателствата, свързани със зеления преход, диверсификацията, цифровизацията и неутралитета по отношение на климата, модернизацията и повишаването на конкурентоспособността на икономиката. Работните места на утрешния ден изискват и нови умения. Предизвикателствата в сферата на заетостта са пряко свързани с демографските процеси, които продължават да оказват неблагоприятно въздействие на пазара на труда.

Задълбочаващият се недостиг от работна сила, вкл. такава с подходящи умения е друго голяма предизвикателство. Работодателите, вкл. с подкрепата и участието на социалните партньори, ще бъдат ангажирани с дизайна на обучения по време на работа, отговарящи на потребностите на предприятията и сектора. В периода 2014 – 2020 социалните партньори имаха решаваща роля при изпълнението на дейности, адресирани към проблемите и предизвикателствата в специфични сфери като се изготвиха и внедриха редица инструменти и практики.

Надграждайки постигнатото до момента, национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално ниво, а където е уместно, и на регионално или местно ниво, както и на секторно ниво и на ниво предприятие, ще участват в изпълнението на мерки по политиките в областта на заетостта, както и в осъществяване на съвместни дейности и изграждането на капацитет на социалните партньори, в т.ч. по отношение включването им във всички етапи на цикъла на Европейския семестър. Те ще реализират действия за прилагането на европейските автономни споразумения, развитието на социалния диалог, колективното трудово договаряне, дейности, свързани с осигуряването на качествена работна среда и работни места, адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените, насърчаването на съвременни политики и модели за управление на човешките ресурси в предприятията и развитие на таланти, мерки за превенция на недекларирания труд и борба с пораждащата ги сива икономика, повишаване привлекателността на труда и новите професии, вкл. ще се подкрепи изграждането на капацитета им за развитие на нови индустриални отношения в контекста на Индустрия 4.0 и др.

<b>СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 НА ПРИОРИТЕТ 1</b>
--

---

Продължително безработните, безработните с основно и по-ниско образование, тези над 55 г., с увреждания и др. остават основни уязвими групи на пазара на труда, но и с потенциал в преодоляването на недостига от активна работна сила.

Групите с най-висок риск от изпадане в **продължителна безработица** са хората с ниско образование или без образование и квалификация; по-възрастните лица, често поради остарели умения и знания; младежите без опит и практически умения, хората с увреждания и със специални потребности; маргинализираните групи, в т.ч. живеещите в селските и планинските райони.

**Икономически неактивните лица**<sup>5</sup> на възраст 15 - 64 навършени г. са 1 233,2 хил. и представляват съществен потенциал за развитие на работна сила на пазара на труда.

Основна пречка пред включването на пазара на труда на безработни и неактивни лица е наличието на **ниско образование и липсата на квалификация**. ПРЧР ще финансира мерки за преодоляване на това състояние в допълняемост с Програма „Образование“ 2021-2027 (ПО), като ще осигури възможности за обучение и квалификация на тези лица, което ще позволи включването им в професионално обучение.

Преодоляването на проблемите на **хората в неравностойно положение, вкл. с увреждания** остава предизвикателство пред заетостта. Немалка част от продължително безработните лица са лица с трайни увреждания. Бизнесът все още не проявява достатъчна гъвкавост да привлече този сегмент от работната сила.

Необходимостта от мерки за подкрепа и насърчаване на предприемачеството е ясно посочена в Националната стратегия за МСП 2021-2027.

**Развитието на предприемачеството, вкл. социалното**, има важна роля за създаването на устойчиви работни места, вкл. за групите в неравностойно положение. Предоставянето на възможности за развитие на самостоятелна стопанска заетост и на социални предприятия, на устойчиво сътрудничество между субектите на социалната и солидарна икономика, на предприемачески умения и управленския капацитет ще доведе не само до създаването на работни места, но и до намаляване на риска от бедност и социална изолация.

Целенасочените мерки за подкрепа на умения за предприемачество, вкл. социалното и самостоятелна заетост, насочени към младите хора, също ще бъдат част от СЦ 1 на П1 и не се включват в Приоритет 3 (ПЗ). Липсата на умения и ограничения житейски опит са сред най-често срещаните бариери пред **младежкото предприемачество**, наред с по-ограничения достъп до финансиране.

Сериозно предизвикателство на пазара на труда са **регионалните различия**. Насърчаване мобилността на работната сила, намаляване на разходите за пътуване от малките населени места до по-големите икономически центрове, развитие на предприемаческа дейност и мерките за завръщане в малките населени места ще доведат до намаляване на регионалните различия в страната.

**Ангажирането на работодатели** е от съществено значение за намирането на устойчива заетост за лицата в неравностойно положение на пазара на труда и за създаването на възможности за обучение.

---

<sup>5</sup> Източник: НСИ

## СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 НА ПРИОРИТЕТ 1

За да се осигурят ефективни и качествени услуги е необходимо институциите да се развиват непрекъснато и адекватно спрямо промените в сферата на труда, свързани с навлизането на гиг-икономиката, работата на платформи и нестандартните форми на труд, новите технологии, дигитализацията и роботизацията. Наред с постигнатите резултати, службите на пазара на труда, вкл. и АЗ са изправени пред нови предизвикателства, вкл. и в контекста на COVID-19. Те изискват институциите на пазара на труда да бъдат модернизирани и да реагират **навременно с адекватни иновативни мерки** спрямо идентифицираните потребности на целевите групи и изменящия се трудов пазар.

В новата ситуация на пазара на труда и на базата на краткосрочни и дългосрочни прогнози относно търсените умения, вкл. и тези, насочени към създаване на **„зелени” умения**, подкрепящи зеления справедлив преход, ще се създадат и внедрят нови услуги.

Ефективността на прилаганите политики следва да се контролира по време на изпълнение на мерките, но и да се **оценява** тяхното **въздействие**.

Специален интегриран модул ще бъде разработен за включването в **заетост и социални услуги**, който ще дава възможност за обмен на информация в реално време.

За предоставяне на по-ефикасни услуги, усилията следва да се насочат към оценяването и **предвиждането на потребностите от умения** с цел осигуряване на съвременна и съобразена с потребностите на икономиката работна сила.

Ще се развива капацитета на служителите от институциите на пазара на труда и социалните партньори да организират извършването на оценки на ефектите от активните политики на пазара на труда.

Бизнесът, неправителственият сектор, академичните среди и социалните партньори имат важна роля при изготвянето на законодателни предложения в областта на пазара на труда, подобряване на условията на труд, модернизирани на системите на заплащане, ограничаване на нерегламентираната заетост и сивата икономика. Изпълнението на съвместни дейности с тях ще засили влиянието върху реализирането на структурни политики посредством тристранните консултации в областта на заетостта и социалната сигурност.

В редица сфери на икономиката има лица, които могат да упражняват професии, но нямат документ за придобита квалификация, въпреки значителния си практически опит в професионалната дейност. Тази пречка пред интеграцията на пазара на труда може да бъде преодоляна чрез създаване на **Център/ове за валидиране /сертифициране/ на неформално и информално придобити умения и компетентности** извън сферата на формалното образование. Подкрепа за самия процес на валидиране уменията на лицата от целевите групи ще бъде предоставена в СЦ 1 и СЦ 5.

Мерките за **трудова мобилност** ще окажат положителен ефект за осигуряване на работна сила, а също за намаляване на бедността и преодоляване на обезлюдяването на малките населени места. ПРЧР ще продължи да подкрепя и дейността на EURES мрежата в България.

За подобряване дейностите на институциите в сферата на пазара на труда и в социалната сфера, с цел интегрираност и предоставяне на комплексна подкрепа на групите в

---

неравностойно положение, ще се създаде **Единна интегрирана база данни за заети и безработни лица и/или лица в риск от социално изключване.**

Институциите на пазара на труда трябва да **надграждат непрекъснато капацитета си и да модернизират** услугите си към променящите се условия. Иновативните гъвкави и адаптивни действия по обслужване на участниците на пазара на труда, както и спазване на стандартите за качествено обслужване на клиентите изисква непрекъсната ефективна допълнителна специализация, специфично **и системно обучение, както и самообучение.**

### **СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3 на ПРИОРИТЕТ 1**

Равенството между половете, вкл. равното третиране и равните възможности, равното заплащане за труд с равна стойност, както и равновесието между професионалния и личния живот са фундаментални ценности и са залегнали в ЕССП и Програмата на ООН за устойчиво развитие до 2030 г.

Мерките по тази СЦ ще подкрепят изпълнението на ключовите действия за постигане на напредък в областта на равнопоставеността на половете от Националната стратегия 2021-2030.

Подкрепата за достъп до **формални услуги за полагане на грижи за деца и възрастни** са важни инструменти за премахване на пречките пред съвместяването на личния и професионалния живот и включването в заетост.

Самотните и многодетни родители, както и за лицата полагащи грижи за зависими членове на семейства, ще се подкрепят с комплексни мерки за включване на тези лица в заетост и в услуги на пазара на труда.

**Необходими са инвестиции за насърчаване на различните възможности за гъвкавост при организация на работното време,** което е фактор, оказващ влияние върху лицата, полагащи грижи за член от семейството, да се върнат на пазара на труда.

### **СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 4 НА ПРИОРИТЕТ 1**

Чрез мерките в тази СЦ, ПРЧР ще допринесе за постигане на Цел 8 от ЦУР на ООН и Принцип 5 от ЕССП.

Възникването на нови възможности и нови предизвикателства, произтичащи от глобализацията, цифровата революция, променящите се модели на работа и социалната и демографска ситуация водят до бързи промени в пазара на труда и обществото като цяло. Това налага предприемане на ефективни мерки за **адаптиране към промените.**

Националната стратегия за МСП за периода 2021-2027, предвижда необходимост от въвеждане на дигитални технологии и софтуерни продукти за автоматизация и роботизация на производствените процеси.

Нарастващ брой работници имат **нетипични форми на труд,** вкл. временна заетост, непълно работно време и самостоятелна заетост.

---

Част от мерките ще адресират предизвикателствата, свързани с нестандартните нови форми на заетост и механизмите за успешно преодоляване на най-значимите очаквани дефицити на достойния труд при разработване и прилагане на политики и мерки в областта на пазара на труда. С подкрепата на ПРЧР, звената от системата на МТСП съвместно със социалните партньори и други заинтересовани страни ще работят по посрещане на новите предизвикателства, изискващи адаптация на предприятията, предприемачите и работниците към новите условия. Налице е голям потенциал за развитие на индустриалните отношения на ниво предприятие, като се осигури сътрудничество и диалог при уреждане на трудовите и осигурителните отношения, както и относно условията на труд на наетите. Ще се засили ролята на колективните преговори, колективните трудови договори, информирането и консултирането, доброволното уреждане на трудовите спорове, изработването и прилагането на стандартите на корпоративната социална отговорност.

Ще се насърчава участието на социалните партньори при разработването на активни подходи при **адаптиране на предприятията и наетите лица към промените** и реструктурирането на икономиката и пазара на труда, както и в контекста на прехода към ниско въглеродна икономика и дигитализацията.

Ще бъдат адресирани проблемите, свързани с работното време и заплащането на т.нар. „дигитални работници“ и работещите чрез он-лайн платформи и тяхната правна регулация, предотвратяване злоупотребата с нетипични договори и новите характеристики на работодател и работник в условията на дигитални трудови отношения.

ПРЧР ще подкрепи предприятията в осигуряването на мерки, гарантиращи по-добро здраве и условия на работещите, подобряване и намаляване на опасностите в работната среда и процеси, както и мерки, осигуряващи адаптация на предприятията и работещите към предизвикателствата на пандемията и други кризи.

Очерталите се неблагоприятни демографски тенденции на застаряване на населението и тяхното влияние върху икономическите и социалните процеси налагат подкрепа за активно участие на възрастните хора в икономиката и обществото и осигуряване на по-доброто им здраве.

#### **СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 5 НА ПРИОРИТЕТ 1**

Инвестициите в квалификация и преквалификация на работната сила трябва да са в съответствие с новите потребности на пазара на труда. Тази СЦ адресира Принцип 1 от ЕССП.

Равнището на участие на населението на България в учене през целия живот остава твърде ниско, 1.6% от населението на възраст 25-64 г., при 9.2% за ЕС-28. Особено голямо предизвикателство представлява заетостта на лицата с начално и по-ниско образование, поради невъзможността за включването им в професионално обучение. ПРЧР ще подкрепи изпълнението на Препоръката на Съвета за повишаване на уменията (Upskilling Pathways).

Предвид нарастващата роля на **неформалното и самостоятелното учене** за придобиване и непрекъснато развитие на знанията и уменията, е необходимо валидиране/сертифициране на компетентности и меки умения на заетите лица.



---

Националната стратегия за МСП 2021-2027 посочва също и потребност от **специфични обучения** за служителите, което да позволи повишаване производителността и конкурентоспособността на труда в организацията.

В резултат от навлизането на **дигитализацията и автоматизацията** се очаква голяма част от работните места да изчезнат и да се появят нови работни места, които ще изискват съвсем нови умения или непрекъснато обновяване на придобитите. Съвременните работни места изискват притежаване на „меки“ умения, дигитални умения, STEM умения, преносими компетенции, ползване на чужди езици, др.

Нарастващото внедряване на цифрови технологии предполага придобиването и изграждането на нови компетентности, отговарящи на **"уменията на бъдещето"** в контекста на Индустрия 4.0. Според индекса DESI през 2019 г. само 29% от българското население притежава основни умения в областта на цифровите технологии, докато средно за ЕС този дял е 56%. Това нарежда България на последно място в ЕС. В тази връзка е и специфична препоръка 2 на Съвета за България за 2020 г. Действията в рамките на ПРЧР са в контекста и на Националната програма „Цифрова България 2025“ и Пътната карта към нея.

Социалните партньори се очаква да имат съществен принос за разработването, въвеждането и надграждането на модели и практики, извлечени или тествани от реалния бизнес за преодоляване на различни предизвикателства и **адаптиране на работната сила към променящите се изисквания за умения и компетенции**, вкл. в отделни икономически сектори и при въвеждането и надграждането на дигитални умения по ключови длъжности и/или професии.

Динамиката и дигитализацията на бизнес процесите, промените в климата и околната среда, пандемииите и нуждата от опазване здравето на работната сила, както и необходимостта от гарантиране правата на работещите, изправят пред нови предизвикателства уменията на българските мениджъри.

### ***Необходима подкрепа за човешките ресурси в сферата на здравеопазването***

ПРЧР ще подкрепи изпълнението на специфична препоръка 1 на Съвета за България за 2020 г., както и част от мерките в Приложение Г.

За по-балансираното географско разпределение, ПРЧР ще подкрепи мерки за стимулиране на професионалната мобилност на лекари и медицински специалисти, които ще бъдат подпомогнати да разкриват амбулатории за първична медицинска помощ в труднодостъпни и отдалечени райони, да наемат медицински специалисти или да разкриват амбулатории за здравни грижи (напр. от медицински сестри, акушерки, лекарски асистенти, рехабилитатори и др.).

ПРЧР ще подкрепи осигуряването на основни видове специализирана медицинска помощ (като напр. вътрешни болести, педиатрия, акушерство и гинекология, хирургия и нервни болести) чрез стимулиране мобилността на лекари и медицински специалисти, които да започнат работа в първичната и специализираната извънболнична медицинска помощ в такива райони или в болничната помощ извън областните градове, където има недостиг на определени специалисти.

Националната здравна стратегия до 2030 г. посочва необходимост от обучения на медицински и немедицински персонал. ПРЧР ще финансира специализации на лекари и медицински специалисти, краткосрочни обучения за повишаване на знанията и



---

компетенциите на широк кръг специалисти и неспециалисти от системата за спешна медицинска помощ, психиатричната помощ, първична здравна помощ, здравната помощ в училища, детски градини и ясли, за персонала, предоставящ медицински грижи за деца и дългосрочни здравни грижи за възрастни.

## **ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“**

Приоритет 2 (П2) е в изпълнение на Специфична препоръка 4 на Съвета за България за 2019 г. и специфична препоръка 2 на Съвета за 2020 г.

ПРЧР ще подкрепи залегналите в **Приложение Г** на Националния доклад за България за 2019 г. приоритети:

- разработване на мерки за активно приобщаване с цел подобряване на пригодността за заетост на уязвимите групи чрез интегрирана подкрепа;
- подобряване на достъпа на уязвимите групи, вкл. на ромите, до специализирани и общодостъпни услуги за подкрепа за активно приобщаване и разработване на мерки за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията при жилищното настаняване;
- подобряване на качеството и наличието на интегрирани социални услуги чрез оценка на индивидуалните нужди;
- подпомагане на деинституционализацията на деца и пълнолетни лица и осигуряване на услуги, предоставяни в общността, дългосрочни услуги за грижи по домовете, вкл. съответната инфраструктура и оборудване;
- увеличаване на достъпа до здравни услуги, по-специално до първични здравни грижи, вкл. чрез инфраструктура и цифрови решения в областта на здравето; разработване на мерки за подобряване на здравето и здравна профилактика за уязвимите групи; подпомагане на преквалификацията и повишаването на квалификацията на социалните и здравните работници, както и териториалната им мобилност.

ПРЧР ще допринесе за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г., Национална стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019 - 2030 г., Национална стратегия за дългосрочна грижа и Плана за действие към него, както и за ЦУР на ООН, ЕССП и Плана за действие към него и Европейската гаранция за детето (ЕГД).

П2 ще допринесе за изпълнението на следните индикатори от **НПР БЪЛГАРИЯ 2030** и Споразумението за партньорство:

- Намаляване делът на населението в риск от бедност и социално изключване до 23,6% в сравнение с 33,2% през 2019 г.;
- Намаляване делът на работещите бедни на възраст между 18-64 от 10,1% през 2019 г. до средното за ЕС ниво;
- Намаляване на относителния дял на децата (0-17 г.) в риск от бедност или социално изключване от 36,1% през 2019 г. до 21%;
- Намаляване на относителния дял на децата (0-17 г.), живеещи в материални лишения от 18,9% през 2019 г. до средното за ЕС ниво.

---

В рамките на П2 се открояват предизвикателства в областта на дългосрочната грижа, осигуряването на равен достъп до качествени услуги и подкрепа за пълноценен живот в общността, индивидуализиране на подкрепата на уязвимите лица, насърчаване на активното участие в обществения живот на всяко лице в неравностойно положение, инвестиране в човешкия капитал, полагащ грижи за лицата.

Застаряването на населението, задълбочаването на социалните неравенства и бедността предпоставят повишено търсене на широкообхватни услуги и необходимост от непрекъснато повишаване на тяхното качество.

Необходима е подкрепа за подобряване на благосъстоянието на децата, вкл. в контекста на приетата ЕГД, която да бъде насочена към преодоляване на бедността и социално изключване на децата в нужда, в т.ч. децата с увреждания и с проблеми в психичното здраве, децата с мигрантски и малцинствен етнически произход, настанените в услуги деца и такива в несигурна семейна среда.

#### **СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 НА ПРИОРИТЕТ 2.**

Целта има принос към Принцип 17 на ЕССП.

Лицата в неравностойно положение продължават да се сблъскват със значителни трудности при намирането на работа, а това налага да се ускори **активното им приобщаване**. Мерките ще бъдат насочени към повишаване качеството на живот, насърчаване на социалното включване и интегриране в обществото на групите в неравностойно положение.

Хората в неравностойно положение са един неизползван резерв от работна сила и е необходимо да бъдат подкрепени, както и потенциалът им да бъде използван пълноценно, като по този начин ще бъдат променени и стереотипите по отношение на капацитета им.

Подкрепата ще бъде индивидуална, специфична и комплексна, вкл. и към техните семейства, чрез повишаване на възможностите за започване на работа, асистентска подкрепа и други помощни средства, подобряване на уменията, квалификация и преквалификация, насърчаване на социално-икономическата им интеграция, подобряване на достъпа им до качествени социални и интегрирани здравно-социални услуги и други според индивидуалните потребности.

Фокусът е върху **достъпността и устойчивостта на работното място** и преодоляване на бариерите и предразсъдъците, формиране на съзнание за проблемите на хората в неравностойно положение и възможно най-ранното им включване в трудовия процес за преодоляване и превенция на зависимостта от социалната система.

#### **СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 на ПРИОРИТЕТ 2**

Дейностите са в пълно съответствие с Приложение 2 на Съобщението на ЕК до Европейския парламент и Съвета „Съюз на равенството: стратегическа рамка на ЕС за ромите за равенство, приобщаване и участие на ромите, както и с Националната стратегия на Р България за равенство, приобщаване и участие на ромите 2021-2030.

---

Ниското ниво на образованието, големият процент на лица, живеещи в бедност и слабата заетост формират редица предизвикателства пред **включването на лицата от маргинализираните общности в социално-икономическия живот**. Подкрепата за тези общности ще бъде осигурена по отношение на включването им в пазара на труда, достъп до обучение и образование, борба с бедността и създаване на предпоставки за по-добро здраве и подобряване на достъпа до жилищно настаняване, като всяка форма на сегрегация ще бъде избягвана. Мерките на ПО ще подкрепят сектора на формалното образование. В тази СЦ ще бъде предоставена също подкрепа за деца в нужда в контекста на ЕГД.

Предвиждат се и мерки, насочени към борба с дискриминацията, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност и включване, ограничаване на езика на омразата и др.

Мерките ще допринасят за постигането на следните национални индикатори:

- до 2030 най-малко 60% от ромите да имат платена работа (при настоящ дял при ромите от 43%, за общото население той е 73.1%);

- до 2030 по-малко от един на трима ромски младежи е от групата NEETs (при настоящи 62% ромски младежи NEETs, за общото население той е 10.1%).

### **СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3 НА ПРИОРИТЕТ 2**

Делът на децата в риск от бедност след социални трансфери е по-висок от средното равнище – 28,3% при 23,8% равнище на бедност в страната. ЕГД предоставя насоки в подкрепа на децата в нужда, лица на възраст под 18 г., които са изложени на риск от бедност или социално изключване.

Ще бъдат прилагани целенасочени подходи по превенция на рисковете при децата и младежите, като междуременно ще се стимулира ролята на семейството за тяхното развитие.

Планираните мерки ще бъдат в подкрепа на цялостната реформа в социалната система на България, вкл. и в контекста на Закона за социалните услуги. Законът предвижда планирането им на национално ниво да се осъществи чрез Национална карта на социалните услуги. Необходими са и интервенции в посока за укрепване на капацитета на системата – както на персонала, така и на общините.

**Националната стратегия за дългосрочна грижа** е насочена към създаване на условия за независим и достоен живот на възрастните хора и хората с увреждания. Ще се осигури равен достъп до услуги, вкл. за дългосрочна грижа и повишаване на качеството и разширяване на обхвата на предоставяните социални услуги, въвеждане на интегрирани подходи при предоставянето на социални услуги, както и развитие на интегрираните здравно-социални услуги.

ПРЧР ще финансира и мерки за справяне с недостига на работна ръка, привличане на работна сила в социалните услуги, развитие на квалификация, умения, консултации, обучение, насочено към персонала на услугите.

Фокус на мерките ще бъде и **модернизацията и повишаване на капацитета на институциите и заетите в социалната сфера**, подобряване на достъпността, ефективността и устойчивостта на системите на здравеопазване и на услугите, вкл. и по отношение на дигитализацията им.

---

Знанията и уменията на служителите, заети в социалната сфера и здравеопазването ще бъдат повишени. По-доброто планиране на услугите, вкл. и утвърждаване на престижа на социалната работа ще бъде подкрепено.

**Здравно-информационните кампании** за насърчаване на достъпа до грижи за майки и деца и здравни услуги, промоция на здравето, превантивни дейности и профилактика ще се подкрепят с акцент върху отдалечените райони и уязвими групи, вкл. ромите. Ще бъдат финансирани и кампании за насърчаване на ваксинацията и имунизациите, както и за превенция и контрол на социално значими заболявания и превенция на риска.

### **ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“**

Младите хора са една от най-важните целеви групи на политиката по заетостта в България, които се сблъскват с много проблеми при започване на работа - нямат професионален опит и трудови навици, необразовани са, слабо мотивирани.

ПЗ допринася за изпълнението на специфична препоръка 4 на Съвета за България за 2019 г., специфична препоръка 2 на Съвета за 2020 г. и мерките в **Приложение Г** на Националния доклад за България за 2019 г. по отношение на индивидуализирана и интегрирана подкрепа за младежите на пазара на труда, за повишаване на квалификацията и преквалификация, стажове, чиракуване, мобилност и професионално ориентиране на младите хора.

Мерките ще допринасят за постигане целите на Стратегията по заетостта 2021-2030 и Препоръката на Съвета от 2020 г. „Мост към работни места – укрепване на гаранцията за младежта“.

Целенасочените мерки за подкрепа на умения за предприемачество и самостоятелна заетост, както и подкрепата за развитие на социално предприемачество, насочени към младите хора, ще бъдат част от СЦ 1 на П1.

ПЗ ще допринесе за постигането на Цел 8 от ЦУР на ООН по отношение на заетостта на младите хора и Принципите на ЕССП и Плана за действие към него.

Този приоритет ще допринесе за постигането на следния индикатор, част от НПП България 2030 и Споразумението за партньорство:

- Намаляване на дела на младежите на възраст 15-29 г., които не работят и не учат, от 16,7 % през 2019 г. на 15%.

### **СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 НА ПРИОРИТЕТ 3**

Безработните младежи на възраст 15-24 г. през второто тримесечие на 2021 г. са 15.5 % от безработните в страната, което ги поставя сред групите в неравностойно положение.

Равнището на младежите от групата на NEETs на възраст 15-24 г. остава по-високо от средното за ЕС-28. За България то е 18,2% от всички младежи в тази възрастова група. В групата NEETs 15-29 г. само 21.1% са регистрирани в бюрата по труда. Териториалното им разпределение е неравномерно. Делът на неработещите и неучещи млади хора е традиционно по-висок в селските райони и в малките населени места.

Активирането на повече млади хора за включване в работната сила е потенциал в преодоляването на недостига от активна работна сила в страната. Прилагането на

---

**индивидуален подход и комплексна подкрепа** са от голямо значение за намиране на точните решения за посрещане на предизвикателствата пред всеки отделен младеж.

Ниското образование или липсата на такова възпрепятстват интеграцията на младите хора на пазара на труда. Данните на НСИ показват, че 48,2% от NEETs на възраст 15-29 г. имат основно или по-ниско образование. Включването в подходящо обучение ще преодолее основните бариери пред тяхната интеграция на пазара на труда. Мерките, съобразени с техните индивидуални нужди, като възможности за **първа работа, стажове, чиракуване**, играят ключова роля за интегрирането им в заетост.

В съответствие с новата **Гаранция за младежта**, ПРЧР ще подкрепя мерки за подобряване на младежката заетост, като предоставя подкрепа за работодатели, които ще им осигурят възможности за заетост, обучение, чиракуване и наставничество, така и на младите хора да станат активни и мотивирани .

#### **ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“**

ПРЧР ще подкрепя прилагането на иновативни решения в съответствие с чл. 14 т. 1 и т. 2 от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+.

Предвиждат се дейности, насочени към установяването и анализирането на иновативни решения чрез експериментиране и въвеждане на социални иновации с цел имплементиране на иновативни подходи, допринасящи за повишаване ефективността на мерките в областта на пазара на труда и социалното включване. Апробирането и адаптирането на социални иновации може да се определи като най-ефективния подход за достъп до нови идеи, иновативни подходи и модели за въздействие за формирането на нови политики. Инвестициите в тази посока ще допринесат за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, които определят социалните иновации като важен инструмент за справяне със социалните предизвикателства.

По ПРЧР се определят следните направления, в които ще се насърчават социални иновации и социално експериментиране,

- Социални иновации на пазара на труда;
- Социални иновации в сферата на социалното включване и борбата срещу бедността.

Чрез ПРЧР ще се окаже подкрепа и за дейността на Компетентностен център за социални иновации, който се апробира по линия на Програмата за заетост и социални иновации.

#### ***Отражение на пандемията от COVID-19 върху обхвата на ПРЧР 2021-2027***

Разпространението на COVID-19 ще има дълготрайно въздействие върху пазара на труда и социалното включване. Въпреки мерките за ограничаване на вируса, всички страни, вкл. и България, са засегнати в три основни направления<sup>6</sup>: 1) Количеството на работните места; 2) Качеството на работата; 3) Ефекти върху конкретни групи, които са по-уязвими от неблагоприятните условия на пазара на труда.

В съответствие със специфична препоръка 1 на Съвета за България за 2020 г., ПРЧР ще подкрепи засилването и стимулирането на икономическата активност в следствие на новите идентифицирани предизвикателства на пазара на труда, както и борбата със

---

<sup>6</sup> International Labour Organization (ILO) Note - COVID-19 and world of work: Impacts and responses

социалното изключване, рисковете от бедност и социална защита за уязвимите групи. Акцент ще бъде поставен върху младежката заетост, както и към преодоляване на детската бедност. След COVID-19 ще бъдат необходими различни набори от умения с цел адаптиране към новите условия и нужди в областта на пазара на труда и превенция от социално изключване. Средствата от ПРЧР ще бъдат насочени за постигане на високи равнища на заетост, справедлива социална закрила и квалифицирана и устойчива работна сила, в унисон с нуждите на пазара на труда и принципите в ЕССП.

Програмата ще подкрепи **ИНТЕГРИРАНИ ТЕРИТОРИАЛНИ ИНВЕСТИЦИИ (ИТИ) и ВОДЕНО ОТ ОБЩНОСТИТЕ МЕСТНО РАЗВИТИЕ (ВОМР) - подходи „отдолу-нагоре“**.

Мерките през **ИТИ** следва да са в съответствие с предварително идентифицирани цели в интегрирани териториални стратегии на регионите от ниво 2.

**ВОМР** - на териториален принцип на подрегионално ниво с обхват на населението между 10 000 и 150 000 жители в изпълнение на Стратегии за местно развитие на местни инициативни групи (МИГ).

**За целта „Инвестиции за работни места и растеж“:**

Таблица 1

Цел на политиката или Специфична цел на ФСП	Специфична цел или специален приоритет *	Обосновка (резюме) [2 000 за всяка специфична цел или специален приоритет по ЕСФ+ или специфична цел по ФСП]
„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“	<i>(а) подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ намаляване на населението в трудоспособна възраст (неблагоприятни демографски тенденции като намаляваща раждаемост, застаряване на населението, засилена урбанизация, съчетани с по-високи нива на смъртност и интензивна външна миграция) – за последните 10 години е намаляло с почти 600 000 души, а относителният му дял в общото население е намалял от 68.9 на 64.7%;</li> <li>▪ ежегодно намаляване на населението в трудоспособна възраст с относително постоянен темп от 1.4% средногодишно през последните 7 години;</li> <li>▪ ниски нива на основни цифрови умения: според DESI 2021 едва 36.2% от населението притежават поне основни умения в областта на цифровите технологии (52.5% средно за ЕС), Едва 58% от домакинствата имат абонамент за широкополентов достъп до интернет (при 78% средно за ЕС);</li> <li>▪ високо равнище на лица на 15 - 64 години извън работната сила. През 2020 г. – 1226.7 хил.. От тях: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Лица, желаещи да работят – 138 хил., в т.ч. 61.7 хил. безкуражени.</li> <li>- Лица, нежелаещи да работят – 1 088.7 хил.</li> </ul> </li> <li>▪ ниски нива на трудова мобилност на работната сила, спрямо страните от ЕС</li> </ul>

\* Специфични приоритети според Регламента за ЕСФ+.



		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ относителен дял на продължително безработните лица от икономически активното население за 2020 г. – 2.3% при 2.4% средна за ЕС</li> <li>▪ принос към национален приоритет 1. „Образование и умения“ на ос на развитие 1. „Иновативна и интелигентна България“ и национален приоритет 11. „Социално включване“ на ос на развитие 4. „Отзивчива и справедлива България“ на НПП България 2030;</li> <li>▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 4 за България на Съвета на ЕС за 2019 г.;</li> <li>▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 1 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.;</li> <li>▪ принос към изпълнението на Цели 1, 2, 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН</li> <li>▪ Принос към постигане на приоритети на Европейския стълб за социални права в Глава I „Равни възможности и достъп до пазара на труда“</li> </ul>
<p><b>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</b></p>	<p><i>(b) модернизирание на институциите и услугите, занимаващи се с пазара на труда, с цел оценяване и предвиждане на потребностите от умения и осигуряване на своевременна и съобразена с нуждите помощ, а така също и подпомагане на съответствието между търсенето и предлагането на пазара на труда, на преходите и на мобилността</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Принос към Съобщение на комисията (Брюксел, 27.2.2019 г.) Доклад за България за 2019 г., включващ задълбочен преглед относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси.</li> <li>▪ Липсите и недостигът на умения на пазара на труда се увеличават в контекста на регионални различия, слабо участие в мерките за активизиране и трудностите, пред които са изправени групите в неравностойно положение да навлязат на пазара на труда.</li> <li>▪ Набелязани нужди от инвестиции с висок приоритет с цел подобряване на достъпа до заетост, предвиждане на нуждите от умения и подпомагане на преходите и мобилността в рамките на пазара на труда, и по-специално: <ul style="list-style-type: none"> <li>- допълнително подобряване на планирането на активните политики на пазара на труда и участието в тях, като се поставя акцент върху индивидуализираната и интегрирана подкрепа, включително за икономически неактивните лица.</li> <li>- приключване на модернизиранието на Агенцията по заетостта и осигуряване на адекватно прогнозиране на бъдещите нужди на пазара на труда.</li> <li>- разработване на политики и действия за подкрепа на вътрешната трудова мобилност, самостоятелната заетост и социалното предприемачество. Нивата на активност и заетост са по-ниски сред хората, живеещи в селските райони и малките градове, нискоквалифицираните лица и ромите;</li> <li>- насърчаване на по-дългия активен живот и на професионалното ориентиране през целия живот.</li> <li>- справяне с увеличаващия се недостиг на работна ръка и съпоставима с необходимите умения.</li> <li>- изграждане интегрирана база данни за заети и безработни лица и/или лица в риск от социално изключване чрез обединяване на данни и информация от всички институции работещи в сферата на пазара на труда с цел предоставяне на по-качествени услуги за търсещи работа лица и работодател.</li> </ul> </li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>Голям брой на лицата извън работната сила желаещи да работят на възраст от 15 до 64 години е 110,8 хил., като една значителна част от тези лица са с основно и по-ниско образование.</li> </ul>
<p><b>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране Европейския стълб на социалните права“</b></p>	<p><i>(с) насърчаване на балансирано участие на половете на пазара на труда, на равни условия на труд и на равновесие между професионалния и личния живот, включително чрез финансово достъпни грижи за деца и зависими лица</i></p>	<p>Равното третиране и равните възможности на мъжете и жените трябва да бъдат гарантирани и насърчавани във всички области, включително по отношение на участието в пазара на труда, реда и условията за наемане на работа и напредъка в кариерата. Жените и мъжете имат право на равно заплащане за равностоен труд.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Участието на възрастни в дейности за обучение остава сред най-ниските в ЕС — едва 1,6 %.</li> <li>23,6% от всички заети лица на възраст 18 - 64 навършени години, грижещи се за свои деца или възрастни роднини изпитват трудности при съвместяването на грижите с работата, като 87,2% са посочили някоя от следните причини, свързани с работата в т.ч.: <ul style="list-style-type: none"> <li>Продължително работно време - 50,7 хил. лица;</li> <li>Непостоянен или труден график на работното време - 24,9 хил. лица;</li> <li>Продължително пътуване до мястото на работата - 38,3 хил. лица;</li> <li>Трудна или изморителна работа - 73,6 хил. лица.</li> <li>Липса на подкрепа от работодатели и колеги - 18,3 хил. лица</li> </ul> </li> <li>Много ниският процент малки деца, посещаващи професионални детски заведения, продължава да бъде предизвикателство. Едва 9,4 % от децата на възраст между 0 и 3 години са записани в такива заведения, което е значително под средното за ЕС равнище, надхвърлящо 30 %. Това се дължи на значителния недостиг на детски ясли и/или на други подходящи структури</li> <li>Осигуряване на стимули на родители, отглеждащи своите деца за завръщането им на пазара на труда. Съвместяването на работата със семеен живот показва, че от всички мъже извън работната сила на възраст 18-64 навършени години, 6.7% се грижат за свои деца, докато при жените този дял е 24.5%.</li> <li>Липса или много нисък дял на гъвкави форми на заетост и трудности пред съчетаване на професионалния, семейния и личния живот</li> </ul>
<p><b>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</b></p>	<p><i>(d) насърчаване на адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените, на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве, както и на здравословна и добре приспособена работна среда,</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Незадоволителни условия на работниците и служителите при осигуряването на здраве и безопасност при работа;</li> <li>Производителността на труда на отработен час достигна едва 45,3 % от средния за ЕС стандарт на покупателна способност, което нарежда България на последно място в ЕС.</li> <li>Лош здравен статус и лоши показатели за психично здраве, в сравнение с останалите страни-членки на ЕС;</li> <li>Подобряване на условията на труд и засилване на здравната профилактика на възрастните хора;</li> <li>Повишаване на нивата на заетост на възрастните работници чрез подобряване на условията на труд.</li> </ul>

	<p>която отчита рисковете за здравето</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Тенденции към бързо застаряване на населението и неравномерното разпределение на наличните услуги за полагане на грижи;</li> <li>Насърчаване на по-дългия активен живот на лицата над 54 г. и на тяхното професионално ориентиране в предпензионна възраст.</li> </ul>
<p><b>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</b></p>	<p>(g) насърчаване на ученето през целия живот, по-специално гъвкавите възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички, като се вземат предвид предприемаческите и цифровите умения, по-доброто предвиждане на промените и изискванията за нови умения в зависимост от нуждите на пазара, улесняването на преходите в професионалното развитие и насърчаването на професионалната мобилност</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>намаляване на населението в трудоспособна възраст – за последните десет години населението на възраст 15-64 години е намаляло с почти 600 000 души, а относителният му дял в общото население е намалял от 68.9% на 64.7%;</li> <li>ежегодно намаляване на населението в трудоспособна възраст с относително постоянен темп от 1.4% средногодишно през последните седем години</li> <li>участието в учене през целия живот обхваща 1,6% от лицата на възраст 25-64 години през 2019 г. при средно за ЕС 9,2% (по предварителни данни);</li> <li>според индекса DESI 2021 едва 36,2% от населението притежават поне основни умения в областта на цифровите технологии (52,5% средно за ЕС), Едва 58% от домакинствата имат абонамент за широколентов достъп до интернет (при 78% средно за ЕС));</li> <li>ниски нива на трудова мобилност на работната сила, спрямо страните от ЕС</li> <li>принос към НПП България 2030, национален приоритет 11. „Социално включване“;</li> <li>принос към изпълнението на специфична препоръка 4 на Съвета за 2019 г.;</li> <li>принос към изпълнението на специфична препоръка 2 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.;</li> <li>принос към изпълнението на Цели 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН;</li> <li>принос към първия принцип от Европейския стълб на социалните права - Образование, обучение и учене през целия живот ;</li> <li>Принос към препоръката на Съвета за повишаване на уменията;</li> <li>Принос към Препоръка на Съвета от 22 май 2018 година относно ключовите компетентности за учене през целия живот.</li> </ul>
<p><b>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</b></p>	<p>(h) поощряване на активното приобщаване с оглед на насърчаването на равните възможности, недискриминацията и активното участие и по-добрата пригодност за работа, по-специално за групите в неравностойно положение</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Относителен дял на лицата, изложени на риск от бедност от 33.6% за 2020 г. при 21.9% средно за ЕС;</li> <li>Принос към национален приоритет 11. „Социално включване“ на ос на развитие 4. „Отзивчива и справедлива България“ на Национална програма за развитие: България 2030;</li> <li>Принос към изпълнението на специфична препоръка 4 на Съвета за 2019 г.;</li> <li>Принос към изпълнението на специфична препоръка 1 и 2 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.;</li> <li>Принос към изпълнението на Цели 1, 3, 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН;</li> <li>Принос към изпълнението на Европейския стълб на социалните права;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Необходимост от целенасочени инвестиции за прилагането на интегриран подход към активното приобщаване.</li> </ul>
<p><b>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</b></p>	<p><i>(j) насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализирани общности като ромите</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Наличие на отделни райони, в които се очертават големи обособени групи с предизвикателства пред социално-икономическата интеграция, поставя като необходимост реализацията на мерки на териториален принцип - гарантиране постигането на конкретно въздействие и решаване на проблеми, характерни за територията;</li> <li>▪ Необходимост от решаване на проблемите на маргинализираните общности чрез включване в мерки от различни сектори - включване в по-голяма степен на пазара на труда, достъп до услуги, вкл. специализирани в отговор на потребностите на определени общности и насочени към превенция и преодоляване на бедността, мерки за преодоляване на стигматизацията и предразсъдъците към тези групи от обществото;</li> <li>▪ Ниски нива на заетост на ромите, особено сред младежите и жените. Според изследване на държавите членки в ЕС<sup>7</sup>, нивото на заетост на ромите е около 40% в повечето европейски държави, а по отношение на жените - тяхната заетост е повече от два пъти по-ниска от тази на ромските мъже, съответно 16 % и 34%. Ромските младежи NEET са се увеличили от 56% на 63% между 2011 и 2016 г.</li> <li>▪ Необходимост от здравно-образователни мерки за подобряване достъпа до здравни услуги и за превенция на заболяемостта в маргинализираните общности като ромите;</li> <li>▪ Принос към изпълнението на инвестициите, заложи в Цел на политиката 4: По-социална Европа - изпълнение на Европейския стълб на социалните права от Приложение Г на Национален доклад за България 2019 г.</li> <li>▪ Принос към изпълнението на принципите на Европейския стълб за социални права;</li> <li>▪ Принос към изпълнението на Цели 1, 3, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН.</li> </ul>
<p><b>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</b></p>	<p><i>(k) подобряване на равния и навременен достъп до качествени и устойчиви услуги на достъпна цена, включително услуги, които стимулират достъпа до жилищно настаняване и ориентирани към индивида грижи, включително здравеопазване; модернизиране на системите за</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Необходимост от продължаване на процеса по предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги за деца както и на интегрираното предоставяне на подкрепа и интегрирани междусекторни услуги в съответствие с Националната стратегия „Визия за деинституционализацията на децата в Република България. Необходимост от продължаване на подкрепата за грижата за възрастните хора и хората с увреждания в съответствие с Националната стратегия за дългосрочна грижа и Плана за действие за периода 2018-2021 г. за нейното изпълнение;</li> <li>▪ относителен дял на лицата, изложени на риск от бедност от 33.6% за 2020 г. при 21.9% средно за ЕС</li> <li>▪ 28.3% от децата на възраст 0 - 17 години в България са изложени на риск от бедност през 2020 г.;</li> <li>▪ Специфична препоръка 4 на Съвета за 2019 г.;</li> </ul>

<sup>7</sup> Report on the National Roma integration strategies: key conclusions”, European Commission, 2019.

	<p>социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, като се обръща особено внимание на децата и групите в неравностойно положение; подобряване на достъпността, включително за хората с увреждания, ефективността и устойчивостта на системите за здравеопазване и на услугите за полагане на дългосрочни грижи</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 2 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.;</li> <li>▪ Принос към изпълнението на инвестициите, заложи в Цел на политиката 4: По-социална Европа - изпълнение на Европейския стълб на социалните права от Приложение Г на Национален доклад за България 2019 г.</li> <li>▪ Принос към изпълнението на принципите на Европейския стълб за социални права;</li> <li>▪ Принос към изпълнението на Цели 1, 3, 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН;</li> <li>▪ Принос към изпълнението на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН;</li> <li>▪ Принос към национален приоритет 11. „Социално включване“ на ос на развитие 4. „Отзивчива и справедлива България“ на НПП България 2030;</li> <li>▪ Необходимост от модернизирани, подобряване на капацитета, ефикасността и междуинституционалното взаимодействие в сферите на социалната закрила, закрила за детето, здравеопазване, жертви от насилие или в риск от насилие.</li> <li>▪ Реформа в областта на социалните услуги с цел осигуряване на равен достъп до услуги.</li> </ul>
<p>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</p>	<p><b>(Специален приоритет 3 – Насърчаване на младежката заетост)</b></p> <p>(а) подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 42% от 15-годишните са функционално неграмотни, 38% са с постижения под критичния праг в областта на науката, а 42% са с недостатъчно ниво на умения по математика съгласно PISA 2015, което ще оказва негативно влияние върху качеството на работната сила в близко бъдеще, вкл. при младежите;</li> <li>▪ една от държавите-членки с най-висок дял на младите хора между 15 и 24-годишна възраст, които не са нито в образование, нито в обучение, нито в заетост – 15.5%, при средно ниво от 11% за ЕС през 2020 г.;</li> <li>▪ принос към национален приоритет 1. „Образование и умения“ на ос на развитие 1. „Иновативна и интелигентна България“ и национален приоритет 11. „Социално включване“ на ос на развитие 4. „Отзивчива и справедлива България“ на НПП България 2030;</li> <li>▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 4 за България на Съвета на ЕС за 2019 г.;</li> <li>▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 1 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.;</li> <li>▪ принос към изпълнението на Цели 1, 2, 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН</li> <li>▪ Принос към постигане на приоритети на Европейския стълб за социални права в Глава I „Равни възможности и достъп до пазара на труда“</li> </ul>
<p>„По-социална и по-приобщаваща Европа —</p>	<p><b>(Специален приоритет 4 – Социални иновации)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ високо равнище на лица на 15 - 64 години извън работната сила. През 2020 г. – 1226.7 хил.</li> <li>▪ ниски нива на заетост на ромите, особено сред младежите и жените.</li> </ul>

<p><b>реализиране на Европейския стълб на социалните права</b></p>	<p>(а) подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 42% от 15-годишните са функционално неграмотни;</li> <li>▪ NEETs - 15.5%, при средно ниво от 11% за ЕС през 2020 г.;</li> <li>▪ Необходимост от подобряване на условията на труд и повишаване на нивата на заетост, вкл. през призмата на новите форми на труд и заетост.</li> <li>▪ ниски нива на основни цифрови умения: според DESI 2021 едва 36.2% от населението притежават поне основни умения в областта на цифровите технологии (52.5% средно за ЕС).</li> </ul>
	<p><b>(Специален приоритет 4 – Социални иновации)</b></p> <p>(к) подобряване на равния и навременен достъп до качествени и устойчиви услуги на достъпна цена, включително услуги, които стимулират достъпа до жилищно настаняване и ориентирани към индивида грижи, включително здравеопазване; модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, като се обръща особено внимание на децата и групите в неравностойно положение; подобряване на</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ относителен дял на лицата, изложени на риск от бедност от 33.6% за 2020 г. при 21.9% средно за ЕС</li> <li>▪ необходимост от модернизиране на системите за социална закрила и здравеопазване;</li> <li>▪ реформа в областта на социалните услуги с цел осигуряване на равен достъп до услуги.</li> </ul>

	<p>достъпността, включително за хората с увреждания, ефективността и устойчивостта на системите за здравеопазване и на услугите за полагане на дългосрочни грижи</p>	
--	--	--

## 2. Приоритети

Позоваване: член 22, параграф 2 и член 22, параграф 3, буква в) от POP

### 2.1. Приоритети, различни от техническа помощ

#### 2.1.1. ПРИОРИТЕТ 1 - НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ

<input type="checkbox"/>	Това е приоритет, насочен към младежката заетост
<input type="checkbox"/>	Това е приоритет, насочен към социални иновативни дейности
<input type="checkbox"/>	Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+*
<input type="checkbox"/>	Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+**
<input type="checkbox"/>	Това е приоритет, насочен към специфичната цел за градска мобилност, посочена в член 3, параграф 1, буква б), подточка viii) от Регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд
<input type="checkbox"/>	Това е приоритет, насочен към специфичната цел за цифрова свързаност, посочена в член 3, параграф 1, буква а), подточка v) от регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд

\* Ако е маркирано, преминете към раздел 2.1.1.2

**2.1.1.1. Специфична цел<sup>9</sup>**— повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритети различни от техническа помощ

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 (чл. 4 (1)(а) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) – ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И МЕРКИ ЗА АКТИВИЗИРАНЕ ЗА ВСИЧКИ ЛИЦА, ТЪРСЕЩИ РАБОТА, И НАЙ-ВЕЧЕ ЗА МЛАДИТЕ ХОРА, ПО-СПЕЦИАЛНО ЧРЕЗ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ГАРАНЦИЯТА ЗА МЛАДЕЖТА, ЗА ДЪЛГОСРОЧНО БЕЗРАБОТНИТЕ И ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И ЗА НЕАКТИВНИТЕ ЛИЦА, КАКТО И ЧРЕЗ НАСЪРЧАВАНЕ НА САМОСТОЯТЕЛНАТА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА**

<sup>8</sup> В случай че ресурсите по специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+, са взети предвид за целите на член 7, параграф 4 от Регламента за ЕСФ+.

<sup>9</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.



### 2.1.1.1.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+

**Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.**

**Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).**

Текстово поле [8 000]

По тази специфична цел, ПРЧР ще подкрепя активни мерки за достъп до пазара на труда, вкл. чрез съвместни действия на социалните партньори и/или организациите на гражданското общество чрез следните примерни дейности/направления:

#### **Активни мерки на пазара на труда, вкл. активиране:**

1. Идентифициране, активиране, оценка на способностите и стимулиране на неактивни лица за включване на пазара на труда, регистрация в ДБТ.
2. Включване на безработни в стажуване и чиракуване, обучение чрез работа, субсидирана заетост, включително за първа работа, с цел устойчива интеграция на пазара на труда.
3. Подкрепа за предоставяне на услугата „Менторство“ чрез включване на действия по „джоб карвинг“ за групи в неравностойно положение, усилване ролята на работодателя, наставник и учител на работното място.
4. Въвеждане на иновативни, нови подходи и методи за професионално ориентиране, трудово консултиране и професионално ориентиране, профилиране, активиране на потенциала на работната сила, персонализирани услуги.
5. Пакет от мерки насочени към дългосрочно безработни лица за преодоляване на липсата на квалификация, образование, навици, мотивация и работа, в т.ч. мотивиране, обучение за придобиване на умения за учене, професионално ориентиране, професионално обучение, ключова компетентност, чиракуване, др.
6. Стимулиране на работодателите за разкриване на работни места на първичния пазар и предоставяне на субсидии за насърчаване и включване в заетост на целеви групи, с особен акцент към тези, които се намират в неравностойно положение на пазара на труда, в т.ч. лица с увреждания със специфични потребности, вкл. чрез финансиране на менторство и наставничество.

#### **Обучения за подобряване на достъпа до пазара на труда:**

1. Предоставяне на обучения вкл. интегрирани пакети за обучения на лицата от целевите групи, за придобиване на професионална квалификация/преквалификация, включващи, професионални умения, ключови компетентности, дигитална компетентност и умения функционална



грамотност, др. съобразени с индивидуалните характеристики на лицата от целевите групи и съобразени с потребностите на работодателите от квалифициран работна сила.

2. Обучения за придобиване на базови умения по различни професии, които не са обвързани с придобиване на квалификация, с цел включване на пазара на труда на лица с начално или без образование и с ниска грамотност;
3. Обучения за придобиване и развитие на умения и компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда (тип „soft skills“) – организационни умения, вкл. работа в екип, дигитални умения, STEM, преносими умения, разрешаване на проблеми, умения за учене, управление на времето и др.
4. Валидиране на умения, придобити по неформален и информален начин извън сферата на формалното образование и във връзка с придобиването на професионална квалификация.
5. Дейности в подкрепа на по-възрастните неактивни и безработни лица, за адаптиране към промените, чрез преквалификация, придобиване на нови умения и предоставяне на нови възможности за заетост.

#### **Насърчаване и подкрепа за трудовата мобилност:**

1. Осигуряване на „пакети“, стимули и мерки за мобилност на лица, вкл. лица от чужбина, с цел включването им в пазара на труда в страната, в т.ч. възможност за развитие на предприемаческа дейност за лица в малките населени места, според профила на лицето;
2. Съпътстващи мерки за трудова мобилност, в т.ч. осигуряване на целевите групи и работодателите на допълваща подкрепа за транспортиране в населени места, в които липсва ежедневен обществен транспорт с цел преодоляване на географските пречки за развитието на пазара на труда.

#### **Подкрепа за предприемачество и социална икономика:**

1. Подкрепа за самостоятелна заетост, вкл. в областта на социалната икономика:
  - a. мерки за стимулиране на предприемачеството на желаещи да стартират стопанска дейност, развитие и преценка на бизнес идеи, обучения, вкл. за предприемачески умения, подкрепа за регистрация на бизнес дейности, др.;
  - b. мерки за развитие на умения в областта на социалното предприемачество;
  - c. мерки за подкрепа и развитие на начинаещи предприемачи, вкл. в сферата на социалното предприемачество;
  - d. достъп до финансиране за стартиращи предприемачи;
  - e. специфична подкрепа за самостоятелна заетост на младежи и други групи в неравностойно положение на пазара на труда;
  - f. подкрепа за социално предприемачество.
2. Дейности за подкрепа за развитието на социални предприятия на местно ниво за създаване на устойчиви работни места за лица от уязвимите групи, с акцент върху жените, хора с намалена работоспособност и продължително безработни.
3. Подкрепа за развитие на умения, вкл. и на дигитални умения на заетите в социалните предприятия.
4. Създаване на партньорства и мрежи, кълъстери в социалната икономика.

5. Подкрепа за провеждане на обучения на зетите в социалните предприятия; валидиране на придобитите умения на работното място в социалното предприятие с цел интегриране на пазара на труда.
6. Стимулиране формите на сътрудничество между социалните предприятия за споделено производство и разпространение на продукти. Подкрепа на дейности за повишаване информираността, разпознаваемостта на продуктите на социални предприятия на пазара.

Предвидените обучения в тази СЦ ще бъдат съобразени и с подготовката на работната сила в секторите, в които се очаква недостиг на работна сила (според прогнозите до 2034 г.).

Заложените дейности в програмата ще допринесат за успешната интеграция на пазара на труда на безработни и неактивни лица, както и на лица от различни уязвими групи / лица от ромски произход, лица с увреждания, участници в неравностойно положение, трайно безработни лица/. Мерките ще бъдат също насочени към участници от трети страни, които са получили убежище или международна закрила, чуждестранни граждани с разрешително за дългосрочно или постоянно пребиваване и други, в зависимост от придобитите права според Закона за насърчаване на заетостта. Те ще имат достъп до услуги за подобряване на достъпа до обучения и включване в заетост.

Липсата на образование и квалификация са сред най-честите причини за продължителната безработица и социално изключване и бедност. Мерките по ПРЧР за преодоляването им ще бъдат **допълвани от Програма „Образование“ 2021-2027**, която ще финансира курсове за огромяване на възрастни, курсове за усвояване на учебно съдържание за различните образователни етапи и степени за лица, с ниско образование или без образование, в координация със службите по заетостта и МТСП. По ПО фокусът е улесняване на достъпа до и повишаване на образованието като необходима предпоставка за реализация на пазара на труда в синхрон с регионалните потребности и образователната структура на местното население, а по ПРЧР регионалните особености се отчитат по отношение на включването в заетост и обученията за работната сила в съответния регион.

Ще бъдат подкрепени дейности за предприемачески умения за стартиране на самостоятелна стопанска дейност, както и ще се осигури подкрепа за сектора на социалната икономика в страната. Мерките в сферата на социалната икономика ще бъдат в съответствие с препоръките от Плана за действие за социалната икономика на ЕК. Допълняемост ще бъде постигната с **Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ)**, където е предвидено модернизиране и реформиране на политиката по социална икономика в посока развитие на нейните регионални аспекти, чрез създаването на регионални центрове за развитие на социалната икономика в шестте региона в страната за информационно, техническо, логистично и друг вид подпомагане и обезпечаване на сектора. В допълнение, чрез ПВУ ще бъде разработена онлайн платформа, чрез която да се подкрепи пласмента на продукти и услуги на предприятията от сектора на социалната и солидарна икономика.

В сферата на предприемачеството мерките по ПРЧР ще се допълват с тези по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ (ПКИП). Докато подкрепата по ПРЧР е с цел създаването на устойчиви работни места, приобщаващо предприемачество и предприемачество в сферата на социалната икономика, то по ПКИП подкрепата за насърчаване на предприемаческата активност ще се осъществява чрез дялови финансови инструменти за инвестиции в стартиращи предприятия. И двете програми имат предвидени мерки, свързани с предоставяне на консултации, обучения и други типове услуги в подкрепа на бизнес активността, които взаимно се допълват. Демаркацията е по линия на различните целеви групи.

**Основни целеви групи** — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

*Текстово поле [1 000]*

- безработни, вкл. продължително безработни;
- неактивни лица;
- лица в неравностойно положение, хора с увреждания, лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация;
- мигранти;
- желаещи да стартират стопанска дейност, вкл. субекти на социалната и солидарна икономика;
- търсеци работа лица, вкл. в социалната сфера;
- лица, заети в социални предприятия/ организации, субекти на социалната и солидарна икономика.

*Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията* — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

*Текстово поле [2 000]*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Тази специфична цел е насочена към осигуряване на включване на пазара на труда на най-уязвимите групи. Ще бъде предоставена подкрепа за дългосрочно безработни и за неактивни лица да преодолеят пречките, породени от липсата на квалификация, образование, навици, мотивация за работа, като това ще повиши възможностите им за повече доходи и достойно участие на пазара на труда. За безработните лица ще бъдат създадени възможности за включване в заетост, обучения за придобиване на професионална квалификация/преквалификация, вкл. за лица без квалификация или с неотговаряща на потребностите на работодателите, вкл. за лицата над 54 г. Подкрепата за социалната икономика и за стартиране и развитие на социални предприятия също ще създаде повече възможности за включване и за създаване на устойчиви работни места за лица от уязвимите групи, в т.ч. хора с увреждания и младежите.

Подкрепата за всички целеви групи на тази специфична цел ще повиши тяхната конкурентоспособност и възможностите им за включване и по-добра реализация на пазара на труда.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация. Тъй като мерките за безработни и неактивни младежи са отделени в Приоритет 3, при необходимост ще бъдат създавани операции, които обхващат интервенции по двата приоритета, но ще бъдат формулирани и интервенции, таргетиращи само към лицата до или над 30 г., според логиката на самата интервенция и нейните цели.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP*

*Текстово поле [2 000]*

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;
- Подходът „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР), приложим на територията на избрани местни инициативни групи, при условие че финансираните операции са част от мерките на техните многофондови стратегии за ВОМР, одобрени за финансиране от ПРЧР 2021-2027 чрез процедура за подбор на национално ниво и **отчитащи местни специфики**.

По тази специфична цел ПРЧР може да подкрепи мерки за ИТИ и ВОМР, насочени към:

- Активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработните,
- Подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката;
- Целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, обучение на работното място;
- Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика с цел създаване на условия за устойчива заетост на силно уязвими групи и изпълнение на социално-значими дейности.

Междурегионални, трансгранични и транснационални действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:

Текстово поле [2 000] НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:

Текстово поле [1 000] НЕПРИЛОЖИМО

### 2.1.1.1.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
П 1	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	ЕЕСО02	Безработни, включително трайно безработни	Брой	5 700	52 000
П 1	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	ЕЕСО02	Безработни, включително трайно безработни	Брой	400	3 700
П 1	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	СО111	Участници в неравностойно положение	Брой	3 800	34 500
П 1	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	СО111	Участници в неравностойно положение	Брой	300	2 400
П 1	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	ЕЕСО04	Неактивни	брой	6 100	56 200
П 1	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	ЕЕСО04	Неактивни	брой	400	4 000
П 1	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	ЕЕСО15	Малцинства (вкл. маргинализирани общности като ромите)	Брой	2 200	20 100
П 1	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	ЕЕСО15	Малцинства (вкл. маргинализирани общности като ромите)	Брой	200	1 400

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква з), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова или референтна стойност	Референтна година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
П 1	СЦ 1	ЕСФ +	По-слабо развити	EECR01	Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	Брой	19 090	2019	14 800	УО на ПРЧР	
П 1	СЦ 1	ЕСФ +	Преход	EECR01	Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	Брой	6 707	2019	1 000	УО на ПРЧР	
П 1	СЦ 1	ЕСФ +	По-слабо развити	EECR03	Участници, които при напускане на операцията получават квалификация	Брой	3 948	2019	53 700	УО на ПРЧР	
П 1	СЦ 1	ЕСФ +	Преход	EECR03	Участници, които при напускане на операцията получават квалификация	Брой	1 081	2019	3 800	УО на ПРЧР	
П 1	СЦ 1	ЕСФ +	По-слабо развити	EECR04	Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица	Брой	6 851	2019	19 000	УО на ПРЧР	

<i>П 1</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>Преход</i>	<i>EECR04</i>	<i>Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица</i>	<i>Брой</i>	<i>1 876</i>	<b>2019</b>	<b>1 300</b>	<i>УО на</i> <i>ПРЧР</i>	
<i>П 1</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>По-слабо развити</i>	<i>SR111</i>	<i>Участници, които при напускане на операцията са придобили и дигитални умения</i>	<i>Брой</i>	<i>2 005</i>	<b>2019</b>	<b>35 200</b>	<i>УО на</i> <i>ПРЧР</i>	
<i>П 1</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>Преход</i>	<i>SR111</i>	<i>Участници, които при напускане на операцията са придобили и дигитални умения</i>	<i>Брой</i>	<i>549</i>	<b>2019</b>	<b>2 500</b>	<i>УО на</i> <i>ПРЧР</i>	
<i>П 1</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>По-слабо развити</i>	<i>SR112</i>	<i>Участници от малцинствата които при напускане на операцията са започнали да търсят работа</i>	<i>Брой</i>	<i>1 364</i>	<b>2020</b>	<b>8 400</b>	<i>УО на</i> <i>ПРЧР</i>	
<i>П 1</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>Преход</i>	<i>SR112</i>	<i>Участници от малцинствата, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа</i>	<i>Брой</i>	<i>479</i>	<b>2020</b>	<b>600</b>	<i>УО на</i> <i>ПРЧР</i>	
<i>П 1</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>По-слабо развити</i>	<i>SR113</i>	<i>Участници от малцинствата, които при напускане на операцията получава</i>	<i>Брой</i>	<i>959</i>	<b>2020</b>	<b>5 200</b>	<i>УО на</i> <i>ПРЧР</i>	



					т квалифика ция или имат работа, вкл. като самостоя телно заети лица						
П 1	СЦ 1	ЕСФ +	Преход	SR113	Участни ци от малцинс тва, които при напускане на операция та получава т квалифика ция или имат работа, вкл. като самостоя телно заети лица	Брой	263	2020	400	УО на ПРЧР	

### 2.1.1.1.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви з), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ +	По-слабо развити	1	134 - Мерки за подобряване на достъпа до пазара на труда	216 105 647.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	1	134 - Мерки за подобряване на достъпа до пазара на труда	15 300 014.00
1	ЕСФ +	По-слабо развити	1	135 - Мерки за насърчаване на достъпа до заетост на трайно безработни лица	31 050 781.00
1	ЕСФ +	Преход	1	135 - Мерки за насърчаване на достъпа до заетост на трайно безработни лица	2 198 357.00
1	ЕСФ +	По-слабо развити	1	137 - Подпомагане за самостоятелна заетост и започване на стопанска дейност	24 036 574.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	1	137 - Подпомагане за самостоятелна заетост и започване на стопанска дейност	1 701 760.00

1	ЕСФ +	По-слабо развити	1	138 – Подкрепа за социалната икономика и социалните предприятия	17 766 253.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	1	138 - Подкрепа за социалната икономика и социалните предприятия	1 257 829.00
1	ЕСФ +	По-слабо развити	1	145 – Подкрепа за развиването на цифровите умения	30 202 650.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	1	145 – Подкрепа за развиването на цифровите умения	2 138 310.00

**Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ +	По-слабо развити Региони в преход	1	01 – Безвъзмездни средства	319 161 905.00
1	ЕСФ +	По-слабо развити Региони в преход	1	01 – Безвъзмездни средства	22 596 270.00

**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ +	По-слабо развити	1	08 - Други видове целеви територии	42 504 561.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	1	08 - Други видове целеви територии	3 009 271.00
1	ЕСФ +	По-слабо развити	1	16 - Други видове целеви територии	10 289 478.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	1	16 - Други видове целеви територии	728 482.00
1	ЕСФ +	По-слабо развити	1	33 - Без териториална насоченост	266 367 866.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	1	33 - Без териториална насоченост	18 858 517.00

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	1	01 - Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	31 916 191
1	ЕСФ+	Региони в преход	1	01 - Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	2 259 627
1	ЕСФ+	По-слабо развити	1	02-Развитие на цифрови умения и работни места	30 202 650
1	ЕСФ+	Региони в преход	1	02-Развитие на цифрови умения и работни места	2 138 310
1	ЕСФ+	По-слабо развити	1	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	277 359 078
1	ЕСФ+	Региони в преход	1	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	19 636 681

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ +	По-слабо развити	1	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	319 161 905.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	1	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	22 596 270.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

**2.1.1.2. Специфична цел<sup>10</sup>** — повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 (чл. 4(1)(b) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) - МОДЕРНИЗИРАНЕ НА ИНСТИТУЦИИТЕ И СЛУЖБИТЕ, ЗАНИМАВАЩИ СЕ С ПАЗАРА НА ТРУДА, С ЦЕЛ ОЦЕНЯВАНЕ И ПРЕДВИЖДАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ УМЕНИЯ И ОСИГУРЯВАНЕ НА СВОЕВРЕМЕННА И СЪОБРАЗЕНА С НУЖДИТЕ ПОМОЩ, А ТАКА СЪЩО И ПОДПОМАГАНЕ НА СЪОТВЕТСТВИЕТО МЕЖДУ ТЪРСЕНЕТО И ПРЕДЛАГАНЕТО НА ПАЗАРА НА ТРУДА, НА ПРЕХОДИТЕ И НА МОБИЛНОСТТА**

#### **2.1.1.2.1 Интервенция по линия на фондове**

*Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP л. 22(3), точки (d)(i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP*

*Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+*

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

*Текстово поле [8 000]*

По тази специфична цел ще се реализират следните примерни дейности/направления:

**Подпомагане на реформата в службите по заетостта и подобряване качеството на предоставяните услуги:**

1. Повишаване на качеството на предоставяните услуги от институциите/службите в сферата на пазара на труда.
2. Повишаване на капацитета и експертизата на служителите, работещи в службите на пазара на труда, в т.ч. работещи с уязвими групи на пазара на труда, включително чрез придобиване и доразвиване на меки умения.
3. Прилагане на нови подходи и методи за професионално ориентиране на възрастни търсещи работа, чрез апробиране на нови и модернизиране на съществуващите услуги на центрове "Работа", разширяване на обхвата на кариерните центрове.
4. Подобряване и адаптиране към промените чрез въвеждане на нови или актуализиране на съществуващи процеси и модели на планиране, изпълнение, мониторинг, оценка и контрол на политики и услуги в институциите в сферата на пазара на труда.

<sup>10</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

5. Подобряване дизайна на услугите с акцент върху индивидуализирана и интегрирана подкрепа, отговарящи и насочени към нуждите на целевите групи, с особен акцент към уязвимите групи на пазара на труда.
6. Осигуряване на адекватно прогнозиране на потребностите на участниците на пазара на труда и предоставянето на услуги за тях и по-активно въвличане и участие на работодателите в различните процеси.
7. Провеждане на специализирани изследвания, проучвания, анализи и прогнози, като напр. наличие на съответствие между търсенето и предлагането на работна сила, вкл. в регионите с най-висока безработица, определяне на проблемите и търсене на решения за преодоляване на регионалния дисбаланс, сектори с недостиг на работна сила, др. Подкрепа за мерки, насочени към насърчаване на подкрепа за местни политики и местно развитие на пазара на труда.
8. Обмен на данни и координация между МОН и АЗ по отношение на учащите, завършващи 10 клас, 12 клас, както и завършващите университетите, в контекста на интеграцията им в трудовия пазар.

#### **Дигитализация на институциите и службите на пазара на труда:**

9. Цифрова трансформация на институциите и службите на пазара на труда, включваща и въвеждането на нови дигитални инструменти и услуги.
10. Обучения за работа с уеб-базирано приложение „Професионален компас“, дигитална платформа „Лаборатория за съвпадения“ и „Езеро от данни“ за участниците на пазара на труда.
11. Изграждане на ефективни системи за обмен на информация и свързаност между институциите МТСП, АЗ, АСП, МОН, НАПОО, НСИ, НОИ, ИА ГИТ, АХУ, НАП, АКСУ и др. по въпроси, свързани с пазара на труда, в т.ч. чрез системи за електронен обмен на данни. Подобряване на системата за разпространение на информация и комуникация между структурните звена с цел повишаване качеството на предоставените услуги.

#### **Мерки за насърчаване на мобилността на работната сила:**

1. Разработване и внедряване на иновативни мерки, които подпомагат трудовата мобилност, с цел осигуряване достъпа до заетост на лица от отдалечени региони.
2. Предоставяне на посреднически и подкрепящи услуги за търсещите работа лица и работодатели за транснационална мобилност, включително за чиракуване и стажуване, организиране и участие в информационни събития, трудови борси и др. в България и останалите страни от мрежата EURES.
3. Предоставяне на услуги за достъп до пазара на труда на търсещи работа лица, кандидатстващи за работа в България, с цел привличане на работна сила в България със съответните трудови характеристики.
4. Въвеждане на изкуствен интелект в помощ на предоставяните посреднически услуги, чрез който да се определят алтернативи за възможностите за заетост на дадения човек в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план. Изграждане на капацитет на службите за прилагане на изкуствен интелект в трудовото посредничество.

### **Подобряване на ефективността на политиката и услугите на пазара на труда:**

1. Изграждане на капацитет за оценка на ефективността и ефикасността на предлаганите услуги на пазара на труда.
2. Реализиране на съвместни дейности на социалните партньори с цел укрепване на социалния диалог на всички равнища в контекста на Европейския стълб на социалните права. Повишаване на капацитета и експертизата на социалните партньори с оглед включването им във всички етапи на цикъла на Европейския семестър и развитието на нови индустриални отношения в контекста на Индустрия 4.0.
3. Прилагане на ефективни модели на най-добри практики относно начините за задържане и привличане на таланти от и към страната.
4. Създаване на център за валидиране /сертифициране/ на неформално и информално придобити умения и компетентности извън съществуващите в сферата на формалното образование.
5. Създаване на тристранни секторни фондове за квалификация и преквалификация на работната сила.

Заложените дейности по програмата ще спомогнат за модернизирание на институциите на пазара на труда. Ще бъдат подкрепени различни проекти, които ще допринесат за повишаване качеството на предоставените услуги чрез повишаване на капацитета на заетите в тази сфера. Ще бъде подкрепена дейността на Европейския портал за трудова мобилност /EURES/. Ще се насърчава постигането на по-голяма прозрачност и взаимодействие между институциите и организациите на гражданското общество. Където е възможно, данните ще се предоставят в отворен машинно-четим формат, съгласно условията на Директива (ЕС) 2019/1024 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. относно отворените данни и повторното използване на информация от публичния сектор.

При цифровата трансформация на институциите и службите на пазара на труда, когато е възможно, могат да се използват оперативно съвместими трансгранични и междусекторни решения, които вече са разработени в други държави-членки.

С цел предприемането на адекватни интервенции на трудовия пазар е необходимо разработването на адекватни системи и провеждането на регулярни прогнози за потребностите на работодателите от работна сила и прогнози за развитието на пазара на труда в България. В рамките на единен стратегически подход ще се използва създадения до момента капацитет от **МТСП** и **МОН** за изготвяне на прогнози за развитието на пазара на труда и потребностите от умения.

С цел допълняемост и синергия на дейностите по линия на **Националния план за възстановяване и устойчивост** ще се финансира изграждането на системи и инструменти за работа с данни, а по ПРЧР ще бъдат финансирани обучения за работа с тези системи и инструменти. Това е валидно за системата за оценка на ефективността и ефикасността на предлаганите услуги от службите по заетост, за изграждането на съвременна инфраструктура за генериране на свързани данни от различни източници – т.н. „Езеро от данни” за участниците на пазара на труда, внедряването на изкуствен интелект чрез който ще бъде управлявана базата данни на платформата като ще се генерира списък от подходящи работни места и вероятност за наемане за търсещите работа, ще се създадат възможности чрез платформа, регистрираните в АЗ лица да имат достъп до своите профили.

Всичко това ще подобри съответствието между търсенето и предлагането на работна сила.

В рамките на НПВУ ще бъде подкрепено разработването и внедряването на дигитални инструменти за подобряване качеството на услугите, предоставяни от АЗ. Тези инвестиции ще бъдат допълнени по линия на ПРЧР с мерки за повишаване на административния капацитет на служителите за работа с нововъведените инструменти чрез обучения.

По НПВУ ще бъде извършено модернизиране и адаптиране на основната информационна система на АЗ „Национална база данни” с оглед интегриране и взаимодействие с други електронни системи, платформи и софтуерни приложения. По ПРЧР ще се подкрепи изграждането на информационна свързаност и обучения за работа с новите системи/услуги.

Тъй като НПВУ и ПРЧР са с различен времеви хоризонт на изпълнение и в двата инструмента за заложи дейности за въвеждане на нови или усъвършенстване на съществуващи електронни услуги на пазара на труда. В тази връзка, по ПРЧР няма да бъдат финансирани услуги, които са обект на подкрепа по линия на НПВУ. Няма да се допуска НПВУ и ПРЧР да финансират една и съща услуга.

*Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:*

*Текстово поле [1 000]*

- служители в институции и администрации;
- работещи в сферата на пазара на труда;
- безработни;
- търсещи работа лица;
- неактивни и други.

*Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:*

*Текстово поле [2 000]*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Модернизирането на институциите и службите на пазара на труда ще позволи реализацията на по-успешните интервенции за включване на уязвимите групи на пазара на труда и ще повиши качеството на услугите за тях и за работодателите.

Въвеждането на нови дигитални инструменти и услуги също ще допринесе за по-добро достигане да нуждаещите се от услуги и тяхното включване, както и ще бъде предпоставка за недопускане на дискриминация и за равнопоставено отношение към мъжете и жените.

Създаването на център за валидиране /сертифициране/ на умения и компетенции ще улесни включването на пазара на труда на хора, които са придобили по неформален и информален път.



Прогнозирането и планирането на тенденциите и развитието на пазара на труда и активното въвличане и участие на работодателите в различните процеси, както и повишаването на капацитета на социалните партньори и организациите на гражданското общество с цел засилване на ролята и участието им в Европейския семестър и формирането на националните политики и насърчване на социалния диалог ще спомогне за реализиране на хоризонталните принципи в програмата.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфични целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от РОР*

Текстово поле [2 000]

**НЕПРИЛОЖИМО**

*Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:*

Текстово поле [2 000]

**НЕПРИЛОЖИМО**

*Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:*

Текстово поле [1 000]

**НЕПРИЛОЖИМО**

### 2.1.1.2.2 Показатели

*Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:*

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

Приоритет	Специфична цел)	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)

П 1	СЦ2	ЕСФ+	По-слабо развити	SO121	Брой подкрепени услуги	Брой	4	19
П 1	СЦ2	ЕСФ+	Преход	SO121	Брой подкрепени услуги	Брой	4	19
П 1	СЦ2	ЕСФ+	По-слабо развити	ЕЕСО05	Заети, вкл. самостоятелно заети	Брой	600	5 500
П 1	СЦ2	ЕСФ+	Преход	ЕЕСО05	Заети, вкл. самостоятелно заети	Брой	50	400
П 1	СЦ2	ЕСФ+	По-слабо развити	SO122	Работодатели, на които са предоставени услуги за мобилност на работната сила	Брой	500	4 400
П 1	СЦ2	ЕСФ+	Преход	SO122	Работодатели, на които са предоставени услуги за мобилност на работната сила	Брой	50	300

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	ID [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова сценарий или референтна стойност	Референт на година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
П 1	СЦ 2	ЕСФ+	По-слабо развити	SR121	Удовлетвореност от предоставените услуги	процент	75%	2018	90%	УО на ПРЧР	
П 1	СЦ 2	ЕСФ+	Преход	SR121	Удовлетвореност от предоставените услуги	процент	75%	2018	90%	УО на ПРЧР	
П 1	СЦ 2	ЕСФ+	По-слабо развити	SR122	Бързи преходи при заетост на лица с регистрацията до 6 месеца в	процент	58%	2020	70%	A3	

					бюрата по труда						
П 1	СЦ 2	ЕСФ +	Преход	SR 12 2	Бързи преходи при заеост на лица с регистрацията до 6 месеца в бюрата по труда	процент	58%	2020	70%	АЗ	
П 1	СЦ 2	ЕСФ +	По-слабо развити	SR 12 3	Заети лица, повишили техните компетенции	брой	3 971	2020	5 300	УО	
П 1	СЦ 2	ЕСФ +	Преход	SR 12 3	Заети лица, повишили техните компетенции	брой	2000	2020	400	УО	
П 1	СЦ 2	ЕСФ +	По-слабо развити	SR 12 4	Брой предложени я и/или препоръки в сферата на социалния диалог, ЕССП, Европейския семестър и/или Индустрия 4.0.	брой	34	2020	28	УО	
П 1	СЦ 2	ЕСФ +	Преход	SR 12 4	Брой предложени я и/или препоръки в сферата на социалния диалог, ЕССП, Европейския семестър и/или Индустрия 4.0.	брой	34	2020	28	УО	
П 1	СЦ 2	ЕСФ +	По-слабо развити	SR 12 5	Брой лица осъществили контакт с работодател и.	брой	6 921	2020	11 600	УО на ПРЧР	
П 1	СЦ 2	ЕСФ +	Преход	SR 12 5	Брой лица осъществили контакт с работодател и.	брой	1 895	2020	800	УО на ПРЧР	

### 2.1.1.2.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	2	139 - Мерки за модернизиране и укрепване на институциите на пазара на труда, както и услуги за оценка и предвиждане на потребностите от умения и за гарантиране на навременна и целесъобразна помощ	53 382 652.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	2	139 - Мерки за модернизиране и укрепване на институциите на пазара на труда, както и услуги за оценка и предвиждане на потребностите от умения и за гарантиране на навременна и целесъобразна помощ	3 779 426.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	2	141 Подкрепа за мобилността на работната сила	5 931 406.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	2	141 Подпомагане за мобилността на работната сила	419 936.00

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	2	01 Безвъзмездни средства	59 314 058.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	2	01 Безвъзмездни средства	4 199 362.00

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	2	33- Без териториална насоченост	59 314 058.00
1	ЕСФ+	Региони преход в	2	33- Без териториална насоченост	4 199 362.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	2	01 - Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	5 931 406
1	ЕСФ+	Региони преход в	2	01 - Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	419 936
1	ЕСФ+	По-слабо развити	2	07-Изграждане на капацитет на социалните партньори	1 039 495
1	ЕСФ+	Региони преход в	2	07-Изграждане на капацитет на социалните партньори	73 595
1	ЕСФ+	По-слабо развити	2	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	53 382 652
1	ЕСФ+	Региони преход в	2	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	3 779 426

**Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ +	По-слабо развити	2	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	59 314 058.00

1	ЕСФ +	Региони в преход	2	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	4 199 362.00
---	-------	------------------	---	--	--------------

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

**2.1.1.3. Специфична цел<sup>11</sup>** — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3 (чл. 4(1)(с) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+)- НАСЪРЧАВАНЕ НА БАЛАНСИРАНО УЧАСТИЕ НА ПОЛОВЕТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА, НА РАВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД И НА РАВНОВЕСИЕ МЕЖДУ ПРОФЕСИОНАЛНИЯ И ЛИЧНИЯ ЖИВОТ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЧРЕЗ ФИНАНСОВО ДОСТЪПНИ ГРИЖИ ЗА ДЕЦА И ЗАВИСИМИ ЛИЦА**

#### **2.1.1.3.1 Намеса на фондове**

*Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP*

*Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+*

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

Текстово поле [8 000]

**За насърчаването на балансираното участие на пазара на труда на жените и мъжете ще се подкрепят следните примерни дейности.**

1. Подкрепа и насърчаване използването на гъвкави форми на работа и въвеждането на иновативни форми на организация на труда с оглед осигуряване на достъп до равни условия на труд.
2. Мерки за професионално ориентиране и насърчаване придобиването на квалификация и участието на жените в технологичните и дигитално-базираните индустрии
3. Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, недискриминацията и ненасилието на работното място в корпоративните/бизнес политики на

<sup>11</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

предприятията и организациите и взаимодействие с други заинтересовани страни.

**За активиране участието на пазара на труда на лицата, полагащи грижи за деца или други зависими от грижи лица, ще се подкрепят следните примерни дейности:**

1. Осигуряването на по-добър баланс между професионален и личен живот, включително чрез услуги и улесняване достъпа до заетост, ре/интеграция на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства.
2. Практики, насърчаващи професионалната и географската мобилност на родителите.
3. Насърчаване на участието на жените на пазара на труда чрез комплексни мерки, вкл. улесняване на достъпа до услуги за отглеждане и грижи за деца.
4. Практики за подкрепа на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до пазара на труда и кариерното им развитие, вкл. чрез предоставяне на грижи за деца.

Мерките за осигуряване на грижи за зависимите членове и мерките за услуги за интегриране на пазара на труда за тези, които полагат грижи (напр. посреднически услуги, услуги за активиране или търсене /предоставяне на работа или възможности за запазване на работа или услуги за кариерно развитие) ще бъдат комбинирани, когато е уместно за постигане на комплексен ефект от интервенциите.

*Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (z), подточка (iii) от POP:*

*Текстово поле [1 000]*

- работодатели;
- безработни лица;
- търсещи работа лица;
- неактивни;
- лица, полагащи грижа за зависим член от семейството;
- лица в риск и техните семейства;
- зависими членове на семейства.

*Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква z), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:*

*Текстово поле [2 000]*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство на половете, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.



Тази специфична цел включва мерки насочени към възстановяване на трудовата активност и повишаване като цяло качеството на живот на лицата, отглеждащи деца вкъщи или полагащи грижи за зависим член на семейството. Това е особено важно за насърчаване и осигуряване на равноправното участие на жените и мъжете в социално-икономическия живот, като се вземе предвид, че жените са в по-голяма степен ангажирани с полагането на такива грижи.

Предвидени са мерки за подобряване достъпа до услуги за кариерно развитие, по-добър баланс между професионален и личен живот, практики за въвеждане на гъвкави форми на заетост. Ще бъде подкрепено професионалното ориентиране и насърчаване участието на жените в технологичните и дигитално-базираните индустрии.

Програмата ще осигури подкрепа за по-добро включване на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до пазара на труда и кариерното им развитие.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При планирането и разработването на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфични целеви територии, включително планираното използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от РОР*

*Текстово поле [2 000]*

*Реализацията на мерките по тази специфична цел включва изпълнение чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2.*

*Мерките за ИТИ по тази специфична цел могат да включват:*

*Осигуряване на по-добър баланс между професионалния и личния живот, включително чрез гъвкави форми на работа и иновативни форми на организация на труда, достъп до грижи за деца и до услуги за други зависими членове на семейството.*

*Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:*

*Текстово поле [2 000]*

**НЕПРИЛОЖИМО**

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:

НЕПРИЛОЖИМО

### 2.1.1.3.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
1	3	ЕСФ+	По-слабо развити	EECO01	Общ брой участници	брой	400	3 400
1	3	ЕСФ+	Преход	EECO01	Общ брой участници	брой	50	200

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базов сценарий или референтна стойност	Референтна година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
1	3	ЕСФ+	По-слабо развити	EECR04	Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица	брой	119	2020	200	УО на ПРЧР	

1	3	ЕСФ +	Преход	EECR 04	Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица	брой	33	2020	50	УО на ПРЧР
1	3	ЕСФ +	По-слабо развити	EECR 06	Участници, чието положение на пазара на труда в рамките на шест месеца след напускане на операцията е по-добро	брой	2 474	2019	2 100	УО на ПРЧР
1	3	ЕСФ +	Преход	EECR 06	Участници, чието положение на пазара на труда в рамките на шест месеца след напускане на операцията е по-добро	брой	1 246	2019	100	УО на ПРЧР

### 2.1.1.3.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	3	143 - Мерки за насърчаване на равновесието между професионалния и личния живот, включително достъп до грижи за деца и за зависими лица	19 082 182.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	3	143 - Мерки за насърчаване на равновесието между професионалния и личния	1 350 995.00

				живот, включително достъп до грижи за деца и за зависими лица	
--	--	--	--	---	--

**Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ +	По-слабо развити	3	01 – Безвъзмездни средства	19 082 182.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	3	01 – Безвъзмездни средства	1 350 995.00

**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	3	08 - Други видове целеви територии	2 541 280.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	3	08 - Други видове целеви територии	179 920.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	3	33- Без териториална насоченост	16 540 902.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	3	33- Без териториална насоченост	1 171 075.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	3	05-Недискриминация	7 632 873.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	3	05-Недискриминация	540 398.00

**Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
-------------	------	-------------------	----------------	-----	------------

1	ЕСФ +	По-слабо развити	3	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	19 082 182.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	3	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	1 350 995.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

**2.1.1.4. Специфична цел<sup>12</sup>** — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 4 (чл. 4(1)(d) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) НАСЪРЧАВАНЕ НА АДАПТИРАНЕТО НА РАБОТНИЦИТЕ, ПРЕДПРИЯТИЯТА И ПРЕДПРИЕМАЧИТЕ КЪМ ПРОМЕНИТЕ, НА АКТИВЕН ЖИВОТ ЗА ВЪЗРАСТНИТЕ ХОРА И ОСТАРЯВАНЕ В ДОБРО ЗДРАВЕ, КАКТО И НА ЗДРАВΟΣЛОВНА И ДОБРЕ ПРИСПОСОБЕНА РАБОТНА СРЕДА, КОЯТО ОТЧИТА РИСКОВЕТЕ ЗА ЗДРАВЕТО**

#### **2.1.1.4.1 Интервенции по линия на фондове**

*Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP*

*Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+*

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

Текстово поле [8 000]

**За по-добрата адаптация на предприятията и работещите към промените и подобряване на работната среда ще се подкрепят следните дейности:**

1. Адаптиране на работната среда за справяне с рисковете за здравето.
2. Адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към предизвикателствата на криза/пандемии.
3. Апробиране и въвеждане на превантивни мерки, вкл. чрез повишаване на квалификацията и преквалификация на заети лица в риск от загуба на работа вследствие на реструктуриране на икономиката (в резултат от глобализация,

<sup>12</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+. С изключение на специфичната цел, посочена в член 4(1), точка (m) от регламента за ЕСФ + .

въвеждане на нови технологии, закриване на неекологични производства, пандемии, климатичните преходи и др.), вкл. придобиването на „зелени“ умения.

4. Разработване и реализиране на секторни и регионални стратегии, програми и модели за адаптация към промените и развитие на човешките ресурси по сектори и региони, вкл. фондове и клъстери за развитие на умения на работната сила.
5. Внедряване на системи за изследване и оптимизация на работните процеси и повишаване на организационната и екипна ефективност.
6. Прилагане на секторни, регионални и фирмени стратегии и мерки за управление във връзка с възрастта (активно остаряване). Повишаване на осведомеността и разбирането за предизвикателствата и възможностите, произтичащи от демографските промени. Осигуряване и поддържане на здравословна, безопасна и продуктивна работна среда, съобразена с възрастовите потребности на работната сила. Насърчаване на иновативни подходи за участие на възрастните в съвременните работни процеси и да поддържат своите умения, продуктивност и работоспособност.
7. Апробиране и прилагане на инструменти, модели и програми за изследване и управление на стреса на работното място и за превенция и профилактика на прегряването в работата /“бърнаут“/.
8. Апробиране и прилагане на инструменти и модели за адаптиране на работните места и организацията на процесите към хора с хронични заболявания и трайни увреждания.
9. Прилагане на мерки за подкрепа на трудовата мобилност като допълващи към мерките за подпомагане активното участие на пазара на труда.
10. Подкрепа на работодателите да подобряват работната среда, да въведат гъвкави и/или иновативни форми на организация на работното време, вкл. за работещите над 54 г.
11. Обучение на работодателите в подкрепа на развитие на дейности за корпоративна социална отговорност.
12. Изследване и прилагане на мерки за подпомагане на предприятия, работодатели и служители за преодоляване на предизвикателствата на новите и нетипични форми на заетост, за осигуряване на благоприятни условия на труд и за повишаване на привлекателността на новите професии.
13. Подобряване на капацитета на социалните партньори и подкрепа за съвместни дейности за провеждане на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво по въпроси, насочени към подобряване на условията и организацията на труд, колективно трудов договаряне и адаптирането на предприятията и работниците към промените.
14. Мерки за насърчаване участието на комитетите и групите по условия на труд (КУТ и ГУТ) и представителите на работниците и служителите по информиране и консултиране за превенция и преодоляване на последиците от епидемии, както и за подобряване условията на труд и работната среда в предприятията.

**Мерки за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве (изпълняват се чрез подходите ИТИ и ВОМР):**

1. Мерки за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др.
2. Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, включване в различни форми на участие в местни инициативи и инициативи за взаимопомощ.
3. Мерки за осигуряване опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането.

Дейностите по тази СЦ ще допринесат за улесняване прехода към климатично неутрална икономика и необходимостта от адаптиране на работниците и подпомагане на предприятията в свързаните с това процеси. Програмата ще подкрепя допълнително усилията на икономиката за посрещане на предизвикателствата на въглеродната неутралност и свързаната с нея диверсификация и модернизация чрез прилагане на целеви мерки, особено във връзка с придобиването на „зелени“ умения и съответна преквалификация на работната сила. Тези дейности ще позволят прехода към ресурсно ефективна, кръгова и неутрална по отношение на климата икономика, което ще подпомогне създаването на нови работни места и усвояване на нови умения, докато други работни места ще се променят или дори ще изчезнат.

Мерките на ПРЧР ще допълват тези на **Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027** по отношение на насърчаване на устойчивия растеж и конкурентоспособността на МСП, насърчаването на иновативна и интелигентна икономическа трансформация, чистия и справедлив енергиен преход, зелени и сини инвестиции, кръгова икономика, смекчаването на последиците от изменението на климата и приспособяването към всички тези видове промени.

**Програма за морско дело, рибарство и аквакултури (ПМДРА) 2021-2027**

ПМДРА ще финансира дейности за предоставяне на знания за по-добро разбиране на ефектите от изменението на климата върху управлението на рибарството, за подобряване на управленските и организационните системи в предприятията. ПМДРА ще осигури и инвестиции в оборудване за безопасност/условия на труд в обхванатите сектори, вкл. в преработвателни предприятия.

Посочените дейности не са предвидени за финансиране от ЕСФ + чрез ПРЧР.

**Стратегическият план за развитие на земеделието и селските райони (СПРЗСР)**

**2023-2027** се очаква да финансира дейности за насърчаване и подпомагане на зеления и цифровия преход в областта на селското и горското стопанство. Тези сектори няма да бъдат подкрепяни по ПРЧР, а земеделските стопани няма да бъдат бенефициенти по ПРЧР за присъщата им дейност.



*Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (з), подточка (iii) от POP:*

*Текстово поле [1 000]*

- работодатели;
- възрастни лица;
- заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети.

*Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:*

*Текстово поле [2 000]*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство на половете, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация. Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел.

Дейностите по тази специфична цел ще осигурят приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените чрез мерки за адаптиране на работната среда за справяне с рисковете за здравето, подкрепа за практики, насърчаващи мобилността на заетите лица, за недискриминация и ненасилие на работното място и др.

Ще бъде осигурена и поддържана здравословна, безопасна и продуктивна работна среда, вкл. такава, която е съобразена с възрастовите потребности на работната сила. Ще се повиши осведомеността и разбирането относно предизвикателствата и възможностите. Всичко това ще даде равни условия за всички работещи и възможности за преодоляване на изключването, породено от индивидуално състояние или особености на работната среда.

Подобряване на капацитета на социалните партньори и подкрепа за съвместни дейности за провеждане на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво също ще бъдат подкрепени от програмата и ще допринесат за осигуряването на равенство, включване и недискриминация в предприятията.

*Посочване на специфични целеви територии, включително планираното използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP*

*Текстово поле [2 000]*

Реализацията на мерките по тази специфична цел включва изпълнение чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2.

Мерките за ИТИ по тази специфична цел могат да включват:

-Адаптиране на работната среда за справяне с рисковете за здравето. Осигуряване на здравословна, безопасна и продуктивна работна среда, съобразена с възрастовите потребности на работещите и с новите предизвикателства;

-Адаптиране на предприятията и работещите към промените на икономическата среда, вкл. реакции при криза;

-Практики, насърчаващи професионалната и географската мобилност. Осигуряване на възможности за транспортиране на работещите от/до населени места, в които липсва ежедневен обществен транспорт.

Мерките за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве ще се изпълняват чрез подходите **ИТИ и WOMP**.

*Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:*

Текстово поле [2 000]

**НЕПРИЛОЖИМО**

*Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:*

#### 2.1.1.4.2 Показатели

*Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:*

**Таблица 2: Показатели за крайния продукт**

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
1	4	ЕСФ +	По-слабо развити	EECO05	Заети лица, включително самостоятелно заети	брой	16 600	152 500
1	4	ЕСФ +	Преход	EECO05	Заети лица, включително самостоятелно заети	брой	1 200	10 800

1	4	ЕСФ +	По-слабо развити	SO141	Брой предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труда	брой	30	280
1	4	ЕСФ +	Преход	SO141	Брой предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труда	брой	2	20
1	4	ЕСФ +	По-слабо развити	SO142	Брой предприятия, въвели нови форми на организация на труда и работните процеси	брой	41	380
1	4	ЕСФ +	Преход	SO142	Брой предприятия, въвели нови форми на организация на труда и работните процеси	брой	3	30
1	4	ЕСФ +	По-слабо развити	EEO08	Участници на 55 и повече години	брой	800	7 200
1	4	ЕСФ +	Преход	EEO08	Участници на 55 и повече години	брой	100	500

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомогане (ЕФМД Р)	Фонд	Категория региони	Индентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова или референтна стойност	Референтна година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
1	4	ЕСФ +	По-слабо развити	EEC R06	Участници, чието положение на пазара на	брой	41 066	2019	115 900	проучване	

					<i>трудо в рамките на шест месеца след напускане на операцията е по-добро*.</i>						
1	4	ЕСФ +	Преход	<i>EEC R06</i>	<i>Участници, чието положение на пазара на труда в рамките на шест месеца след напускане на операцията е по-добро*.</i>	<i>брой</i>	20 687	<b>2019</b>	<b>8 200</b>	проучване	
1	4	ЕСФ +	По-слабо развити	<i>EEC R03</i>	<i>Участници, които при напускане на операцията получават квалификация</i>	<i>брой</i>	27 159	<b>2019</b>	<b>2 900</b>	УО на ПРЧР	
1	4	ЕСФ +	Преход	<i>EEC R03</i>	<i>Участници, които при напускане на операцията получават квалификация</i>	<i>брой</i>	13 681	<b>2019</b>	<b>200</b>	УО на ПРЧР	
1	4	ЕСФ +	По-слабо развити	<i>SR1 41</i>	<i>Брой предприятия, подобрили организацията на труда и на работните процеси и/или въвели гъвкави и/или иновативни форми на заетост в резултат на интервенция от ЕСФ+</i>	<i>брой</i>	243	<b>2019</b>	<b>600</b>	УО на ПРЧР	
1	4	ЕСФ +	Преход	<i>SR1 41</i>	<i>Брой предприятия, подобрили организацията на труда и на работните процеси</i>	<i>брой</i>	123	<b>2019</b>	<b>50</b>	УО на ПРЧР	

					<i>и/или въвели гъвкави и/или иновативни форми на заетост в резултат на интервенци я от ЕСФ+</i>						
1	4	ЕСФ +	По-слабо развити	SR1 42	<i>Принос на програмата за увеличаване на покритите с КТД наемни работници</i>	<i>процент</i>	15,7%	2020	20% от общия ръст	НИПА, УО на ПРЧР	
1	4	ЕСФ +	Преход	SR1 42	<i>Принос на програмата за увеличаване на покритите с КТД наемни работници</i>	<i>процент</i>	15,7%	2020	20% от общия ръст	НИПА, УО на ПРЧР	
1	4	ЕСФ +	По-слабо развити	SR1 43	<i>Участници на 55 и повече години., получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот</i>	<i>брой</i>	4 154	2020	6 100	УО на ПРЧР	
1	4	ЕСФ +	Преход	SR1 43	<i>Участници на 55 и повече години., получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот</i>	<i>брой</i>	2 093	2020	400	УО на ПРЧР	

### 2.1.1.4.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	4	144 - Мерки за здравословна и добре приспособена	29 932 981.00

				работна среда, отчитаща рисковете за здравето, включително насърчаване на физическата активност	
1	ЕСФ+	Региони в преход	4	144- Мерки за здравословна и добре приспособена работна среда, отчитаща рисковете за здравето, включително насърчаване на физическата активност	2 119 218.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	4	146 – Подкрепа за адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените	40 558 289.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	4	146 - Подкрепа за адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените	2 871 477.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	4	147 - Мерки за насърчаване на активния живот на възрастните хора и остаряването в добро здраве	6 731 608.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	4	147 - Мерки за насърчаване на активния живот на възрастните хора и остаряването в добро здраве	476 590.00

**Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ +	По-слабо развити	4	01 – Безвъзмездни средства	77 222 878.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	4	01 – Безвъзмездни средства	5 467 285.00

**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	4	08 - Други видове целеви територии	10 284 199.00

1	ЕСФ+	Региони в преход	4	08 - Други видове целеви територии	728 109.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	4	16 - Други видове целеви територии	2 489 592.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	4	16 - Други видове целеви територии	176 260.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	4	33 - Без териториална насоченост	64 449 087.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	4	33 - Без териториална насоченост	4 562 916.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	4	01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	24 671 945.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	4	01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	1 746 743.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	4	07-Изграждане на капацитет на социалните партньори	9 875 200
1	ЕСФ+	Региони в преход	4	07-Изграждане на капацитет на социалните партньори	699 152
1	ЕСФ+	По-слабо развити	4	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	70 491 270.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	4	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	4 990 695.00



Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ +	По-слабо развити	4	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	77 222 878.00
1	ЕСФ +	Преход	4	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	5 467 285.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

**2.1.1.5. Специфична цел<sup>13</sup>** — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 5 (чл. 4(1)(g) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) – НАСЪРЧАВАНЕ НА УЧЕНОТО ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ, ПО-СПЕЦИАЛНО ГЪВКАВИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА И ЗА ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯ ЗА ВСИЧКИ, КАТО СЕ ВЗЕМАТ ПРЕДВИД ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИТЕ И ЦИФРОВИТЕ УМЕНИЯ, ПО-ДОБРОТО ПРЕДВИЖДАНЕ НА ПРОМЕНИТЕ И ИЗИСКВАНИЯТА ЗА НОВИ УМЕНИЯ В ЗАВИСИМОСТ ОТ НУЖДИТЕ НА ПАЗАРА, УЛЕСНЯВАНЕТО НА ПРЕХОДИТЕ В ПРОФЕСИОНАЛНОТО РАЗВИТИЕ И НАСЪРЧАВАНЕТО НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА МОБИЛНОСТ**

#### 2.1.1.5.1 Интервенции по линия на фондове

*Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от РОР*

*Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от РОР; член 6 от Регламента за ЕСФ+*

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

<sup>13</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

Текстово поле [8 000]

**Примерни дейности за подкрепа на преодоляването на дисбаланса между наличните и необходимите за работодателите умения:**

1. Предоставяне на подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение и преквалификация на служители, включително обучение на работното място.
2. Валидиране на знания, умения и компетенции, постигнати чрез неформално и самостоятелно обучение, вкл. ключови компетенции и други „меки“ умения.
3. Инвестиране в умения, съобразени с нуждите на пазара на труда, с фокус върху общи и специфични цифрови умения и „зелени“ умения.
4. Мерки за обучение за намаляване на разликите в компетенциите между различните възрастови групи по отношение на ИКТ умения и STEM умения.
5. За управленски персонал на различни нива - обучение за придобиване на бизнес умения за оперативно управление, организация и оптимизация на бизнес процеси, финанси, маркетинг и продажби на иновативни продукти, в контекста на кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии, както и лидерство и екипно управление на човешките ресурси.
6. Подобряване на капацитета на социалните партньори и подкрепа за съвместни дейности за реализирането на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво чрез реализиране на дейности по въпроси, свързани с процесите на учене през целия живот, въвеждане на нови форми и методи на обучение; преодоляване на дисбалансите между наличните и необходимите за работодателите умения, в т.ч. дигитални; разработване на нови програми за обучение в областта на кръговата икономика и „зеления“ преход.
7. Създаване, тестване и внедряване на инструменти и модели на секторно и фирмено ниво за стратегическа оценка на потребностите от работна сила, в т.ч. от нови умения и квалификации. Инструменти за изследване и оценка на качествата и стратегическия потенциал на човешкия капитал по сектори и региони.

**Примерни дейности за развитие и насърчаване процесите по учене през целия живот:**

1. Подкрепа за създаване на благоприятна среда за учене през целия живот в предприятията и реализация на стратегии за учене през целия живот за работната сила.
2. Осигуряване на използването на гъвкави и достъпни форми на учене, вкл. специално разработени спрямо характеристиките на целевите групи, иновативни методи за учене, модулни форми и електронни инструменти и ресурси за учене.
3. Подкрепящи дейности за професионално ориентиране и консултиране на заети лица.

4. Подкрепящи дейности по насърчаване на професионалната мобилност за подкрепа на участието на целевите групи в обученията и дейности за учене през целия живот.
5. Внедряване на инструменти и механизми за учене през целия живот: трипартитни секторни фондове за квалификация и преквалификация и въвеждане на индивидуални сметки за обучение.

Разработените чрез подкрепата на ПРЧР инструменти, механизми и модели за учене през целия живот, ще бъдат тествани/апробирани и допълнително прецизирани, при необходимост, преди да бъдат приложени за широка употреба в предприятията.

#### **Дейности за подкрепа на човешките ресурси в сферата на здравеопазването:**

1. Мерки за повишаване на компетенциите и уменията на медицински и немедицински специалисти от сферата на здравеопазването чрез обученията по специфични проблеми и/или на целеви групи (напр. на персонала в областта на спешната, психиатричната, педиатричната и първичната здравна помощ; по въпросите на дългосрочните здравни грижи и др.)
2. Подкрепа за повишаване на професионалния капацитет на обучаващите се специализанти в системата на здравеопазването;
3. Насърчаване на професионалната мобилност на лекари, медицински сестри и на лица с придобита специалност в системата на здравеопазването за започване на работа в райони с установен недостиг на съответния вид специалисти и достъп до здравни грижи – в отдалечени и труднодостъпни райони за предоставяне на първична медицинска помощ или в болници извън областните градове с дефицити на здравни специалисти.

Дейностите ще допринесат за подпомагане на пазара на труда на бъдещето, който ще изисква нови умения, а човешките ресурси, изложени на социалните и икономически въздействия на „зеления“ и цифровия преход, ще имат нужда също от възможности за квалификация и преквалификация. Заетите лица, които се очаква да бъдат засегнати пряко или косвено от прехода към по-зелена икономика, също ще получат подкрепа за нови умения, които са от значение за новите и интензивно развиващи се сектори, както и за нови зелени работни места в различни икономически области. Обучението на управленския персонал ще бъде насочено също към нови знания за „зеления“ преход и неутралността на климата, тъй като ще се изискват допълнителни умения на тези, които изграждат и управляват зелени технологии, разработват зелени продукти, услуги и бизнес модели, създават иновативни екологични решения и спомагат за минимизиране на отпечатъка на дейностите върху околната среда.

Мерките на ПРЧР в сферата на здравеопазването ще се допълват с мерки, финансирани от Програмата „Развитие на регионите 2021-2027 (ПРР) и Националният план за възстановяване и устойчивост (НПВУ)“. ПРР ще предостави инвестиции за оборудване и лечение в секторите онкология, неврология, сърдечно-съдови заболявания, както и средства за телемедицина, мобилност на здравни услуги, специализирана апаратура за болници и др. НПВУ ще предостави инвестиции в модернизацията на оборудването и инфраструктурата в медицински институции, за въвеждането на иновативни технологии за лечение на определени заболявания, в т.ч.

за реформата в психиатричната грижа, за модернизация в спешната помощ по въздух и създаването на национална дигитална платформа за медицинска диагностика.

Дейностите за придобиване на умения, компетенции и квалификация на работната сила по ПРЧР ще се допълват от проект на МТСП по НПВУ за разработването на иновативна съвременна виртуална платформа за дистанционни обучения на възрастни с електронни ресурси за самостоятелно учене, виртуални класни стаи, библиотеки, лаборатории за практическо обучение по професиите и практически задачи по ключови компетентности и др. ресурси. Платформата ще дава възможност и за валидиране на умения.

Дейностите по ПРЧР за повишаване квалификацията на работната сила ще се допълват от дейностите по **Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ (ПКИП) 2021-2027**. ПРЧР ще инвестира в мерки за адресиране на недостатъчните цифрови и технологични умения, вкл. и във връзка с работата на предприятието и на работното място, докато ПКИП ще осигури повишаване на дигиталните умения на заети лица, които не се реализират самостоятелно, а само във връзка с въведените технологии от Индустрия 4.0.

Дейностите, свързани с ученето през целия живот ще бъдат допълвани от **Програма „Образование“**. Програмата ще инвестира в усвояване на ключовите компетентности за учене през целия живот (включително цифрови, езикови, социални) от ранна възраст в рамките на формалното образование. Ще се актуализира Списъка от професии за професионално образование и обучение (СППОО), както и държавните образователни стандарти за професионална квалификация, учебните планове и програми по определени сектори. ПО ще финансира и повишаване на квалификацията, професионалните умения и компетенции на педагогическия персонал от системата на формалното образование.

**Програма за морско дело, рибарство и аквакултури (ПМДРА) 2021-2027** ще финансира мерките за развитие на уменията на заетите в рибарството, аквакултурата и преработката. ПМДРА ще финансира дейности като: професионално обучение, обучение и насърчаване на млади рибари, учене през целия живот, разпространение на знания и опит, дигитални умения и др. Посочените дейности не са предвидени за финансиране чрез ПРЧР. Обучението за безработни или неактивни, включително за професии в рибарството, аквакултурата и свързаните с тях преработвателни сектори, ще бъде предмет на подкрепа от ПРЧР в рамките на СЦ 1.

**Стратегическият план за развитие на земеделието и селските райони (СПРЗСР) 2023-2027** ще финансира мерки за подобряване на знанията и професионалната квалификация на заетите в сферата на селското и горското стопанство и на земеделските производители. Такива мерки няма да бъдат финансирани от ПРЧР.

*Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от РОР:*

*Текстово поле [1 000]*

- заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети лица;
- работодатели.

*Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:*

*Текстово поле [2 000]*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, включване и задържане на пазара на труда и недискриминация.

Тази специфична цел е насочена към подкрепа за придобиване и развитие на умения и компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда, повишаване нивото на дигиталните умения на работната сила от всички групи, осигуряване на гъвкави възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички участници в работната сила, което ще осигури равнопоставеност и нови, по-добри възможности за включване и задържане на работната сила на пазара на труда.

Предвидените мерки за намаляване на различията в компетенциите между отделните възрастови групи, особено по отношение на ИКТ уменията и STEM уменията ще спомогнат за по-доброто включване на по-възрастните работещи в работните процеси на съвременното предприятие.

Валидиране на неформално придобити умения за осигуряване на тяхното удостоверяване ще създаде предпоставки за по-продължително задържане на пазара на труда или намиране на по-добра и доходна работа.

Повишаването на знанията и уменията на специалистите и неспециалистите в здравеопазването ще благоприятства равнопоставеното развитие на мъжете и жените в професията. Подкрепата за мобилността на работещите в здравеопазването ще осигури нови възможности за достъп на отдалечени райони и граждани до здравни грижи и тяхното по-добра социално включване.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфични целеви територии, включително планираното използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP*

*Текстово поле [2 000]*

Реализацията на мерките по тази специфична цел включва изпълнение чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2.

Мерките за ИТИ по тази специфична цел могат да бъдат насочени към повишаването на квалификацията, уменията и компетентностите на заетите спрямо нуждите на бизнеса на територията на съответния район от ниво 2, както и професионалната и географска мобилност на работещите.

Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000]

НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:

Текстово поле [1 000]

### 2.1.1.5.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
П 1	СЦ 5	ЕС Ф	По-слабо развити	EECO05	Заети лица, включително самостоятелно заети	Брой	11 700	107 700
П 1	СЦ 5	ЕС Ф	Преход	EECO05	Заети лица, включително самостоятелно заети	Брой	800	7 600
П 1	СЦ 5	ЕС Ф	По-слабо развити	SO151	Заети в сферата на здравеопазването	Брой	500	4 900
П 1	СЦ 5	ЕС Ф	Преход	SO151	Заети в сферата на здравеопазването	Брой	50	300

П 1	СЦ 5	ЕС Ф	По-слабо развити	SO152	Специализанти	Брой	41	300
П 1	СЦ 5	ЕС Ф	Преход	SO152	Специализанти	Брой	3	100

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова сценарий или референтна стойност	Референтна година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
П 1	5	ЕС Ф+	По-слабо развити	EEC R03	Участници, които при напускане на операцията получават квалификация	Брой	27 159	2019	97 700	УО на ПРЧР	
П 1	5	ЕС Ф+	Преход	EEC R03	Участници, които при напускане на операцията получават квалификация	Брой	13 681	2019	6 900	УО на ПРЧР	
П 1	5	ЕС Ф+	По-слабо развити	SR151	Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения	Брой	1 514	2019	74 100	УО на ПРЧР	

П 1	5	ЕС Ф+	Преход	SR15 1	Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения	Бро й	763	2019	5 200	УО на ПРЧР	
П 1	5	ЕС Ф+	По-слабо развити	SR15 2	Брой разработени нови обучителни програми във връзка с новите форми на труд, кръгова икономика и/или зелен преход	Бро й	99	2020	130	УО на ПРЧР	
П 1	5	ЕС Ф+	Преход	SR15 2	Брой разработени нови обучителни програми във връзка с новите форми на труд, кръгова икономика и/или зелен преход	Бро й	99	2020	130	УО на ПРЧР	
П 1	5	ЕС Ф+	По-слабо развити	SR15 3	Заети в сферата на здравеопазва нето, които са повишили техните компетенци и	Бро й	931	2020	3 700	УО на ПРЧР	
П 1	5	ЕС Ф+	Преход	SR15 3	Заети в сферата на здравеопазва нето, които са повишили техните компетенци и	Бро й	469	2020	300	УО на ПРЧР	
П 1	5	ЕС Ф+	По-слабо развити	SR15 4	Заети лица в сферата на здравеопазва нето, започнали работа в друго населено	Бро й	0	2020	750	УО на ПРЧР	



					място в трудностни и отдалечени райони вследствие на мерки за трудова мобилност, подкрепени чрез ЕСФ+						
П 1	5	ЕСФ+	Преход	SR15 4	Заети лица в сферата на здравеопазването, започнали работа в друго населено място в трудностни и отдалечени райони вследствие на мерки за трудова мобилност, подкрепени чрез ЕСФ+	Брой	0	2020	50	УО на ПРЧР	

### 2.1.1.5.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	141 – Подпомагане за мобилността на работната сила	7 164 469.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	5	141 – Подпомагане за мобилността на работната сила	507 236.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	145 – Подкрепа за развитие на цифровите умения	105 272 583.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	5	145 – Подкрепа за развитие на цифровите умения	7 453 169.00

1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	151 – Подпомагане за ученето за възрастни (с изключение на инфраструктурата)	47 835 441.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	5	151 – Подпомагане за ученето за възрастни (с изключение на инфраструктурата)	3 386 690.00

**Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	01 – Безвъзмездни средства	160 272 493.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	5	01 – Безвъзмездни средства	11 347 095.00

**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	08 - Други видове целеви територии	19 655 758.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	5	08 - Други видове целеви територии	3 199 775.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	33 - Без териториална насоченост	140 616 735.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	5	33 - Без териториална насоченост	8 147 320.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	24 040 874.00

1	ЕСФ+	Региони в преход	5	01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	1 702 064.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	02-Развитие на цифрови умения и работни места	105 272 583.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	5	02-Развитие на цифрови умения и работни места	7 453 169.00
1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	07-Изграждане на капацитет на социалните партньори	9 875 200
1	ЕСФ+	Региони в преход	5	07-Изграждане на капацитет на социалните партньори	699 152
1	ЕСФ+	По-слабо развити	5	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	160 272 493.00
1	ЕСФ+	Региони в преход	5	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	11 347 095.00

**Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
1	ЕСФ +	По-слабо развити	5	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	160 272 493.00
1	ЕСФ +	Региони в преход	5	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	11 347 095.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

### **2.1.2 ПРИОРИТЕТ 2 - СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ**

<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към младежката заетост
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към социални иновативни дейности
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите съгласно посочената специфична цел посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+*

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите съгласно посочената специфична цел посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+* <sup>14</sup> |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за градска мобилност, посочена в член 3, параграф 1, буква б), подточка viii) от Регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд    |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за свързаност с ИКТ, посочена в член 3, параграф 1, буква а), подточка v) от регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд        |

\* Ако е маркирано, преминете към раздел 2.1.1.2.

**2.1.2.1. Специфична цел<sup>15</sup>** — повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 (чл. 4(1)(h) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) ПООЩРЯВАНЕ НА АКТИВНОТО ПРИОБЩАВАНЕ С ОГЛЕД НА НАСЪРЧАВАНЕТО НА РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ, НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И АКТИВНОТО УЧАСТИЕ И ПО-ДОБРАТА ПРИГОДНОСТ ЗА РАБОТА, ПО-СПЕЦИАЛНО ЗА ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ**

#### 2.1.2.1.1 Интервенции по линия на фондове

*Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP*

*Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+*

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

#### Примерни дейности:

1. Мерки за активно включване с цел подобряване на пригодността за заетост и достъпа до пазара на труда на хора в неравностойно положение чрез интегрирана подкрепа и индивидуализиран подход:
  - Подкрепа за достъп и включване в заетост - квалификация, преквалификация, услуги от типа „на едно гише“, като напр. информирание, консултиране и др, в търсене на възможност за социалното включване и осигуряване на заетост на лицата в неравностойно положение при прилагане на индивидуален подход.

<sup>14</sup> В случай че ресурсите по специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+, са взети предвид за целите на член 7, параграф 4 от Регламента за ЕСФ+.

<sup>15</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

- Достъп до и предоставяне на социални услуги и интегрирани здравно-социални услуги, дейности за достъп до здравеопазване и др. на лицата в неравностойно положение с оглед улесняване достъпа им до заетост.
- 2. Подкрепящи мерки за активиране, професионално ориентиране, кариерно консултиране и психологическа или друг вид подкрепа за хора в неравностойно положение и според техните индивидуални нужди.
- 3. Специализирани подкрепящи мерки на работните места за лица в неравностойно положение, чрез компенсация в случаите на по-ниска производителност на труда и/или изключително натоварване на работодателя, вкл. менторство, наставничество на работното място, предоставяне на средства за адаптивност и други с оглед постигане на устойчивост на заетостта на лицето.
- 4. Промяна на нагласите на работодателите за работа с лица в неравностойно положение с фокус върху хората с увреждания, чрез информационни кампании, насърчаващи възможностите за заетост на хората в неравностойно положение, тяхната пригодност за заетост и компетенциите им за активното участие в работния процес.

*Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:*

Лица в неравностойно положение и техните семейства<sup>16</sup>

*Текстово поле [1 000]*

*Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:*

*Текстово поле [2 000]*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, създаване на предпоставки за активно приобщаване, насърчаване на равните възможности и недопускането на дискриминация, с цел по-добрата пригодност за работа на групите, попадащи в неравностойно положение.

Тази специфична цел е насочена към разработването на мерки за активно включване с цел подобряване на пригодността за заетост и достъпа до пазара на труда на хора в неравностойно положение чрез интегрирана подкрепа и индивидуализиран подход съгласно различните потребности на целевите групи. Ще бъде предоставена подкрепа за посредничество при заетост и включване в заетост, осигуряване на квалификация и преквалификация, предоставяне на социални услуги при необходимост. Хората с увреждания и хората в неравностойно положение ще бъдат подкрепени чрез комплексни услуги за подобряване на достъпа до заетост за тях и техните семейства, в т.ч. подкрепящи мерки за активиране, професионално ориентиране и кариерно консултиране и постигане на устойчива заетост. Ще се реализират информационни кампании за надграждане на капацитета и нагласите на работодателите за работа с хора с увреждания.

<sup>16</sup> Съгласно дефиницията в чл.2, т.1, ал 4 на Регламент 2021/1057 от 24.07.2021 г.

Подкрепата за всички целеви групи на тази специфична цел ще даде възможност за по-добра реализация на пазара на труда и по-добро икономическо и социално включване.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфични целеви територии, включително планираното използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP*

*Текстово поле [2 000]*

Реализацията на мерките по тази специфична цел включва изпълнение чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2. Мерките за ИТИ по тази специфична цел следва да осигуряват:

- Активно приобщаване с цел подобряване на пригодността за заетост на лица в неравностойно положение;
- Интегрирана подкрепа (посредничество за заетост, квалификация, преквалификация, дейности за достъп до социални услуги и интегрирани здравно-социални услуги, образование и здравеопазване) с цел подобряване на пригодността за заетост на лица в неравностойно положение и техните семейства;
- Специализирани подкрепящи мерки на работните места за хората в неравностойно положение.

*Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:*

*Текстово поле [2 000]*

**НЕПРИЛОЖИМО**

*Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:*

**НЕПРИЛОЖИМО**

#### **2.1.2.1.2 Показатели**

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
П 2	СЦ 1	ЕСФ +	По-слабо развити	SO211	Участници в неравностойно положение	Брой	7 200	66 500
П 2	СЦ 1	ЕСФ +	Преход	SO211	Участници в неравностойно положение	Брой	500	4 700

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова или референтна стойност	Референтна година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
П 2	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	EECR01	Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	брой	3 903	2020	38 600	УО на ПРЧР	
П 2	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	EECR01	Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	брой	1 371	2020	2 700	УО на ПРЧР	

П 2	СЦ 1	ЕС Ф+	По-слабо развити	ЕЕСR04	Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица	Брой	703	2020	6 600	УО на ПРЧР	
П 2	СЦ 1	ЕС Ф+	Преход	ЕЕСR04	Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица	Брой	247	2020	500	УО на ПРЧР	

### 2.1.2.1.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	1	153 - Начини за интегриране и завръщане на работа на хора в неравностойно положение	106 873 608.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	1	153 - Начини за интегриране и завръщане на работа на хора в неравностойно положение	7 566 520.00

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	1	01 – Безвъзмездни средства	106 873 608.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	1	01 – Безвъзмездни средства	7 566 520.00



**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	1	08 - Други видове целеви територии	770 952.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	1	08 - Други видове целеви територии	54 582.00
2	ЕСФ+	По-слабо развити	1	33- Без териториална насоченост	106 102 656.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	1	33- Без териториална насоченост	7 511 938.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	1	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	106 873 608.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	1	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	7 566 520.00

**Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ +	По-слабо развити	1	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	106 873 608.00
2	ЕСФ +	Региони в преход	1	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	7 566 520.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

**2.1.2.2. Специфична цел<sup>17</sup>** — повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 (чл. 4(1)(j) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) НА ПРИОРИТЕТ 2 – НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКАТА ИНТЕГРАЦИЯ НА МАРГИНАЛИЗИРАНИТЕ ОБЩНОСТИ КАТО РОМИТЕ**

**2.1.2.2.1 Интервенция по линия на фондове**

*Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP*

*Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+*

***Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.***

***Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).***

По настоящата СЦ ще бъдат реализирани мерки и дейности, насърчаващи равенството, приобщаването и участието на ромите.

**Примерни дейности в подкрепа за подобряване достъпа до заетост, умения и квалификация:**

1. Подкрепа за дейности в общността за идентифициране, мотивиране и активиране на безработни лица, вкл. дълготрайни безработни за участието им на пазара на труда, включително регистрация в Бюрата по труда.
2. Оценка на възможностите и стимулиране на неактивни лица за интеграция на пазара на труда, регистрация в Бюрата по труда.
3. Подкрепа за заетост на безработни и неактивни лица, вкл. субсидирана заетост с оглед устойчивата им интеграция на пазара на труда. Предоставяне на обучения, включително обучение чрез работа, чиракуване, професионална квалификация и ключови компетентности.
4. Целенасочени мерки за младежи - наемане на първа работа, стажуване, чиракуване, субсидирана заетост, обучение по време на работа, развитие на умения, менторство, придобиване на професионална квалификация, повишаване на дигиталните умения, др.
5. Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация и професионално ориентиране. Обучения за придобиване на базови, вкл. „меки“ умения, които не са обвързани с придобиване на квалификация, с цел включване на пазара на труда на лица с начално или без образование и с ниска грамотност. Развитие на социални умения и граждански компетенции.

<sup>17</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

6. Подкрепа на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие.
7. Мотивационни дейности в общността за активно участие на пазара на труда, улесняване достъпа до образованието и квалификацията (с акцент върху ромските жени).
8. Подкрепа за семействата на маргинализирани общности за подобряване на финансовата им грамотност, вкл. чрез обучителни мерки и информираност и развитие на по-добри умения за вземане на решения и планиране като част от мерките за овластяване и финансово приобщаване.

**Примерни дейности в областта на социалното включване и достъп до здравеопазване:**

1. Предоставяне на услуги и интегрирани здравно-социални услуги за семейства с деца, вкл. с увреждания, чрез интегрирани услуги като семейно консултиране, семейно планиране и отговорно родителство, услуги за ранно детско развитие, формиране на родителски умения; превенция на изоставянето на деца и други.
2. Предоставяне на подкрепа с цел подобряване достъпа до здравни услуги и обществено здравеопазване на лица, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост. Развитие на здравната и социална медиация.
3. Здравна профилактика и превенция, информираност за здравното обслужване на гражданите и достъпа до здравни грижи, включително популяризиране на здравната култура и ваксинапрофилактиката, особено в случаи на епидемии и / или пандемии. Информираниост относно имунизационния календар.
4. Мерки за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивно здраве на жените, превенция на болести при децата и социално-значими болести при възрастните, необходимостта от профилактика на здравето.
5. Достъп до социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността и в домашна среда за хора с увреждания и техните семейства, вкл. деца, възрастни хора в невъзможност за самообслужване и други уязвими групи.

**Примерни дейности срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и нагласи в общностите:**

1. Повишаване на информираността за бедността като фактор за появата на негативни социални явления и етническата хетерогенност на зоните с концентрация на бедност. Мерки за предотвратяване на механизмите, чрез които бедността се предава от поколение на поколение и подкрепа на ромските деца и техните семейства.
2. Подкрепа за борба с дискриминацията, създаване на толерантна и благоприятна обществена среда за равнопоставеност, социално включване и възможности за участие на маргинализираните общности и лица, живеещи в бедност– напр. мерки за преодоляване на стереотипи и дискриминационни практики с респект към различието, ограничаване на езика на омразата и подкрепа за защита на основни човешки права и достойнство, насърчаване на мулти-културните дейности и на положителните примери и ролеви модели с

постижения в работата, образованието, общественото положение и др., мерки за преодоляване на ограничените патриархални стереотипи.

3. Мерки за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията на местните общности при жилищното настаняване на маргинализираните общности.
4. Кампании в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, които ограничават заетостта и реализацията на ромските жени, включително назначаване на общностни медиатори. Преодоляване на домашното насилие, ранните бракове и други патриархални практики на контрол и насилие.

За насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализирани общности, като ромите, мерките по ПРЧР ще се допълват от дейностите по линия на ПО, по която са предвидени дейности за подобряване на приобщаващия характер на образователната система и за грижи в ранна детска възраст. ПО ще насочи подкрепа за по-пълно обхващане на децата в предучилищно и училищното образование (с акцент върху уязвими групи, вкл. маргинализирани групи като ромите), създаване на условия за достъп до образование чрез преодоляване на демографски, социални и културни бариери, както и за мерки за десегрегация на училищата и за утвърждаване на интеркултурното образование. Допълняемост ще се осъществява също по отношение на мерките, свързани с Европейската гаранция за детето.

*Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:*

*Текстово поле [1 000]*

- лица, представители на маргинализирани общности като ромите;
- уязвими групи;
- деца в нужда.

*Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:*

*Текстово поле [2 000]*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, активно включване и приобщаване, насърчаване на равните възможности и недопускането на дискриминация, осигуряване на предпоставки за социално включване на целевите групи.

Ще се подкрепят мерки за повишаване на информираността за бедността като фактор за появата на негативни социални явления и етническата хетерогенност на зоните с концентрация на бедност.

Ще се осигури избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на подкрепата ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите, с фокус върху овластяването на ромските жени и преодоляване на бариерите за включване в пазара на труда и в социалния живот.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP*

*Текстово поле [2 000]*

Реализацията на дейностите включва изпълнение както на национално ниво, така и чрез териториални инструменти:

- Подходът „Интегрирани териториални инвестиции“ (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;

- Подходът „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР), приложим на територията на избрани местни инициативни групи, при условие че финансираните операции са част от мерките на техните многофондови стратегии за ВОМР, одобрени за финансиране от ПРЧР 2021-2027 чрез процедура за подбор на национално ниво.

*Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:*

*Текстово поле [2 000]*

**НЕПРИЛОЖИМО**

*Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:*

*Текстово поле [1 000]*

**НЕПРИЛОЖИМО**

### 2.1.2.2.2 Показатели

*Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:*

**Таблица 2: Показатели за крайния продукт**

Приоритет	Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР)	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
П 2	СЦ2	ЕФФ +	По-слабо развити	ЕЕСО15	Малцинства (включително маргинализирани)	Брой	4 400	40 800

					общности като ромите)			
<i>П 2</i>	<i>СЦ 2</i>	<i>ЕСФ +</i>	<i>Преход</i>	<i>ЕЕСО15</i>	Малцинства (включително маргинализирани общности като ромите)	<i>Брой</i>	<b>300</b>	<b>2 900</b>
<i>П 2</i>	<i>СЦ 2</i>	<i>ЕСФ +</i>	<i>По-слабо развити</i>	<i>ЕЕСО06</i>	Деца на възраст под 18 г.	<i>Брой</i>	<b>500</b>	<b>4 500</b>
<i>П 2</i>	<i>СЦ 2</i>	<i>ЕСФ +</i>	<i>Преход</i>	<i>ЕЕСО06</i>	Деца на възраст под 18 г.	<i>Брой</i>	<b>50</b>	<b>300</b>

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР)	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова или референтна стойност	Референтна година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментар и [200]
<i>П 2</i>	<i>СЦ 2</i>	<i>ЕСФ +</i>	<i>По-слабо развити</i>	ЕЕСR01	Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	<b>Брой</b>	<b>736</b>	<b>2020</b>	<b>10 700</b>	УО на ПРЧР	
<i>П 2</i>	<i>СЦ 2</i>	<i>ЕСФ +</i>	<i>Преход</i>	ЕЕСR01	Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	<b>Брой</b>	<b>259</b>	<b>2020</b>	<b>800</b>	УО на ПРЧР	
<i>П 2</i>	<i>СЦ 2</i>	<i>ЕСФ +</i>	<i>По-слабо развити</i>	ЕЕСR03	Участници, които при напускане на операцията получават квалификация	<b>Брой</b>	<b>303</b>	<b>2020</b>	<b>1 700</b>	УО на ПРЧР	
<i>П 2</i>	<i>СЦ 2</i>	<i>ЕСФ +</i>	<i>Преход</i>	ЕЕСR03	Участници, които при напускане на операцията получават квалификация	<b>Брой</b>	<b>83</b>	<b>2020</b>	<b>100</b>	УО на ПРЧР	
<i>П 2</i>	<i>СЦ 2</i>	<i>ЕСФ +</i>	<i>По-слабо развити</i>	ЕЕСR04	Участници, които при напускане на операцията имат работа	<b>Брой</b>	<b>141</b>	<b>2020</b>	<b>4 500</b>	УО на ПРЧР	

П 2	СЦ 2	ЕСФ +	Преход	EECR04	Участници, които при напускане на операцията имат работа	Брой	38	2020	300	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 2	ЕСФ +	По-слабо развити	SR221	Участници, подкрепени чрез социални или здравни услуги	Брой	2580	2020	10 400	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 2	ЕСФ +	Преход	SR221	Участници, подкрепени чрез социални или здравни услуги	Брой	883	2020	700	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 2	ЕСФ +	По-слабо развити	SR222	Участници с променени нагласи в резултат от информационни и/или общностни кампании	Процент	14%	2018	22%	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 2	ЕСФ +	Преход	SR222	Участници с променени нагласи в резултат от информационни и/или общностни кампании	Процент	14%	2018	22%	УО на ПРЧР

### 2.1.2.2.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	2	154 - Мерки за подобряване на достъпа на маргинализирани групи като ромите до образование, заетост и за насърчаване на социалното им приобщаване	73 777 962.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	2	154 - Мерки за подобряване на достъпа на маргинализирани групи като ромите до образование, заетост и за насърчаване на социалното им приобщаване	5 223 389.00

**Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	2	01 – Безвъзмездни средства	73 777 962.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	2	01 – Безвъзмездни средства	5 223 389.00

**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	2	08 – Други видове цели територии	62 749 496.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	2	08 – Други видове цели територии	4 442 587.00
2	ЕСФ+	По-слабо развити	2	16 - Други видове цели територии	11 028 466.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	2	16 - Други видове цели територии	780 802.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	2	05-Недискриминация	29 511 185.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	2	05-Недискриминация	2 089 356.00
2	ЕСФ+	По-слабо развити	2	06-Преодоляване на детската бедност	8 115 576.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	2	06-Преодоляване на детската бедност	574 573.00

**Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
-------------	------	-------------------	----------------	-----	------------



2	ЕСФ +	По-слабо развити	2	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	73 777 962.00
2	ЕСФ +	Региони в преход	2	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	5 223 389.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

**2.1.2.3. Специфична цел<sup>18</sup>** — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3 (чл. 4 (1)(к) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) ПОДОБРЯВАНЕ НА РАВНИЯ И НАВРЕМЕНЕН ДОСТЪП ДО КАЧЕСТВЕНИ И УСТОЙЧИВИ УСЛУГИ НА ДОСТЪПНА ЦЕНА, ВКЛЮЧИТЕЛНО УСЛУГИ, КОИТО СТИМУЛИРАТ ДОСТЪПА ДО ЖИЛИЩНО НАСТАНЯВАНЕ И ОРИЕНТИРАНИ КЪМ ИНДИВИДА ГРИЖИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ; МОДЕРНИЗИРАНЕ НА СИСТЕМИТЕ ЗА СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА, ВКЛЮЧИТЕЛНО НАСЪРЧАВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА, КАТО СЕ ОБРЪЩА ОСОБЕНО ВНИМАНИЕ НА ДЕЦАТА И ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ; ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПНОСТТА, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЯ, ЕФЕКТИВНОСТТА И УСТОЙЧИВОСТТА НА СИСТЕМИТЕ ЗА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И НА УСЛУГИТЕ ЗА ПОЛАГАНЕ НА ДЪЛГОСРОЧНИ ГРИЖИ**

#### **2.1.2.3.1 Интервенции по линия на фондове**

*Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP*

*Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+*

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

**Примерни дейности в обхвата на Специфична цел 3:**

**1.Осигуряване на достъп до дългосрочни грижи и грижи, ориентирани към човека:**

<sup>18</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

- ✓ Подкрепа на процеса на деинституционализация на грижата за хората с увреждания чрез закриване на специализираните институции за хора с увреждания и създаване на социални и интегрирани здравно-социални услуги, включително и подкрепящи услуги, услуги за дневна грижа, услуги за резидентна грижа, подкрепа на мерки за превенция на институционализацията и други;
- ✓ Услуги за спешно осигуряване на подкрепа в случай на кризисна ситуация с цел предоставяне на най-подходящата подкрепа, според индивидуалните нужди на целевата група;
- ✓ Осигуряване на подкрепа на процеса за реформиране на Домовете за стари хора и предоставяне на социални услуги за резидентна грижа за възрастни.

## **2. Предоставяне на подкрепа в семейството и общността чрез превантивни и подкрепящи услуги за деца, възрастни и групи в неравностойно положение**

- ✓ Развитие на услуги за мобилна превантивна общностна работа, включително работа в маргинализирани общности;
- ✓ Създаване на общодостъпни социални услуги за информиране, консултиране и обучение за реализиране на социални права и за развиване на умения; развитие на застъпничеството и посредничество;
- ✓ Създаване и осигуряване на социални и интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда и в общността за хора с увреждания, възрастни хора и хора в невъзможност за самообслужване и грижи, ориентирани към човека;
- ✓ Подкрепа за преодоляване бариерите пред достъпността до услуги на хората в неравностойно положение и лицата с увреждания чрез подобряване на комуникацията и достъп до информация, дигитализация на процесите и др.;
- ✓ Създаване на услуги за подкрепа и обучение на членове на семейството, които полагат неформална грижа в домашна среда за лица с трайни увреждания и за лица в надтрудоспособна възраст в невъзможност за самообслужване;
- ✓ Разширяване на мрежата от услуги за ранно детско развитие – формиране на родителски умения; консултиране и подкрепа на родители по въпросите на ранното детско развитие и отглеждането на деца; превенция на изоставянето на деца и други подкрепящи услуги в контекста на Европейска гаранция за детето; подкрепа за достъп до здравни грижи и промоция на здравето чрез подпомагане консултирането на детското здраве и дейности по превенция;
- ✓ Развитие на услуги за ранна интервенция на уврежданията за деца;
- ✓ Подкрепа за процеса по предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи – развитие на услуги за превенция и реинтеграция, реализиране на дейности за превенция на възпроизвеждането на институционалния модел на грижа и повишаване на качеството и ефективността на услугите за подкрепа на децата и техните семейства, интегрирано предоставяне на междусекторни услуги, подкрепа и обучения за придобиване на социални умения на младежи напускащи системата за грижа и подготовката им за пазара на труда, както и създаване на услуги за осигуряване на подкрепа на бездомни лица;

- ✓ Подкрепа и превенция на жертви на насилие, в т.ч. домашното насилие, и жертви на трафик.

### **3. Модернизирани системи за социална закрила и повишаване ефективността на системите за здравеопазване**

#### **3.1. Мерки в подкрепа на системите за социална закрила:**

- ✓ Разработване на механизми за подпомагане на социално уязвимите групи за достъп до услуги във връзка с цифровизацията и бъдещи подходи за предоставяне на информация и услуги;
- ✓ Повишаването на квалификацията, преквалификацията и развитие на умения на заетите лица; привличане на кадри и наставничество за новоназначени специалисти в системата за социална закрила;
- ✓ Обучения и супервизия на специалисти, предоставящи социални и интегрирани здравно-социални услуги и на общински служители по стандартите и критериите за качество на социалните услуги, вкл. в сферата на закрилата на детето. Обучения за служители за планиране и насочването за ползване на социални услуги;
- ✓ Подкрепа за анализиране и планиране на социалните и интегрираните здравно-социални услуги, вкл. и за разработване на програми за развитие на качеството на социалните услуги и тяхното предоставяне;
- ✓ Подкрепа на специалистите, предоставящи социални и интегрирани здравно-социални услуги в контекста на цифровизация на работните процеси, дигитализация на услуги, включително телеасистенция, въвеждане на различни форми на електронни инструменти и ресурси, информационна свързаност между системите за социална закрила;
- ✓ Междуинституционално взаимодействие, вкл. и по отношение оказване на съдействие при предоставянето на социални услуги и ползването на резидентна грижа от лица, поставени под пълно запрещение;
- ✓ Специфични обучения за служители за умения за работа с „трудни клиенти“, вкл. работа с маргинализирани общности и респект към различията. Специализирани обучения на социални работници от отделите за закрила на детето и специалисти от социалните услуги за ранното детско развитие и ранната интервенция, превенцията и реинтеграцията.
- ✓ Разработване на инструментариум за измерване на ефективността на социалната система, качеството и удовлетвореността на потребностите.
- ✓ Подобряване на координацията между органите за закрила на детето на всички нива при работа с деца, жертви на насилие или в риск от насилие.
- ✓ Планиране, управление и адаптиране на политиките в сферата на социалното включване и социалната икономика;
- ✓ Мониторинг и оценка на ефективността и ефикасността на политиките в сферата на социалното включване и социалната икономика;

#### **3.2. Повишаване ефективността на системите за здравеопазване чрез мерки за подобрен достъп:**

- ✓ Промотивни, профилактични и превантивни дейности за насърчаване на достъпа до грижи за майки и деца, вкл. чрез здравни информационни кампании.
- ✓ Превантивни дейности и профилактика със специален акцент върху отдалечените райони и уязвимите групи, вкл. ромите.
- ✓ Организиране на национални кампании за насърчаване на ваксинациите и имунизациите.
- ✓ Реализиране на информационни кампании за превенция и контрол на социално значими заболявания и превенция на риска.
- ✓ Създаване на информационна свързаност между системите за социална закрила, включително и чрез повишаване ефективността на системите за здравеопазване.

Ще бъдат подкрепени мерки за насърчаване на социалната интеграция на граждани на трети страни, които са получили убежище и международна закрила, включително тези, които са изложени на риск от бедност или социално изключване. Децата с мигрантски и малцинствен етнически произход ще бъдат насочвани към мерки за социална подкрепа.

Мерките ще се допълват с такива, финансирани от **Програмата „Развитие на регионите 2021-2027 (ПРР) и Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ)**. ПРР ще предостави инвестиции за социална инфраструктура, в т.ч. СМР, оборудване и обзавеждане за нови резидентни услуги за възрастни хора; инфраструктура за създаване на допълнителни съпътстващи услуги и за подобряване на средата в съществуващи услуги, вкл. интегрирани услуги. ПРР ще финансира инфраструктура на мрежата от услуги за ранно детско развитие и ранна интервенция при децата с увреждания, както подобряване на инфраструктурата на съществуващите услуги за деца.

НПВУ ще предостави инвестиции за СМР и оборудване в социални услуги за резидентна грижа и съпътстващи специализирани и консултативни социални услуги за хора с увреждания, както и СМР, оборудване и обзавеждане на реформиращите се съществуващи домове за стари хора.

В сферите на ранното детско развитие, мерките на ПРЧР се допълват с такива от **Програма „Образование“**. ПО ще подкрепя образователните институции чрез осигуряване на достъп до образователни услуги, включително предучилищно образование, промяна на отношението към образованието, осведоменост и мотивация за повишаване участие в образование от най-ранна детска възраст. Двете програми ще допринасят за реализацията на Европейската гаранция за детето.

Чрез допълняемост между ПРЧР и **Програмата за храни и основно материално подпомагане /ПХ/** ще се реализират мерки за най-уязвимите групи от населението. Ще бъде създадена база данни с информация за подпомогнатите по програмата лица, в т.ч. информация за техния специфичен социален профил. Бенефициентите на

помощта по ПХ ще бъдат насочвани към подходящи мерки по ПРЧР и ще бъдат адресирани като целева група. Предоставянето на храна за децата ще бъде свързващ елемент за насочване към реализираните на местно ниво комплексни мерки за подкрепа и развитие на родителски умения, семейно консултиране и подкрепа по ПРЧР, а където е възможно, и за намиране на работа на родителите като средство за преодоляване на бедността, изолацията и зависимостта от системата за социално подпомагане.

*Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от РОР:*

- лица в неравностойно положение и техните семейства<sup>19</sup>, възрастни и хора с увреждания, вкл. деца с увреждания;
- деца в нужда и техните семейства;
- деца, младежи и възрастни, включително с увреждания, ползващи социални услуги и техните семейства;
- бенефициенти на Програмата за храни и основно материално подпомагане 2021-2027;
- служители на доставчици на социални и интегрирани здравно-социални услуги; лица, заети в услуги в резидентна грижа;
- служители от институции/организации/администрации, ангажирани с политиките в социалната сфера.

*Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от РОР и член 6 от Регламента за ЕСФ+:*

*Текстово поле [2 000]*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство на половете, активно включване и приобщаване, насърчаване на равните възможности и недопускането на дискриминация, осигуряване на предпоставки за социално включване на целевите групи от тази специфична цел.

Тази специфична цел включва мерки насочени към предоставяне на подкрепа в семейството и общността чрез превантивни и подкрепящи услуги за деца и възрастни и групи в неравностойно положение, осигуряване на достъп до дългосрочни грижи и грижи ориентирани към човека.

Ще се спазват принципите на равенство на половете и недопускане на дискриминация при включване на целевите групи в социални и интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда и в общността за хора с увреждания, възрастни хора и хора в неравностойно положение.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

<sup>19</sup> Съгласно дефиницията в чл.2, т.1, ал 4 на Регламент 2021/1057 от 24.07.2021 г.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от РОР*

*Текстово поле [2 000]*

Реализацията на дейностите за постигане на целта включва изпълнение чрез териториалния инструмент ИТИ, на територията на цялата страна, по региони за планиране от ниво 2.

Мерките за ИТИ по тази специфична цел следва да бъдат насочени към предоставянето на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и достъпни услуги за социално уязвими групи. Мерките могат да бъдат:

- Социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността или в домашна среда за деца, хора с увреждания, възрастни хора и хора в невъзможност за самообслужване;
- Мерки, осигуряващи интегрирана подкрепа в полагането на грижите в ранна детска възраст на родителите на деца с увреждания;
- Подкрепа за семействата и лицата, които полагат грижа в домашна среда за пълнолетни лица с увреждания в невъзможност за самообслужване;
- Мерки за предоставяне на услуги за лица, пострадали от насилие, вкл. превенция.

***Мерките от ПРЧР за дългосрочната грижа за възрастни хора /Деинституционализация/ не са част от подкрепата по подхода ИТИ***

*Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:*

*Текстово поле [2 000]*

**НЕПРИЛОЖИМО**

*Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:*

**НЕПРИЛОЖИМО**

### **2.1.2.3.2 Показатели**

*Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:*

**Таблица 2: Показатели за крайния продукт**

Приоритет	Специфичен цел (заемост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР)	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Етапна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	По-слабо развити	EECO06	Деца на възраст под 18 г.	брой	3 600	32 700
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	Преход	EECO06	Деца на възраст под 18 г.	брой	300	2 300
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	По-слабо развити	SO231	Участници в неравностойно положение	брой	6 300	57 900
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	Преход	SO231	Участници в неравностойно положение	брой	400	4 100
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	По-слабо развити	SO232	Брой подкрепени услуги	брой	280	680
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	Преход	SO232	Брой подкрепени услуги	брой	20	50
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	По-слабо развити	EECO05	Заети, вкл. самостоятелно заети	брой	900	7 900
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	Преход	EECO05	Заети, вкл. самостоятелно заети	брой	100	600

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР:

**Таблица 3: Показатели за резултат**

Приоритет	Специфичен цел (заемост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР)	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова или референтна стойност	Референтна година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	По-слабо развити	SR231	Деца на възраст под 18 г. с подобрени условия на живот в резултат от интервенция от ЕСФ+	брой	34 546	2020	28 400	УО на ПРЧР	

П 2	СЦ 3	ЕСФ +	Преход	SR231	Деца на възраст под 18 г. с подобрени условия на живот в резултат от интервенция от ЕСФ+	брой	11 825	2020	2 000	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	По-слабо развити	SR232	Участници в неравностойно положение с подобрени условия на живот в резултат на интервенция от ЕСФ+	брой	37 021	2020	42 900	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	Преход	SR232	Участници в неравностойно положение с подобрени условия на живот в резултат на интервенция от ЕСФ+	брой	12 672	2020	3 000	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	По-слабо развити	SR233	Участници от малцинства с подобрени условия на живот в резултат на интервенция от ЕСФ+	брой	4 162	2020	9 700	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	Преход	SR233	Участници от малцинства с подобрени условия на живот в резултат на интервенция от ЕСФ+	брой	1 424	2020	700	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	По-слабо развити	SR234	Заети лица, повишили техните компетенции	брой	6 069	2020	7 500	УО на ПРЧР
П 2	СЦ 3	ЕСФ +	Преход	SR234	Заети лица, повишили техните компетенции	брой	3 058	2020	500	УО на ПРЧР

### 2.1.2.3.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	3	148 Подпомагане за образованието и грижите в ранна детска възраст (с	24 413 424.00



				изключение на инфраструктурата)	
2	ЕСФ+	Региони в преход	3	148 Подпомагане за образованието и грижите в ранна детска възраст (с изключение на инфраструктурата)	1 728 440.00
2	ЕСФ+	По-слабо развити	3	158 Мерки за подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и достъпни услуги	91 409 976.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	3	158 Мерки за подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и достъпни услуги	6 471 714.00
2	ЕСФ+	По-слабо развити	3	161 Мерки за подобряване достъпа до дългосрочни грижи (с изключение на инфраструктурата)	216 118 831.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	3	161 Мерки за подобряване достъпа до дългосрочни грижи (с изключение на инфраструктурата)	15 300 947.00
2	ЕСФ+	По-слабо развити	3	162 Мерки за модернизирани на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила	35 463 799.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	3	162 Мерки за модернизирани на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила	2 510 793.00

**Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	3	01 – Безвъзмездни средства	367 406 030.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	3	01 – Безвъзмездни средства	26 011 894.00

**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	3	08 - Други видове целеви територии	2 650 350.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	3	08 - Други видове целеви територии	187 641.00
2	ЕСФ+	По-слабо развити	3	33 - Без териториална насоченост	364 755 680.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	3	33 - Без териториална насоченост	25 824 253.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ+	По-слабо развити	3	06-Преодоляване на детската бедност	24 413 424.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	3	06-Преодоляване на детската бедност	1 728 440.00
2	ЕСФ+	По-слабо развити	3	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	367 406 030.00
2	ЕСФ+	Региони в преход	3	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	26 011 894.00

**Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
2	ЕСФ +	По-слабо развити	3	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	367 406 030.00
2	ЕСФ +	Региони в преход	3	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	26 011 894.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

### 2.1.3 ПРИОРИТЕТ 3 - НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ

<input checked="" type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към младежката заетост
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към социални иновативни дейности
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+*
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите съгласно посочената специфична цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+* <sup>20</sup>
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за градска мобилност, посочена в член 3, параграф 1, буква б), подточка viii) от Регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за цифрова свързаност, посочена в член 3, параграф 1, буква а), подточка v) от регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд

\* Ако е маркирано, преминете към раздел 2.1.1.2

**2.1.3.1. Специфична цел<sup>21</sup>** — повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 (чл. 4 (1)(а) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) – ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И МЕРКИ ЗА АКТИВИЗИРАНЕ ЗА ВСИЧКИ ЛИЦА, ТЪРСЕЩИ РАБОТА, И НАЙ-ВЕЧЕ ЗА МЛАДИТЕ ХОРА, ПО-СПЕЦИАЛНО ЧРЕЗ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ГАРАНЦИЯТА ЗА МЛАДЕЖТА, ЗА ДЪЛГОСРОЧНО БЕЗРАБОТНИТЕ И ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И ЗА НЕАКТИВНИТЕ ЛИЦА, КАКТО И ЧРЕЗ НАСЪРЧАВАНЕ НА САМОСТОЯТЕЛНАТА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА**

#### 2.1.3.1.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от РОР

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от РОР; член 6 от Регламента за ЕСФ+

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

*Примерни дейности:*

*Идентифициране, информиране и мотивиране на неактивни младежи:*

<sup>20</sup> В случай че ресурсите по специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+, са взети предвид за целите на член 7, параграф 4 от Регламента за ЕСФ+.

<sup>21</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

- Идентифициране, активиране и мотивиране на младите хора от групата NEETs за включване на пазара на труда, вкл. регистрацията в Бюрото по труда.
- Дейности в общността за активиране и мотивиране на NEETs от маргинализирани общности за участие в образование, обучение или заетост.
- Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи, трудови борси, работилници за търсене на работа, формиране на мобилни екипи с цел информиране, активиране и установяване на връзки с млади хора от групата на NEETs, вкл. чрез младежки медиатори.
- Тестване на нови модели за активиране и професионална интеграция на неактивни и/или отпаднали млади хора, вкл. чрез възможности за създаване на интеграционни центрове (на принципа „услуги на едно гише“).

#### ***Насочване и подготовка за заетост, обучения:***

- Оценка на способностите, профилиране, идентифициране на потребностите, професионално ориентиране, психологическа подкрепа, консултиране за заетост и кариерно ориентиране за придобиване на активно поведение на пазара на труда.
- Подобряване на конкурентоспособността на младежите, вкл. от уязвима група на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетентностите и професионалната квалификация. Предоставяне на интегрирани пакети за обучение за младежи, с фокус върху отпадащи от училище и NEETs.
- Валидиране на умения, придобити по неформален и информален начин извън сферата на формалното образование.
- Придобиване и надграждане на цифрови умения и компетенции; преквалификация и обучение за работа със специфичен софтуер, програмни продукти, тестване на софтуер, управление на бази данни и др.
- Обучение за придобиване на основни умения по различни професии, които не са свързани с придобиването на квалификации, с цел включване на пазара на труда на млади хора с основно или без образование и ниска грамотност.
- Обучения за придобиване и развитие на умения и компетенции, необходими във връзка с бъдещето на работата (тип „меки умения“) - организационни умения, вкл. работа в екип, дигитални умения, STEM, трансверсални умения, умения за решаване на проблеми, за учене, за управление на времето и др.

#### ***Подкрепа за заетост и първа работа:***

- ✓ Включване на безработни младежи в стажове и работа с обучение на работното място.
- ✓ Предоставяне на субсидирана заетост, включително за първа работа с цел устойчива интеграция на пазара на труда.
- ✓ Предоставяне на стимули за започване на работа в сектори с непривлекателни професии, вкл. в социалната сфера.
- ✓ Подкрепа за предоставянето на наставничество при наемане на т.нар. „пригодени“ работни места (job carving) на групи в неравностойно положение, засилване на ролята на работодателя, наставника и учителя на работното място.
- ✓ Участие на младите хора в обучения, специфични за работните места.
- ✓ Предоставяне на подкрепа за насърчаване на трудовата мобилност на младите хора.

**Основни целеви групи** — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

*Текстово поле [1 000]*

- безработни младежи, вкл. продължително безработни, и младежи с основно и по-ниско образование и без квалификация;
- неактивни младежи и младежи NEETs;
- търсещи работа младежи.

*Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията* — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

*Текстово поле [2 000]*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Тази специфична цел е насочена към осигуряване на включване на младите хора на пазара на труда. Ще бъде предоставена подкрепа за безработни и за неактивни младежи да преодолеят пречките, породени от липсата на квалификация, образование, навици, мотивация за работа, като това ще повиши възможностите им за повече доходи и достойно участие на пазара на труда. Младите хора, вкл. онези, които не работят и не учат, ще бъдат активирани за участие на пазара на труда и ще получат възможност за обучения, професионални консултации, работа, стажуване и др., вкл. за улесняване на прехода от училище към работа.

Това ще създаде множество предпоставки за улесняване включването им на пазара на труда. За безработните лица ще бъдат създадени възможности за включване в заетост, обучения за придобиване на професионална квалификация/преквалификация, вкл. за лица без квалификация или с неотговаряща на потребностите на работодателите.

Подкрепата за всички целеви групи на тази специфична цел ще повиши тяхната конкурентоспособност и възможностите им за включване и по-добра реализация на пазара на труда.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти* — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;

- Подходът „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР), приложим на територията на избрани местни инициативни групи, при условие че финансираните операции са част от мерките на техните многофондови стратегии за ВОМР, одобрени за финансиране от ПРЧР 2021-2027 чрез процедура за подбор на национално ниво и **отчитащи местни специфики**.

По тази специфична цел ПРЧР може да подкрепи примерни мерки за ИТИ и ВОМР, насочени към:

- Активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни младежи, в т.ч. продължително безработните и NEETs;

- Подобряване конкурентоспособността на младежите като уязвима група на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката;

- Целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост за младежите, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, стажове, обучение на работното място.

*Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:*

Текстово поле [2 000] НЕПРИЛОЖИМО

*Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:*

Текстово поле [1 000]

НЕПРИЛОЖИМО

### 2.1.3.1.2 Показатели

*Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:*

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

Приоритет	Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР)	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	ЕЕСО04	Неактивни	Брой	7 700	70 600
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	ЕЕСО04	Неактивни	Брой	500	5 000

П 3	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	EECO02	Безработни	Брой	4 100	37 600
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	EECO02	Безработни	Брой	300	2 700
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	EECO15	Малцинства, вкл. маргинализирани общности като ромите	Брой	2 400	22 200
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	EECO15	Малцинства, вкл. маргинализирани общности като ромите	Брой	200	1 600

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР)	Фонд	Категория региони	Идентификационен код ID [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова или референтна стойност	Референтна година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	EEC R01	Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	Брой	8 837	2020	31 900	УО на ПРЧР	
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	EEC R01	Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	Брой	1 683	2020	2 300	УО на ПРЧР	
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	EEC R03	Участници, които при напускане на операцията получават квалификация	Брой	12 664	2020	42 600	УО на ПРЧР	
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	Преход	EEC R03	Участници., които при напускане на операцията получават квалификация	Брой	2 412	2020	3 000	УО на ПРЧР	
П 3	СЦ 1	ЕСФ+	По-слабо развити	EEC R04	Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица	Брой	14 568	2020	18 800	УО на ПРЧР	

<i>П 3</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>Преход</i>	<i>ЕЕС</i> <i>R04</i>	Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица	Брой	2 775	2020	1 300	УО на ПРЧР
<i>П 3</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>По-слабо развити</i>	<i>SR31</i> <i>1</i>	Участници от малцинства, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	Брой	3 661	2020	8 700	УО на ПРЧР
<i>П 3</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>Преход</i>	<i>SR31</i> <i>1</i>	Участници от малцинства, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа	Брой	697	2020	600	УО на ПРЧР
<i>П 3</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>По-слабо развити</i>	<i>SR31</i> <i>2</i>	Участници от малцинства, които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа	Брой	1 851	2020	6 600	УО на ПРЧР
<i>П 3</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>Преход</i>	<i>SR31</i> <i>2</i>	Участници от малцинства, които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа	Брой	352	2020	500	УО на ПРЧР
<i>П 3</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>По-слабо развити</i>	<i>SR31</i> <i>3</i>	Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения	Брой	2 145	2020	23 700	УО на ПРЧР
<i>П 3</i>	<i>СЦ 1</i>	<i>ЕСФ</i> +	<i>Преход</i>	<i>SR31</i> <i>3</i>	Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения	Брой	409	2020	1 700	УО на ПРЧР

### 2.1.3.1.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция



Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	136 – Специфично подпомагане за младежка заетост и социално-икономическа интеграция на младите хора	271 311 590.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	136 – Специфично подпомагане за младежка заетост и социално-икономическа интеграция на младите хора	19 208 526.00
3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	145 – Подкрепа за развитие на цифровите умения	22 883 826.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	145 – Подкрепа за развитие на цифровите умения	1 620 147.00

**Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	01 – Безвъзмездни средства	294 195 416.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	01 – Безвъзмездни средства	20 828 673.00

**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	08- Други видове целеви територии	35 520 254.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	08 - Други видове целеви територии	2 514 790.00
3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	16 - Други видове целеви територии	5 920 042.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	16 - Други видове целеви територии	419 132.00

3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	33 - Без териториална насоченост	252 755 120.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	33 - Без териториална насоченост	17 894 751.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	29 419 542.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	2 082 867.00
3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	02-Развитие на цифрови умения и работни места	22 883 826.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	02-Развитие на цифрови умения и работни места	1 620 147.00
3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	294 195 416.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър	20 828 673.00

**Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
3	ЕСФ+	По-слабо развити	1	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	294 195 416.00
3	ЕСФ+	Региони в преход	1	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	20 828 673.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

#### **2.1.4. ПРИОРИТЕТ 4 – СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ**

<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към младежката заетост
<input checked="" type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към социални иновативни дейности
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+*
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+* <sup>22</sup>
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за градска мобилност, посочена в член 3, параграф 1, буква б), подточка viii) от Регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд
<input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за цифрова свързаност, посочена в член 3, параграф 1, буква а), подточка v) от регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд

\* Ако е маркирано, преминете към раздел 2.1.1.2

**2.1.4.1. Специфична цел**<sup>23</sup> — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритети различни от техническа помощ*

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 - (чл. 4 (1)(а) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И МЕРКИ ЗА АКТИВИЗИРАНЕ ЗА ВСИЧКИ ЛИЦА, ТЪРСЕЩИ РАБОТА, И НАЙ-ВЕЧЕ ЗА МЛАДИТЕ ХОРА, ПО-СПЕЦИАЛНО ЧРЕЗ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ГАРАНЦИЯТА ЗА МЛАДЕЖТА, ЗА ДЪЛГОСРОЧНО БЕЗРАБОТНИТЕ И ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И ЗА НЕАКТИВНИТЕ ЛИЦА, КАКТО И ЧРЕЗ НАСЪРЧАВАНЕ НА САМОСТОЯТЕЛНАТА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА**

#### 2.1.4.1.1 Интервенции по линия на фондове

*Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP*

*Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+*

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

#### **Примерни дейности:**

- ✓ Разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения в сферата на политиката на пазара на труда. Пилотно прилагане на разработените иновативни подходи и модели.
- ✓ Провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти в сферата на пазара на труда.

<sup>22</sup> В случай че ресурсите по специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+, са взети предвид за целите на член 7, параграф 4 от Регламента за ЕСФ+.

<sup>23</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

- ✓ Подкрепа за по-мощно прилагане на разработени социални иновации, които са апробирани чрез социално експериментиране в сферата на политиката на пазара на труда.
- ✓ Прилагане на иновативни практики и модели за интеграция на пазара на труда на „трудни клиенти“.
- ✓ Внедряване на социални иновации във връзка с въвеждането на новите форми на заетост и оптимизация на работните процеси.
- ✓ Създаване и развитие на социални иновации в контекста на корпоративната социална отговорност.
- ✓ Прилагане на нови подходи за качествени и устойчиви „зелени“ и „бели“ работни места, вкл. и в областта на ИКТ.
- ✓ Тестване на нови подходи за насърчване на вътрешната трудова мобилност.
- ✓ Стимулиране на иновативни дейности за създаване и повишаване конкурентоспособността на социалните предприятия.
- ✓ Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на иновативните елементи.
- ✓ Стимулиране на изграждане на капацитет по иновативен начин за предоставяне на по-добри консултантски услуги на целевите групи в областта на „зеления“ растеж и с оглед смекчаване и адаптиране към изменението на климата и за интегриране на климатични политики и стратегии на всички нива на публичната администрация, според случая, вкл. чрез обучение.

ПРЧР ще подкрепи инициативата АЛМА на ЕК (ALMA - Aim, Learn, Master, Achieve) и ще подкрепи млади хора от групата NEETs да подобрят възможностите си за включване в заетост чрез участие в мерки за трансгранично сътрудничество, вкл. стажуване в чужбина. Мерките включват три фази на участие: 1) предоставяне на обучения и консултации; 2) работа в друга страна членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца; 3) подкрепа за намиране на възможности за заетост в България след завръщане в страната.

**Основни целеви групи** — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

- неактивни и безработни лица, вкл. продължително безработни;
- младежи;
- маргинализирани общности като ромите;
- лица в неравностойно положение;
- лица, заети в организации, субекти на социалната и солидарна икономика;
- заети лица, вкл. самонаети.

*Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията* — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Подкрепата за всички целеви групи на тази специфична цел ще повиши възможностите им за включване и по-добра реализация на пазара на труда.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP*

**НЕПРИЛОЖИМО**

*Междурегионални, трансгранични и транснационални действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:*

*Текстово поле [2 000]*

Транснационални действия ще бъдат реализирани чрез прилагането на инициативата ALMA.

*Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:*

*Текстово поле [1 000]*

**НЕПРИЛОЖИМО**

#### **2.1.4.1.2 Показатели**

*Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:*

**Таблица 2: Показатели за крайния продукт**

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
4	1	ЕСФ+	По-слабо развити	SO4I	Брой подкрепени проекти за	брой	8	75

					социални иновации в сферата на пазара на труда			
4	1	ЕСФ+	Региони в преход	SO41	Брой подкрепени проекти за социални иновации в сферата на пазара на труда	брой	1	5

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова или референтна стойност	Референт на година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
4	1	ЕСФ+	По-слабо развити	SR41	Брой внедрени социални иновации, довели до подобряване на положението на пазара на труда на целевите групи	брой	89	2020	150	УО на ПРЧР	
4	1	ЕСФ+	Региони в преход	SR41	Брой внедрени социални иновации, довели до подобряване на положението на пазара на труда на целевите групи	брой	55	2020	10	УО на ПРЧР	

### 2.1.4.1.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	1	134 Мерки за подобряване на достъпа до пазара на труда	918 214.00

4	ЕСФ+	Региони в преход	1	134 Мерки за подобряване на достъпа до пазара на труда	65 009.00
4	ЕСФ+	По-слабо развити	1	136 Специфична подкрепа за младежка заетост и социално-икономическа интеграция на младите хора	2 268 061.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	1	136 Специфична подкрепа за младежка заетост и социално-икономическа интеграция на младите хора	160 576.00
4	ЕСФ+	По-слабо развити	1	138 Подпомагане за социалната икономика и социалните предприятия	373 110.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	1	138 Подпомагане за социалната икономика и социалните предприятия	26 416.00
4	ЕСФ+	По-слабо развити	1	146 Подпомагане на работниците, предприятията и предприемачите за приспособяването им към промените	2 842 359.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	1	146 Подпомагане на работниците, предприятията и предприемачите за приспособяването им към промените	201 236.00
4	ЕСФ+	По-слабо развити	1	153 Начини за интегриране и завръщане на работа на хора в неравностойно положение	746 221.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	1	153 Начини за интегриране и завръщане на работа на хора в неравностойно положение	52 831.00

**Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	1	01 – Безвъзмездни средства	7 147 965.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	1	01 – Безвъзмездни средства	506 068.00

**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	1	33 - Без териториална насоченост	7 147 965.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	1	33 - Без териториална насоченост	506 068.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	1	01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	1 072 195.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	1	01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика	75 910.00

**Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, КФ и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	1	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	7 147 965.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	1	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	506 068.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

**2.1.4.2. Специфична цел<sup>24</sup>** — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритети различни от техническа помощ*

**СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 (чл. 4 (1)(к) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+)- ПОДОБРЯВАНЕ НА РАВНИЯ И НАВРЕМЕНЕН ДОСТЪП ДО КАЧЕСТВЕНИ И УСТОЙЧИВИ УСЛУГИ НА ДОСТЪПНА ЦЕНА, ВКЛЮЧИТЕЛНО УСЛУГИ, КОИТО СТИМУЛИРАТ ДОСТЪПА ДО ЖИЛИЩНО НАСТАНЯВАНЕ И ОРИЕНТИРАНИ КЪМ ИНДИВИДА ГРИЖИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ; МОДЕРНИЗИРАНЕ НА СИСТЕМИТЕ ЗА СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА, ВКЛЮЧИТЕЛНО НАСЪРЧАВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА, КАТО СЕ ОБРЪЩА ОСОБЕНО ВНИМАНИЕ НА ДЕЦАТА И**

<sup>24</sup> С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.



**ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ; ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПНОСТТА, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЯ, ЕФЕКТИВНОСТТА И УСТОЙЧИВОСТТА НА СИСТЕМИТЕ ЗА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И НА УСЛУГИТЕ ЗА ПОЛАГАНЕ НА ДЪЛГОСРОЧНИ ГРИЖИ**

**2.1.4.4.1 ИНТЕРВЕНЦИИ ПО ЛИНИЯ НА ФОНДОВЕ**

*Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP*

*Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+*

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

1. Разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения в сферата на социалното включване.
2. Провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти.
3. Въвеждане на иновативни инструменти и модели при предоставянето на грижи услуги за уязвими групи.
4. Апробиране и прилагане на иновативни услуги в домашна среда и в общността за хора с увреждания, възрастни хора и хора в невъзможност за самообслужване и грижи, ориентирани към човека.
5. Модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, подобряване на достъпността на хората с увреждания и повишаване на ефективността на системата за социални услуги/социални грижи чрез прилагане на социални иновации.
6. Подкрепа за по-мощно прилагане на разработени социални иновации, които са апробирани чрез социално експериментирание в сферата на социалното включване.

Инвестициите на ПРЧР в модернизация на системите за социална закрила чрез социални иновации ще се допълват от пилотен проект с финансиране от НПВУ, насочен към предоставянето на висококачествени технически средства за хора с трайни увреждания с цел подобряване на техните възможности за заетост, лична мобилност и приобщаване.

*Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка г), подточка (iii) от POP:*

*Текстово поле [1 000]*

- лица в неравностойно положение и техните семейства;

- деца в нужда и техните семейства;

- деца, младежи и възрастни, включително с увреждания, ползващи социални услуги и техните семейства;

- служители на доставчици на социални и интегрирани здравно-социални услуги; лица, заети в услуги в резидентна грижа; други заети лица, имащи отношение към системата за социална закрила.

*Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от РОР и член 6 от Регламента за ЕСФ+:*

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство на половете, активно включване и приобщаване, насърчаване на равните възможности и недопускането на дискриминация, осигуряване на предпоставки за социално включване на целевите групи от тази специфична цел.

Ще се спазват принципите на равенство на половете и недопускане на дискриминация при включване на целевите групи в иновативните услуги в домашна среда и в общността за хора с увреждания, възрастни хора и хора в неравностойно положение.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел.

Няма да се допуска дейностите по проектите, финансирани по ПРЧР да включват такива, свързани с дискриминация, расови предразсъдъци, пристрастия и реч на омразата.

*Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от РОР*

**НЕПРИЛОЖИМО**

*Междурегионални, трансгранични и транснационални действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:*

**Текстово поле [2 000] НЕПРИЛОЖИМО**

*Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:*

**Текстово поле [1 000]**

**НЕПРИЛОЖИМО**

#### **2.1.4.4.2 Показатели**

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024 г.)	Целева стойност (2029 г.)
4	2	ЕСФ+	По-слабо развити	SO42	Брой подкрепени проекти за социални иновации в сферата на социалното включване	брой	2	20
4	2	ЕСФ+	Региони в преход	SO42	Брой подкрепени проекти за социални иновации в сферата на социалното включване	брой	0	1

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултат

Приоритет	Специфична цел	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Показател [255]	Мерна единица	Базова или референтна стойност	Референтна година	Целева стойност (2029 г.)	Източник на данните [200]	Коментари [200]
4	2	ЕСФ+	По-слабо развити	SR42	Брой внедрени социални иновации довели до социално включване на уязвими групи	Брой	15	2020	40	УО на ПРЧР	
4	2	ЕСФ+	Региони в преход	SR42	Брой внедрени социални иновации довели до социално включване на уязвими групи	брой	9	2020	2	УО на ПРЧР	

### 2.1.4.4.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

**Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	2	158 Мерки за подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и финансово достъпни услуги	1 539 533.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	2	158 Мерки за подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и финансово достъпни услуги	108 997.00
4	ЕСФ+	По-слабо развити	2	162 Мерки за модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила	384 884.00
4	ЕСФ+	Преход	2	162 Мерки за модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила	27 249.00

**Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	2	01 – Безвъзмездни средства	1 924 417.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	2	01 – Безвъзмездни средства	136 246.00

**Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	2	33- Без териториална насоченост	1 924 417.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	2	33- Без териториална насоченост	136 246.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	2	09 - Не се прилага	1 924 417.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	2	09 - Не се прилага	136 246.00

**Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, КФ и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
4	ЕСФ+	По-слабо развити	4	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	1 924 417.00
4	ЕСФ+	Региони в преход	4	02 – Интегриране на принципа на равенство между половете	136 246.00

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

## **2.2. ПРИОРИТЕТ 5 - ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ**

*2.2.1 Приоритет на техническа помощ съгласно член 36, параграф 4 от РОР (повтаря се за всеки такъв приоритет на техническа помощ)*

*Позоваване: Член 22, параграф 3, буква д) от РОР*

### **2.2.1.1 Интервенции от фондове**

*Съответни видове действия — член 22, параграф 3, буква д), подточка i) от РОР*

*Видовете действия са оценени като съвместими с принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество.*

*Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).*

*Текстово поле [8 000]*

Успешното изпълнение на Приоритет „Техническа помощ“ в периода 2021-2027 г. ще се базира на натрупания опит през предходните два програмни периода. Чрез техническа помощ ще се подпомагат всички действия на Управляващия орган на

ПРЧР, необходими за ефективното, ефикасното и целесъобразното изпълнение на заложените цели в програмата, като се прилагат адекватни и своевременни действия за подобряване процесите на планиране, изпълнение, мониторинг, оценка и контрол на ПРЧР, популяризиране на подкрепата на ЕС за гражданите в България, информация и комуникация, свързана с програмата, както и за повишаване капацитета на кандидатите и бенефициентите при разработването и управлението на проекти по програмата.

Натрупаният опит, добрите практики и подходи при изпълнението на предходните два програмни периода ще допринесат за по-доброто административно управление, което от своя страна ще рефлектира върху развитието на включените в програмата политики. Планираните по приоритет „Техническа помощ“ инвестиции ще продължат да осигуряват адекватни системи, добра работна среда, експертен и мотивиран човешки ресурс. По този начин ще се постигне по-голяма ефективност и ефикасност в инвестирането на средствата от ЕС, както и по-качествено управление на програмата. Ще бъдат подкрепяни анализи, проучвания и изследвания на възможността за прилагането на иновативни подходи в управлението и изпълнението на програмата. Ще се подкрепят дейности по укрепване на административния капацитет за постигане на високи нива на управление и контрол на ПРЧР. Дейностите по Техническа помощ на ПРЧР ще се изпълняват в съответствие и при допълняемост с мерките, заложи в Пътната карта за изграждане на национален административен капацитет, описана в раздел 9 от Споразумението за партньорство на Република България.

#### **Примерни допустими дейности, групирани по основни направления:**

##### **1. Подкрепа за ефективното и ефикасно управление на ПРЧР, в това число, но не само:**

- Финансиране на разходите, формиращи възнагражденията и осигурителните вноски по закон на служителите на Управляващия орган на ПРЧР;
- Провеждане и участие в обучения, работни посещения, стажове, семинари, обмяна на опит и др. присъствени и онлайн форми, с цел поддържане на високи нива на компетентност на служителите, които да гарантират ефективно изпълнение на задълженията по управление на програмата;
- Осигуряване на материална, техническа, логистична и технологична подкрепа на всички структури на Управляващия орган;
- Подпомагане капацитета на Управляващия орган чрез осигуряване на допълнителни услуги и експертиза в сферата на информационните технологии, държавни помощи, финансови инструменти, юридически услуги и др.;
- Осигуряване функционирането на Комитета за наблюдение (КН) чрез организиране и подпомагане работата на КН в хода на изпълнение на ПРЧР и обезпечаване провеждането на заседанията на КН;
- Други дейности, свързани с осигуряване на ефективното и ефикасно управление на ПРЧР.

##### **2. Извършване на оценки, проучвания, събиране на данни, в това число, но не само:**

- Извършване на оценки, свързани с ефективността, ефикасността, относимостта, съгласуваността, добавената стойност от ЕС, както и въздействието от интервенциите на ПРЧР;
- Набиране, обобщаване и анализ на информация, статистически и социологически данни, подготовка на становища, доклади и документи, провеждане на изследвания и осъществяване на други дейности, насочени към подкрепа на изпълнението на функциите на Управляващия орган.

### **3. Укрепване на капацитета чрез:**

- Подкрепа за повишаване капацитета на служители от администрации/звена, определящи политиките, свързани с целите на ПРЧР;
- Организиране и провеждане на обучения, работни срещи, семинари, кръгли маси и други форми на събития и дейности за повишаване капацитета на бенефициентите, кандидатите за бенефициенти и техните партньори за подготовка на качествени проектни предложения, добро управление на европейските ресурси и изпълнение на заложените цели в приоритетите на Програмата.

### **4. Осигуряване на публичност на подкрепата от Европейския съюз за България, информация и комуникация на ПРЧР.**

Част от инвестициите по Техническа помощ са насочени както към постигането на по-добра информираност на широката общественост и целевите групи на програмата, така и към разпознаваемост на подкрепата от Европейския съюз за гражданите в България. Целите, дейностите и каналите за комуникация и постигане на прозрачност са описани в т. 7.

Примерните дейности, изброени по-нагоре, ще вземат предвид елементите за борба с измамите, посочени в раздел 9, точка 3 от Споразумението за партньорство на Република България.

*Основни целеви групи – член 22, параграф 3, буква д), подточка iii) от POP:*

- Служители на Управляващия орган;
- Служители на администрации/звена, определящи политиките, свързани с целите на ПРЧР;
- Потенциални бенефициенти;
- Бенефициенти;
- Специфични за програмата целеви групи;
- Широка общественост;
- Местна и областна администрация, институции, Управляващи органи, журналисти, представители на неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица.

## **2.2.1.2. Показатели**

**Таблица 2: Показатели за крайния продукт**

Приоритет	Фонд	Категория региони	Идентификационен код [5]	Индикатор [255]	Мерна единица	Междинна цел (2024)	Целева стойност (2029)
5	ЕСФ+	По-слабо развити	ТА51	Брой участия в обучения, стажове или работни посещения на служители от УО и/или други администрации	Брой	200	1 900
5	ЕСФ+	<i>Региони в преход</i>	ТА51	Брой участия в обучения, стажове или работни посещения на служители от УО и/или други администрации	Брой	50	400
5	ЕСФ+	По-слабо развити	ТА52	Оценки	Брой	1	9
5	ЕСФ+	<i>Региони в преход</i>	ТА52	Оценки	Брой	1	9
5	ЕСФ+	По-слабо развити	ТА53	Събития	Брой	20	70
5	ЕСФ+	<i>Региони в преход</i>	ТА53	Събития	Брой	5	20
5	ЕСФ+	По-слабо развити	ТА54	Присъствие в интернет и медии	Брой	1 200	3 900
5	ЕСФ+	<i>Региони в преход</i>	ТА54	Присъствие в интернет и медии	Брой	200	800

### 2.2.1.3. Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква д), подточка iv) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Код	Сума (EUR)
-------------	------	-------------------	-----	------------



5	ЕСФ+	По-слабо развити	179 - Информация и комуникация	4 122 369.00
5	ЕСФ+	Региони в преход	179 - Информация и комуникация	824 474.00
5	ЕСФ+	По-слабо развити	180 - Подготовка, изпълнение, мониторинг и контрол	38 496 647.00
5	ЕСФ+	Региони в преход	180 - Подготовка, изпълнение, мониторинг и контрол	7 699 330.00
5	ЕСФ+	По-слабо развити	181 - Оценка и проучвания, събиране на данни	2 532 296.00
5	ЕСФ+	Региони в преход	181 - Оценка и проучвания, събиране на данни	506 459.00
5	ЕСФ+	По-слабо развити	182 - Укрепване на капацитета на органите на държавите членки, бенефициерите и съответните партньори	2 627 854.00
5	ЕСФ+	Региони в преход	182 - Укрепване на капацитета на органите на държавите членки, бенефициерите и съответните партньори	525 571.00

**Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Код	Сума (EUR)
5	ЕСФ+	По-слабо развити	09 – Не се прилага	47 779 166
5	ЕСФ+	Региони в преход	09 – Не се прилага	9 555 834

**Таблица 8: Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+, ЕФРР, КФ и ФСП**

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Специфична цел	Код	Сума (EUR)
5	ЕСФ +	По-слабо развити	НП	03 – Неутралност по отношение на пола	47 779 166
5	ЕСФ +	Региони в преход	НП	03 – Неутралност по отношение на пола	9 555 834

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.2.2 Приоритети за техническа помощ, съгласно чл. 37 от РОР (повтаря се за всеки един приоритет техническа помощ)

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква е) от РОР

2.2.2.1. Описание на техническата помощ по финансиране, което не е свързано с разходите — член 37 от РОР

Текстово поле (3 000)

**НЕПРИЛОЖИМО**

2.2.2.2. Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква е) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 — Област на интервенция

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Код	Сума (EUR)

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Код	Сума (EUR)

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+\*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

Приоритет №	Фонд	Категория региони	Код	Сума (EUR)

\* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството

### 3. План за финансиране

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква ж), подточки i), ii) и iii), член 112, параграфи 1, 2 и 3 и членове 14 и 26 от РОР

### 3.A Прехвърляния и принос<sup>25</sup>

Позоваване: Член 14, 26 и 27, РОР

Изменение на програмата, свързано с	<input type="checkbox"/> Принос към Invest EU
	<input type="checkbox"/> Прехвърляния към инструменти при пряко или непряко управление
	<input type="checkbox"/> Прехвърляния към между ЕФРР, ЕСФ+, КФ или към друг фонд или фондове

Таблица 15А: Принос към InvestEU \* (разбивка по години) - **НЕПРИЛОЖИМО**

Принос от		Принос към	Разбивка по години								
Фонд	Категория региони		Компонент(и) на Invest EU	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Общо
ЕФРР	По-силно развити региони										
	Региони в преход										
	По-слабо развити региони										
ЕСФ+	По-силно развити региони										
	Региони в преход										
	По-слабо развити региони										
КФ	Не е приложимо										
ЕФМДР	Не е приложимо										

\* За всяко ново искане за принос: в изменението на програмата се определят общите суми за всяка година по фондове и по категории региони.

<sup>25</sup> Приложимо само за изменения на програми в съответствие с членове 14 и 26, с изключение на допълнителните прехвърляния към ФСП в съответствие с член 27 от РОР. Прехвърлянията не засягат годишното разпределение на финансовите кредити на равнището на МФР за дадена държава членка.

Таблица 15Б - Принос към Invest EU\* (резюме)

	Категория региони	Компонент 1 Устойчива инфраструктура (а)	Компонент 2 Иновация и цифровизация (б)	Компонент 3 МСП (в)	Компонент 4 Социални инвестиции и умения (г)	Общо (f)= (а)+(б)+(в)+(г)
<b>ЕФРР</b>	По-силно развити региони					
	По-слабо развити региони					
	Региони в преход					
<b>ЕСФ+</b>	По-силно развити региони					
	По-слабо развити региони					
	Региони в преход					
<b>КФ</b>	Не е приложимо					
<b>ЕФМДР</b>	Не е приложимо					
<b>Общо</b>						

\*Кумулативни суми за всички вноски, направени чрез изменения на програмата през програмния период. Към всяко ново искане за принос: в изменение на програмата се определят общите суми за всяка година по фондове и по категории региони.

Текстове поле [3500] (обосновка), като се вземе предвид как тези суми допринасят за постигането на целите на политиката, избрани в програмата в съответствие с член 10, параграф 1 от Регламента за InvestEU

Таблица 16А: Прехвърляния към инструменти, изпълнявани при пряко или непряко управление\* (разбивка по години) - **НЕПРИЛОЖИМО**

Прехвърляне от		Прехвърляне към	Разбивка по години							
Фонд	Категория регион	Инструмент	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Общо
ЕФРР	По-силно развити региони									

	Региони в преход									
	По-слабо развити региони									
ЕСФ+	По-силно развити региони									
	Региони в преход									
	По-слабо развити региони									
КФ	Не е приложимо									
ЕФМДР	Не е приложимо									
Общо										

**Таблица 16Б Прехвърляния към инструменти, изпълнявани при пряко или непряко управление\* (общо) - НЕПРИЛОЖИМО**

Фонд	Категория регион	Инструмент 1	Инструмент 2	Инструмент 3	Инструмент 4	Инструмент 5**	Total
		(а)	(б)	(в)	(г)	(д)	(е)=(а)+(б)+(в)+(г)+(д)
ЕФРР	По-силно развити региони						
	Региони в преход						
	По-слабо развити региони						
ЕСФ+	По-силно развити региони						
	Региони в преход						
	По-слабо развити региони						

Фонд	Категория регион	Инструмент 1 (а)	Инструмент 2 (б)	Инструмент 3 (в)	Инструмент 4 (г)	Инструмент 5** (д)	Total (е)=(а)+(б) +(в)+(г)+(д)
КФ	Не е приложимо						
ЕФМДР	Не е приложимо						
Общо							

\* Кумулативни суми за всички прехвърляния, направени чрез изменения на програмата през програмния период. Към всяко ново искане за прехвърляне в изменение на програмата се определят общите суми, прехвърлени за всяка година по фондове и по категории региони.

\*\* Прехвърлянията могат да се извършват към всеки друг инструмент, изпълняван при пряко или непряко управление, когато такава възможност е предвидена в основния акт. Съответно ще бъдат посочени броят и наименованията на съответните инструменти на Съюза.

Текстово поле [3 500] (обосновка)

**Table 17A: Прехвърляния между ЕФРР, ЕСФ+, КФ или друг фонд или фондове\***  
**НЕПРИЛОЖИМО**

Прехвърляне от		Прехвърляне към		Разбивка по години							
Фонд	Категория регион	Фонд	Категория регион (когато е релеванто)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Общо
ЕФРР	По-силно развити региони	ЕФРР, ЕСФ+ или Кохезионен фонд, ЕФМДРА, ФУМИ, ФВС, ИУГВП									
	Региони в преход										
	По-слабо развити региони										
ЕСФ+	По-силно развити региони										
	Региони в преход										
	По-слабо развити региони										
КФ	Не е приложимо										

ЕФМДР	Не е приложимо											
Общо												

\* Прехвърляния към други програми. Прехвърлянията между ЕФРР и ЕСФ+ могат да се извършват само в рамките на една и съща категория региони.

Таблица 17Б: Прехвърляния между ЕФРР, ЕСФ+, КФ или друг фонд или фондове (резюме) \* - **НЕПРИЛОЖИМО**

		ЕФРР			ЕСФ+			Кохезионен фонд	ЕФМДРА	ФУМИ	ФВС	ИУГВП	Общо
		По-силно развити региони	Региони в преход	По-слабо развити региони	По-силно развити региони	Региони в преход	По-слабо развити региони						
ЕФРР	По-силно развити региони												
	Региони в преход												
	По-слабо развити региони												
ЕСФ+	По-силно развити региони												
	Региони в преход												
	По-слабо развити региони												
Кохезионен фонд	Не е приложимо												
ЕФМДРА	Не е приложимо												
Общо													

\* Кумулативни суми за всички прехвърляния, направени чрез изменения на програмата през програмния период. Към всяко ново искане за прехвърляне в изменение на програмата се определят общите суми, прехвърлени за всяка година по фондове и по категории региони.

Тексове поле (3500)



### 3.2 ФСП: разпределени средства в програмата и прехвърляния<sup>26</sup> – НЕПРИЛОЖИМО

#### 3.2.1 Разпределени по линия на ФСП средства за програмата преди прехвърлянията по приоритети (когато е от значение)<sup>27</sup>

Позоваване: Член 27 от РОР

Таблица 18А: Разпределени по линия на ФСП средства за програмата в съответствие с член 3 от Регламента за ФСП, преди прехвърлянията

Приоритет 1 по ФСП	
Приоритет 2 по ФСП	
	Общо

#### 3.2.2 Обратни прехвърляния

Прехвърляния към ФСП като допълнителна подкрепа<sup>28</sup> (когато е приложимо)

Прехвърляне към ФСП	<input type="checkbox"/> отнася се до вътрешни прехвърляния в рамките на програмата с разпределени по линия на ФСП средства	
	<input type="checkbox"/> отнася се до прехвърляния от други програми към програмата с разпределени по линия на ФСП средства	

<sup>26</sup> Прехвърлянията не засягат годишното разпределение на финансовите кредити на равнището на МФР за дадена държава членка.

<sup>27</sup> Приложимо за първото приемане на програми с разпределени по линия на ФСП средства.

<sup>28</sup> Разделът се попълва от получаващата програма. Когато програма, подкрепяна по линия на ФСП, получи допълнителна подкрепа (вж. член 27 от РОР) в рамките на програмата и от други програми, всички таблици в настоящия раздел трябва да бъдат попълнени. При първото приемане със средства, разпределени по линия на ФСП, настоящият раздел трябва да потвърди или коригира предварителните прехвърляния, предложени в споразумението за партньорство.

**Таблица 18А: Прехвърляния към ФСП в рамките на програмата (разбивка по години)**

Прехвърляне от		Прехвърляне към	Разбивка по години							
Фонд	Категория региони	Приоритет по ФСП*	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Общо
ЕФРР	По-силно развити региони	Приоритет 1 по ФСП								
	Региони в преход									
	По-слабо развити региони									
ЕСФ+	По-силно развити региони	Приоритет 2 по ФСП								
	Региони в преход									
	По-слабо развити региони									

\*Ресурсите от ФСП следва да бъдат допълнени с ресурси от ЕФРР или ЕСФ+ от категорията региони, в които се намира съответната територия.

Таблица 18Б: Прехвърляне на ресурси от ЕФРР и ЕСФ+ към ФСП в рамките на програмата

		Разпределени по линия на ФСП средства в програмата*, разбити по категория региони, на коя територия се намира** (по приоритети на ФСП)	
		Приоритет по ФСП (за всеки приоритет по ФСП)	Сума
Прехвърляне в рамките на програмата* (допълнителна подкрепа) по категории региони			
ЕФРР	По-силно развити региони		
	Региони в преход		
	По-слабо развити региони		
ЕСФ+	По-силно развити региони		
	Региони в преход		
	По-слабо развити региони		
Общо	По-силно развити региони		
	Региони в преход		
	По-слабо развити региони		

\* Програма с разпределени по линия на ФСП средства.

\*\* Ресурсите от ФСП следва да бъдат допълнени с ресурси от ЕФРР или ЕСФ+ от категорията региони, в която се намира съответната територия.

Таблица 18В: Прехвърляния към ФСП от друга(и) програма(и) (разбивка по години)

Прехвърляне от	Прехвърляне към	Разбивка по години

Фонд	Категория региони	Приоритет по ФСП*	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.		2027 г.		Общо
ЕФРР	По-силно развити региони	Приоритет 1 по ФСП										
	Региони в преход											
	По-слабо развити региони											
ЕСФ+	По-силно развити региони	Приоритет 2 по ФСП										
	Региони в преход											
	По-слабо развити региони											

\*Ресурсите от ФСП следва да бъдат допълнени с ресурси от ЕФРР или ЕСФ+ от категорията региони, в която се намира съответната територия.

Таблица 18Г: Прехвърляне на ресурси от ЕФРР и ЕСФ+ от други програми към ФСП в рамките на тази програма

	Допълнителна подкрепа за ФСП в настоящата програма* за територията, разположена*** в дадена категория региони (по приоритети):	
	Приоритет по ФСП	Сума
Прехвърляне(ия) от друга(и) програма(и)** по категории региони		

ЕФРР	По-силно развити региони		
	Региони в преход		
	По-слабо развити региони		
ЕСФ+	По-силно развити региони		
	Региони в преход		
	По-слабо развити региони		
Общо			

\* Програма с отпуснати по ФСП средства, която получава допълнителна подкрепа от ЕФРР и ЕСФ+.

\*\* Програма, предоставяща допълнителна подкрепа от ЕФРР и ЕСФ+ (източник).

\*\*\* Ресурсите от ФСП следва да бъдат допълнени с ресурси от ЕФРР или ЕСФ+ от категорията региони, в която се намира съответната територия.

Текстово поле [3 000] Обосновка за допълнителното прехвърляне от ЕФРР и ЕСФ+ въз основа на планираните видове интервенции — член 22, параграф 3, буква г), подточка ix) от РОР

### 3.3. Прехвърляния между категории региони в резултат на междинния преглед

Таблица 19А: Прехвърляния между категории региони в резултат на междинния преглед в рамките на програмата (разбивка по години)

Прехвърляне от	Прехвърляне към	Разбивка по години			
		2025 г.	2026 г.	2027 г.	Общо
Категория региони*	Категория региони*				
По-силно развити региони	По-силно развити региони/ Региони в преход/ По-слабо развити региони				
Региони в преход					
По-слабо развити региони					

\*Прилага се само за ЕФРР и ЕСФ+.

Таблица 19Б: Прехвърляния към други програми между категории региони в резултат на междинния преглед (разбивка по години)

Прехвърляне от	Прехвърляне към	Разбивка по години			
		2025 г.	2026 г.	2027 г.	Общо
Категория региони*	Категория региони*				
По-силно развити региони	По-силно развити региони/ Региони в преход/ По-слабо развити региони				
Региони в преход					
По-слабо развити региони					

\* Прилага се само за ЕФРР и ЕСФ+.

### 3.4.Обратни прехвърляния<sup>29</sup>

Таблица 20А: Обратни прехвърляния (разбивка по години)

Прехвърляне от	Прехвърляне към		Разбивка по години							
	Фонд	Категория региони	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Общо
InvestEU или друг инструмент на Съюза										
InvestEU Компонент 1 Компонент 2 Компонент 3 Компонент 4	ЕФРР	По-силно развити региони								
		Региони в преход								
		По-слабо развити региони								

<sup>29</sup> Приложимо само за изменения на програми за ресурси, прехвърлени обратно от други инструменти на Съюза, включително елементи на ФУМИ, ФВС и ИУГВП, при пряко или непряко управление, или от InvestEU.

Инструмент 1 на Съюза Инструмент 2 на Съюза [...]	ЕСФ+	По-силно развити региони								
		Региони в преход								
		По-слабо развити региони								
	Кохезионен фонд	Не е приложимо								
	ЕФМДРА	Не е приложимо								



Таблица 20Б: Обратни прехвърляния\* (резюме)

От/До	ЕФРР			ЕСФ+			Кохезионен фонд	ЕФМДРА
	По-силно развити региони	Региони в преход	По-слабо развити региони	По-силно развити региони	Региони в преход	По-слабо развити региони		
InvestEU								
Компонент 1								
Компонент 2								
Компонент 3								
Компонент 4								
Инструмент 1								
Инструмент 2								
Инструмент 3								
Инструмент 4**								

\* Кумулативни суми за всички прехвърляния, направени чрез изменения на програмата през програмния период. При всяко ново искане за прехвърляне в изменение на програмата се определят общите суми, прехвърляни за всяка година по фондове и по категории региони.

\*\*Прехвърлянията могат да се извършват към всеки друг инструмент, изпълняван при пряко или непряко управление, когато такава възможност е предвидена в основния акт. Съответно ще бъдат посочени броят и наименованията на съответните инструменти на Съюза.

### 3.5 Финансови бюджетни кредити по година

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква ж), подточка i) от РОР и членове 3, 4 и 7 от Регламента за ФСП

Таблица 10: Финансови бюджетни кредити по години

Фонд	Категория региони	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.		2026 г. само за ЕФМДР А	2027 г.		2027 г. само за ЕФМДР А	Общо
							Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		
ЕФРР*	По-силно развити региони												
	Региони в преход												
	По-слабо развити региони												
	Най-отдалечен и региони и северни слабо населени региони												
Общо													

Фонд	Категория региони	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.		2026 г. само за ЕФМДР А	2027 г.		2027 г. само за ЕФМДР А	Общо
							Финансов и бюджетн и кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		Финансов и бюджетн и кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		
ЕСФ+*	По-силно развити региони												
	Региони в преход		18 732 618.00	19 327 977.00	19 995 914.00	20 660 319.00	8 849 831.00	8 849 831.00		9 186 571.00	9 186 570.00		114 789 631.00
	По-слабо развити региони		250 700 795.00	258 548 957.00	267 341 388.00	276 090 517.00	118 151 089.00	118 151 089.00		122 587 122.00	122 587 123.00		1 534 158 080.00
	Най-отдалечен и региони и северни слабо населени региони												
Общо			269 433 413.00	277 876 934.00	287 337 302.00	296 750 836.00	127 000 920.00	127 000 920.00		131 773 693.00	131 773 693.00		1 648 947 711.00

Фонд	Категория региони	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.		2026 г. само за ЕФМДР А	2027 г.		2027 г. само за ЕФМДР А	Общо
							Финансов и бюджетн и кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		Финансов и бюджетн и кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		
ФСП*	Ресурси по член 3 от Регламентта за ФСП												
	Ресурси по член 4 от Регламентта за ФСП												
	Ресурси по член 7 от Регламентта за ФСП (във връзка с ресурсите по член 3 от Регламентта за ФСП)												

Фонд	Категория региони	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.		2026 г. само за ЕФМДР А	2027 г.		2027 г. само за ЕФМДР А	Общо
							Финансов и бюджетни и кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		Финансов и бюджетни и кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		
Ресурси по член 7 от Регламента за ФСП (във връзка с ресурсите по член 4 от Регламента за ФСП)													
Общо													
Кохезионен фонд	Не е приложено												
ЕФМДРА	Не е приложено												
Общо			269 433	277 876 934.00	287 337	296 750	127 000 920.00	127 000 920.00		131 773 693.00	131 773 693.00		1 648 947 711.00

Фонд	Категория региони	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.		2026 г. само за ЕФМДР А	2027 г.		2027 г. само за ЕФМДР А	Общо
							Финансов и бюджетни и кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		Финансов и бюджетни и кредити без сумата за гъвкавост	Сума за гъвкавост		
			413.00		302.00	836.00							

\* Суми след допълнителното прехвърляне към ФСП.

### 3.6 Общо финансови бюджетни кредити по фондове и национално съфинансиране

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква ж), подточка ii), член 22, параграф 6 и член 36 от POP

За програми по цел „Инвестиции за работни места и растеж“, когато в споразумението за партньорство е избрана техническа помощ в съответствие с член 36, параграф 4 от POP.

**Таблица 11: Общо финансови бюджетни кредити по фондове и национално съфинансиране**

Номер на цел на политиката/с пещифична цел на ФСП или техническа помощ	Приоритет	Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза (общо допустими разходи или публичен принос)	Фонд	Категория региони*	Принос на ЕС (а)=(ж)+(з)	Разбивка на Принос на Съюза		Национален принос б) = в) + г)	Индикативна разбивка на националния принос		Общо д) = а) + б)	Процент на съфинансиране е)=а)/д)
						Принос на Съюза сумата ж)	Сума за гъвкавост з)		публично (в)	частно (г)		
	Приоритет 1	публичен	ЕСФ+	По-силно развити региони	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Региони в преход				44 961 007.00	37 896 477.00	7 064 530.00	19 269 004.00	19 269 004.00	0.00	64 230 011.00	0.70	
По-слабо развити региони				635 053 516.00	535 401 693.00	99 651 823.00	112 068 268.00	112 068 268.00	0.00	747 121 784.00	0.85	

				Най-отдалечени региони	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Приоритет 2	публичен	ЕСФ+	По-силно развити региони	0.00			0.00	0.00	0.00	00.00	0.00
				Региони в преход	38 801 803.00	32 705 043.00	6 096 760.00	16 629 345.00	16 629 345.00	0.00	55 431 148.00	0.70
				По-слабо развити региони	548 057 600.00	462 057 071.00	86 000 529.00	96 716 048.00	96 716 048.00	0.00	644 773 648.00	0.85
				Най-отдалечени региони	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Приоритет 3	публичен	ЕСФ+	По-силно развити региони	0.00			0.00	0.00	0.00	00.00	0.00
				Региони в преход	20 828 673.00	17 555 953.00	3 272 720.00	8 926 575.00	8 926 575.00	0.00	29 755 248.00	0.70
				По-слабо развити региони	294 195 416.00	248 030 631.00	46 164 785.00	51 916 839.00	51 916 839.00	0.00	346 112 255.00	0.85
				Най-отдалечени региони	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Приоритет 4	публичен		По-силно развити региони								
				Региони в преход	642 314.00	541 390.00	100 924.00	33 806.00	33 806.00	.00	676 120.00	0.95



				По-слабо развити региони	9 072 382.00	7 648 755.00	1 423 627.00	477 494.00	477 494.00	.00	9 549 876.00	0.95
				Най-отдалечени региони								
			ФСП**	Ресурс по Чл.3								
				Ресурс по чл. 4								
				Общо								
			КФ									
Приоритет 5 Техническа помощ	ТП член 36(4)		ЕСФ+	Региони в преход	9 555 834.00	8 054 367.00	1 501 467.00	4 095 358.00	4 095 358.00	0.00	13 651 192.00	0.70
				По-слабо развити региони	47 779 166.00	40 281 718.00	7 497 448.00	8 431 618.00	8 431 618.00	0.00	56 210 784.00	0.85
	ТП член 37		ЕФРР или ЕСФ+ или ФСП или КФ									
			Общо ЕФРР	По-силно развити региони								
				Региони в преход								
				По-слабо развити региони								

			Най-отдалечени региони и северни слабо населени региони									
		<b>Общо ЕСФ+</b>	По-силно развити региони	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00		
			Региони в преход	114 789 631.00	96 753 230.00	18 036 401.00	48 954 088.00	48 954 088.00	0.00	163 743 719.00	0.70	
			По-слабо развити региони	1 534 158 080.00	1 293 419 868.00	240 738 212.00	269 610 267.00	269 610 267.00	0.00	1 803 768 347.00	0.85	
			Най-отдалечени региони и северни слабо населени региони	0.00			0.00	0.00	0.00	0.00		
		ФСП**	Ресурси по член 3 от Регламента за ФСП									
			Ресурси по									

			член 4 от Регла мента за ФСП									
		Общо КФ										
<b>Всичко общо</b>					1 648 947 711.00	1 390 173 098.00	258 774 613.00	318 564 355.00	318 564 355.00	0.00	1 967 512 066.00	0.84

\* За ЕФРР и ЕСФ+: по-слабо развитите региони, регионите в преход, по-силно развитите региони и, когато е приложимо, специално разпределени средства за най-отдалечените и северните слабо населени региони. За Кохезионния фонд: не е приложимо. Що се отнася до техническата помощ, прилагането на категориите региони зависи от избора на фонд.

\*\* Посочете общия размер на ресурсите по ФСП, включително допълнителната подкрепа, прехвърлена от ЕФРР и ЕСФ+. Таблицата не включва сумите в съответствие с член 7 от Регламента за ФСП. В случай на техническа помощ, финансирана от ФСП, ресурсите по ФСП следва да бъдат разделени на ресурси, свързани с членове 3 и 4 от Регламента за ФСП. По отношение на член 4 от Регламента за ФСП няма сума за гъвкавост.

Таблица 11А: Общо разпределени финансови средства по фондове и национален принос

Приоритет	Специфична цел (номенклатура по Регламента за ЕФМДРА)	Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза	Принос на Съюза	Национален публичен принос	Общо	Процент на съфинансиране
Приоритет 1	1.1.1	Публична				
	1.1.2	Публична				
	1.2	Публична				
	1.3	Публична				
	1.4	Публична				
	1.5	Публична				
	1.6	Публична				
Приоритет 2	2.1	Публична				

Приоритет	Специфична цел (номенклатура по Регламента за ЕФМДРА)	Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза	Принос на Съюза	Национален публичен принос	Общо	Процент на съфинансиране
	2.2	Публична				
Приоритет 3	3.1	Публична				

Приоритет	Специфична цел (номенклатура по Регламента за ЕФМДРА)	Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза	Принос на Съюза	Национален публичен принос	Общо	Процент на съфинансиране
Приоритет 4	4.1	Публична				
Техническа помощ съгласно член 36, параграф 4 от РОР	5.1	Публична				
Техническа помощ съгласно член 37 от РОР	5.2	Публична				

Програми по ЕФМДРА, които използват техническа помощ в съответствие с член 36, параграф 5 от РОР, в зависимост от избора, направен в споразумението за партньорство.

Таблица 11А: Общо разпределени финансови средства по фондове и национален принос

Приоритет	Специфична цел (номенклатура по Регламента за ЕФМДРА)	Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза	Принос на Съюза		Национален публичен принос	Общо	Процент на съфинансиране
			Принос на Съюза без техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР	Принос на Съюза за техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР			
Приоритет 1	1.1.1	Публична					
	2.1.1	Публична					
	1.2	Публична					
	1.3	Публична					
	1.4	Публична					
	1.5	Публична					
	1.6	Публична					

Приоритет	Специфична цел (номенклатура по Регламента за ЕФМДРА)	Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза	Принос на Съюза		Национален публичен принос	Общо	Процент на съфинансиране
			Принос на Съюза без техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР	Принос на Съюза за техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР			
Приоритет 2	2.1	Публична					
	2.2	Публична					
Приоритет 3	3.1	Публична					
Приоритет 4	4.1	Публична					
Техническа помощ (член 37 от РОР)	5.1	Публична					

#### 4. Отключващи условия.

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква и) от POP

Таблица 12: Отключващи условия

Отключващи условия	Фонд	Специфична цел (не е приложимо за ЕФМ ДРА)	Изпълнение на отключващите условия Да/Не	Критерии	Изпълнение на критериите Да/Не	Позоваване на съответната документация	Обосновка
<b>Ефективни механизми за мониторинг на пазара на обществените поръчки</b>	<i>Хоризонтално условие</i>	СЦ1, СЦ2, СЦ3, СЦ4 и СЦ5 на П1  СЦ1, СЦ2 и СЦ3 на П2  СЦ1 на П3  СЦ1 и СЦ2 на П4	Да	Налице са механизми за мониторинг, които обхващат всички обществени поръчки и възлагането им по линия на фондовете в съответствие със законодателството на Съюза в тази област. Това изискване включва:  1. Мерки за осигуряване на набор от ефективни и надеждни данни за процедурите за възлагане на обществени поръчки над праговете на Съюза в съответствие със задълженията за докладване съгласно членове 83 и 84 от	Да	Закон за изменение и допълнение на Закона за обществените поръчки – обн., ДВ бр. 102/2019 г., в сила от 01.01.2020 г.  <a href="https://www.eufunds.bg/sites/default/files/uploads/eip/docs/2021-09.pdf">https://www.eufunds.bg/sites/default/files/uploads/eip/docs/2021-09.pdf</a>  (Информацията продължава по-долу предвид нейния обем и	Детайлизирана е нормативната уредба относно мониторинга на обществените поръчки, чрез: <ul style="list-style-type: none"> <li>приети в края на 2019 г. промени в чл. 229 от в ЗОП, част от които засягат правомощията на изпълнителния директор на АОП във връзка с осъществяването на мониторинг на обществените поръчки (изменени са т. 14 и т. 24 в ал. 1, а ал. 4 и ал. 9 са допълнени);</li> <li>изменение на чл. 114 от ППЗОП и създаване на приложение № 3 към същия член (в приложението е посочена информацията, която различните органи с функции, засягащи обществените поръчки, следва ежегодно да предоставят на АОП за целите на мониторинга).</li> </ul>



			П5	Директива 2014/24/ЕС и членове 99 и 100 от Директива 2014/25/ЕС.		относимостта ѝ към всеки от критериите по т.1-4).	<i>(Информацията продължава по-долу предвид нейния обем и относимостта ѝ към всеки от критериите по т.1-4).</i>
				<p>2. Мерки за гарантиране, че данните обхващат най-малко следните елементи:</p> <p>а) качество и интензивност на конкуренцията: имена/наименование на спечелилия търга, брой на първоначалните кандидати и стойност на договора;</p> <p>б) информация за крайната цена след приключването и за участието на МСП като преки оференти, когато националните системи предоставят такава информация.</p>	ДА	<p>(продължение) Постановление № 49 от 23 март 2020 г. за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за обществените поръчки, приет с Постановление № 73 на Министерския съвет от 2016 г. (ДВ, бр. 28 от 2016 г.) – обн., ДВ. бр. 29/2020 г., в сила от 01.04.2020 г. <a href="https://www.eufunds.bg/sites/default/files/uploads/eip/docs/2021-HEC1.pdf">https://www.eufunds.bg/sites/default/files/uploads/eip/docs/2021-HEC1.pdf</a></p>	<p><i>(продължение)</i> Изградена е и функционира централизирана електронна система - ЦАИС ЕОП. Съгласно чл. 39а от ЗОП, тя се използва при възлагането на обществени поръчки, включително чрез динамична система за покупки, рамково споразумение и квалификационна система, както и при провеждане на конкурси за проект. Считано от 1 януари 2020 г., използването на ЦАИС ЕОП е задължително за определени групи възложители, а от 14 юни 2020 г. – и за останалите възложители. Системата е съставена от 32 модула, част от които възложителите са длъжни да използват (Електронна регистрация, Електронно обявяване, Електронен подател, Електронна документация, ЕЕДОП, Обмен на информация в хода на процедурата, Електронна оферта, Отваряне на оферти и заявления за участие, Динамична система за покупки, Квалификационна система, Провеждане на вътрешен конкурентен избор по Рамково споразумение, Електронен каталог, Електронно фактуриране и др.). Проведени са обучения за работа с ЦАИС ЕОП, предназначени за различни целеви групи. Осигурено е и предоставяне на практическа помощ на ползвателите на системата, включително чрез</p>

						създадения през 2019 г. Център за обслужване на потребители.	
				3. Мерки за гарантиране на мониторинга и анализа на данните от компетентните национални органи в съответствие с член 83, параграф 2 от Директива 2014/24/ЕС и член 99, параграф 2 от Директива 2014/25/ЕС.	ДА	<p>(продължение)</p> <p>Линкове за достъп до:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Централизираната автоматизирана информационна система „Електронни обществени поръчки“ (ЦАИС ЕОП) <a href="https://www.eop.bg">https://www.eop.bg</a></li> <li>• ЦАИС ЕОП – Регистър <a href="https://app.eop.bg/today">https://app.eop.bg/today</a></li> <li>• ЦАИС ЕОП – Бюлетин <a href="https://app.eop.bg/today/reporting/bulletin">https://app.eop.bg/today/reporting/bulletin</a></li> <li>• ЦАИС ЕОП – Статистики</li> </ul>	<p>(продължение)</p> <p>Системата е съставена от 32 модула, част от които възложителите са длъжни да използват (Електронна регистрация, Електронно обявяване, Електронен подател, Електронна документация, ЕЕДОП, Обмен на информация в хода на процедурата, Електронна оферта, Отваряне на оферти и заявления за участие, Динамична система за покупки, Квалификационна система, Провеждане на вътрешен конкурентен избор по Рамково споразумение, Електронен каталог, Електронно фактуриране и др.). Проведени са обучения за работа с ЦАИС ЕОП, предназначени за различни целеви групи. Осигурено е и предоставяне на практическа помощ на ползвателите на системата, включително чрез създадения през 2019 г. Център за обслужване на потребители.</p>

						<a href="https://app.eop.bg/today/reporting/statistics">https://app.eop.bg/today/reporting/statistics</a>	
				4. Мерки, с които да се оповестяват публично резултатите от анализа в съответствие с член 83, параграф 3 от Директива 2014/24/ЕС и член 99, параграф 3 от Директива 2014/25/ЕС.	ДА	( <i>продължение</i> ) • Регистър на обществените поръчки, открити преди задължителното използване на ЦАИС ЕОП  <a href="https://www.aop.bg">https://www.aop.bg</a>	Вж. посочената информация срещу критериите по т. 1-4.  В допълнение, чл. 229, ал. 1, т. 14 и 24 и ал. 9 от ЗОП и чл. 114, ал. 5 от ППЗОП.
				5. Мерки, с които да се гарантира, че цялата информация, сочеща към предполагаеми случаи на тръжна манипулация, се съобщава на компетентните национални органи в съответствие с член 83, параграф 2 от Директива 2014/24/ЕС и член 99, параграф 2 от Директива 2014/25/ЕС.	ДА	Закон за обществените поръчки /ЗОП/ - чл. 106, ал. 2 и 7, Правилник за прилагане на Закона за обществените поръчки /ППЗОП/ - Приложение № 3 към чл. 114, ал. 2 (ново - ДВ, бр. 29 от 2020 г., в сила от 01.04.2020 г.), част Б, т. 17  Закон за защита на конкуренцията /ЗЗК/	Вж. чл. 106, ал. 2 и 7 от ЗОП и Приложение № 3 към чл. 114, ал. 2 от ППЗОП (ново - ДВ, бр. 29 от 2020 г., в сила от 01.04.2020 г.) /част Б, т. 17/; чл. 15 и други свързани разпоредби от ЗЗК.

						<a href="https://www.cpc.bg/General/Legislation.aspx">https://www.cpc.bg/General/Legislation.aspx</a>	
<b>Инструменти и капацитет за ефективно прилагане на правилата за държавна помощ</b>	<i>Хоризонтално условие</i>	СЦ1, СЦ2, СЦ3, СЦ4 и СЦ5 на П1 СЦ1, СЦ2 и СЦ3 на П2 СЦ1 на П3 СЦ1 и СЦ2 на П4 П5	Да	Управляващите органи разполагат с инструменти и капацитет за проверка на съответствието с правилата за държавна помощ: 1. За предприятия в затруднено положение и предприятия, от които се изисква възстановяване на средства.	Да	Съгласно чл. 7, ал. 2, т. 14 от Закона за държавните помощи, министърът на финансите дава методически указания по прилагането на закона, нормативните актове по неговото прилагане и на правилата в областта на държавните помощи.  <a href="https://lex.bg/bg/laws/ldoc/2137177456">https://lex.bg/bg/laws/ldoc/2137177456</a>	За програмен период 2021-2027 звеното по държавните помощи е разработило Методическо Указание към УО на ОП за осигуряване на съответствие с приложимите правила по държавните помощи, което е налично на следната страница на МФ: <a href="https://stateaid.minfin.bg/bg/page/573">https://stateaid.minfin.bg/bg/page/573</a> Раздел VI на Приложение 4 от Указанието съдържа методология за определяне на предприятия в затруднено положение. В нея се посочват елементите от отчетите, които участват в коефициентите за определяне на затруднено положение, както и практическите указания за тяхното тълкуване от УО на ОП. Раздел V на Приложение 4 от Указанието съдържа методология за проверка на предприятия, от които се изисква възстановяване на средства. Посочени са два източника за проверка: Официалния регистър на ЕК, намиращ се на адрес: <a href="http://ec.europa.eu/competition/elojade/isef/index.cfm?clear=1&amp;policy_area_id=3">http://ec.europa.eu/competition/elojade/isef/index.cfm?clear=1&amp;policy_area_id=3</a> и регистъра на МФ на адрес: <a href="https://stateaid.minfin.bg/bg/page/483">https://stateaid.minfin.bg/bg/page/483</a> .  Базовите разпоредби относно реда за възстановяване на неправомерна и несъвместима помощ са уредени в Закона за държавните помощи и в правилника за неговото прилагане.

				<p>2. Чрез достъп до експертни становища и насоки по въпроси, свързани с държавната помощ, предоставяни от експерти в областта на държавната помощ на местни или национални органи.</p>	<p>Да</p>	<p>В чл. 26 от Закона за управление на средствата от Европейските фондове при споделено управление е определено задължение за Министъра на финансите да съгласува режима по държавните помощи за всяка процедура/мярка разработена от УО на ОП.</p> <p><a href="https://www.eufunds.bg/bg/node/10446">https://www.eufunds.bg/bg/node/10446</a></p> <p>В изпълнение на своите задължения министърът на финансите е издал НАРЕДБА № 4 от 2016 г. за определяне на реда за съгласуване на проектите на документи по чл. 26, ал. 1 от Закона за управление на</p>	<p>Министерството на финансите дава писмени становища и инструкции на УО, както и провежда експертни индивидуални срещи с УО за предоставяне на специфична експертиза в случай на конкретна нужда (пунктуална подкрепа). Звеното по държавните помощи в МФ непрекъснато предоставя ad hoc помощ на всички УО чрез консултации по електронна поща, по телефона, чрез провеждане на срещи, както в електронни платформи и др.</p> <p>Звеното предоставя обучения чрез Школата по публични финанси. През програмния период 2014-2020 г. звеното по държавните помощи изпълняваше и проект, който включваше тематични обучения за УО на ОП.</p> <p>През програмен период 2021-2027 г. Звеното по държавните помощи ще продължи да предоставя подобни обучения на УО в областта на държавните помощи, като допълнително ще бъде разработена дигитална платформа по държавните помощи.</p>
--	--	--	--	---	-----------	---	--

						средствата от Европейските фондове при споделено управление: <a href="https://stateaid.minfin.bg/bg/page/525">https://stateaid.minfin.bg/bg/page/525</a>	
<b>Ефективно то прилагане и изпълнение на Хартата на основните права</b>	<i>Хоризонтално условие</i>	СЦ1, СЦ2, СЦ3, СЦ4 и СЦ5 на П1  СЦ1, СЦ2 и СЦ3 на П2  СЦ1 на П3  СЦ1 и СЦ2 на П4  П5	ДА	Налице са ефективни механизми за гарантиране на спазването на Хартата на основните права на Европейския съюз (наричана по-нататък „Хартата“), които включват:  1. Мерки за осигуряване на съответствието на подкрепяните от фондовете програми и тяхното прилагане с приложимите разпоредби на Хартата.	ДА	Насоки за прилагане на Хартата на основните права на ЕС от органите по управление, контрол и одит на програмите, съфинансирани със средства от ЕФРР, ЕСФ+, КФ, ФСП, ЕФМДРА, ФУМ, ФВС и ИФПУГВП за програмен период 2021-2027 г., утвърдени със Заповед на заместник министър-председателя по еврофондовете и министър на финансите № В-105/19.07.2022 г.:	Утвърдени са национални Насоки за прилагане на Хартата. Целта им е подпомагане на органите по управление, контрол и одит по програмите, съфинансирани от ЕФРР, ЕСФ+, КФ, ФСП, ЕФМДРА, ФУМ, ФВС и ИФПУГВП в практическото прилагане и гарантиране на Хартата. Националните органи следва да разработят и инкорпорират в правилата си за работа процедури за проверка на правата от Хартата и да докладват на КН случаите на несъответствие и жалби в контекста на изпълнението на фондовете.  Насоките включват: Приложение № 1, в което са изведени трите етапа на изпълнение на фондовете, отговорните национални органи, както и приложимият набор права от Хартата, които следва да бъдат гарантирани; Приложение № 2, чрез което се прави проверка за потенциално нарушение на основните права по Хартата при извършването на действията и/или подготовката на документите и Приложение № 3, в което са посочени компетентните органи на национално ниво по основните права на ЕС. Изискванията на Насоките и приложенията към тях ще бъдат инкорпорирани в описанието на системите за управление и контрол на програмите.



						<a href="https://www.eufunds.bg/bg/node/8223">https://www.eufunds.bg/bg/node/8223</a>	
				2. Мерки за докладване на мониторинговия комитет за случаите на незачитане на Хартата при подкрепяните от фондовете операции и жалби във връзка с Хартата, подавани в съответствие с механизмите, установени съгласно член 69, параграф 7	ДА	Насоки за прилагане на Хартата на основните права на ЕС от органите по управление, контрол и одит на програмите, съфинансирани със средства от ЕФРР, ЕСФ+, КФ, ФСП, ЕФМДРА, ФУМ, ФВС и ИФПУГВП за програмен период 2021-2027 г., утвърдени със Заповед на заместник министър-председателя по еврофондовете и министър на финансите № В-105/19.07.2022 г.: <a href="https://www.eufunds.bg/bg/node/8223">https://www.eufunds.bg/bg/node/8223</a>	<p>Докладването на жалбите по Хартата и на случаите на несъответствие на подкрепяните от фондовете операции с Хартата пред КН ще бъде регламентирано в ПМС за създаване на комитети за наблюдение на Споразумението за партньорство на Република България и на програмите, съфинансирани от ЕФСУ, за програмен период 2021 – 2027 г. Към 20.07.2022 г. проектът на постановление е на финален етап, като предстои инициране на процедурите по обществено обсъждане и междуведомствено съгласуване.</p> <p>Установените случаи на неспазване на Хартата в контекста на фондовете на ЕС ще се докладват от съответния УО, който следва да поддържа актуална систематизирана информация за тези случаи.</p> <p>Получените жалби от граждани или други външни източници/заинтересовани страни във връзка с нарушени права по Хартата в хода на изпълнение на програмите ще се разглеждат от съответния компетентен орган на национално ниво и ще се докладват пред КН от УО въз основа на информация, предоставена от разгледалите жалбите компетентни органи, съгласно Приложение № 3. Компетентните органи ще поддържат информация за получените жалби и резултатите от разглеждането им съобразно вътрешните си правила и процедури.</p>
<b>Въвеждане и прилагане</b>		СЦ1, СЦ2, СЦ3,	ДА	Налице е национална рамка за гарантиране на	ДА	Законът за хората с увреждания (ЗХУ) и Правилника за	Националната рамка, гарантираща изпълнението на Конвенцията, включва ЗХУ и Правилник за прилагане на ЗХУ, Правила за дейността и




<p>на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ на ООН) в съответствие с Решение 2010/48/ЕО на Съвета</p>	<p>Хоризонтално условие</p>	<p>СЦ4 и СЦ5 на П1 СЦ1, СЦ2 и СЦ3 на П2 СЦ1 на П3 СЦ1 и СЦ2 на П4 П5</p>		<p>прилагането на КПХУ на ООН, която включва:</p> <p>1.Общи цели с измерими подцели, събиране на данни и механизъм за мониторинг.</p>	<p>неговото прилагане са достъпни на:</p> <p><a href="https://www.mlsp.government.bg/normativni-aktove-1">https://www.mlsp.government.bg/normativni-aktove-1</a></p> <p>Информация за НСХУ и всички документи по неговото функциониране, както и ЗХУ и Правилника към него, са достъпни на:</p> <p><a href="https://saveti.government.bg/web/cc_11/1">https://saveti.government.bg/web/cc_11/1</a></p> <p>Информация за Съвета за наблюдение е достъпна на:</p> <p><a href="https://www.ombudsman.bg/pictures/Про̀токол%201.pdf">https://www.ombudsman.bg/pictures/Про̀токол%201.pdf</a></p> <p><a href="https://mlsp.government.bg/uploads/38/khu/rms-6-11-2019-ap-2019-2020.pdf">https://mlsp.government.bg/uploads/38/khu/rms-6-11-2019-ap-2019-2020.pdf</a></p>	<p>организацията на работа на Националния съвет за хората с увреждания. Съветът е консултативен орган към МС с представители на правителството, национално представителни организации на и за хора с увреждания, национално представителни организации на работниците и служителите и представители на национално равнище организации на работодателите и Националното сдружение на общините в Република България. Създадена е информационна система за хората с увреждания, съдържаща данни за здраве, квалификация, образование, възможности за социално включване, професионална реализация, социално-икономически статус, демографски и др. Данните се използват за наблюдение и анализ на социално-икономическия статус на хората с увреждания, за планиране на дейности за разработване на секторни политики. Налична услуга Profile, позволява индивидуален достъп до информация за допустими услуги според конкретното увреждане на човека. Приета Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 и план за действие за стратегията.</p>
--	-----------------------------	--	--	---	---	---



						<a href="https://mlsp.government.bg/strategicheski-dokumenti">https://mlsp.government.bg/strategicheski-dokumenti</a>	
				2. Мерки, с които да се гарантира, че политиката, законодателството и стандартите относно достъпността са надлежно отразени в подготовката и изпълнението на програмите	ДА	Насоки за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания от органите по управление, контрол и одит на програмите, съфинансирани със средства от ЕФРР, ЕСФ+, КФ, ФСП, ЕФМДРА, ФУМ, ФВС и ИФПУГВП за програмен период 2021-2027 г., утвърдени със Заповед на заместник министър-председателя по еврофондовете и министър на финансите № В-105/19.07.2022 г.:  <a href="https://www.eufunds.bg/bg/node/8224">https://www.eufunds.bg/bg/node/8224</a>	Утвърдени са национални Насоки за гарантиране на зачитането на Конвенцията при изпълнение на програмите, чието утвърждаване предстои. В приложение към насоките са разработени контролни листа за правата от КПХУ, приложими към отделните етапи и документи в рамките на процеса на програмиране, управление, наблюдение и контрол на средствата от фондовете, както и за проверка на потенциални нарушения на КПХУ, които да бъдат прилагани от органите в системата за управление и контрол. Изискванията на Насоките и приложенията към тях ще бъдат инкорпорирани в описанието на системите за управление и контрол на програмите.

				3. Мерки за докладване на мониторинговия комитет за случаите на несъответствие на подкрепяните от фондовете операции с КПХУ на ООН и жалби относно КПХУ на ООН, подадени в съответствие с механизмите съгласно член 63, параграф 7.	ДА	Насоки за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания от органите по управление, контрол и одит на програмите, съфинансирани със средства от ЕФРР, ЕСФ+, КФ, ФСП, ЕФМДРА, ФУМ, ФВС и ИФПУГВП за програмен период 2021-2027 г., утвърдени със Заповед на заместник министър-председателя по еврофондовете и министър на финансите № В-105/19.07.2022 г.:  <a href="https://www.eufunds.bg/bg/node/8224">https://www.eufunds.bg/bg/node/8224</a>	<p>Докладването на жалбите по КПХУ и на случаите на несъответствие на подкрепяните от фондовете операции с КПХУ пред КН ще бъде регламентирано в ПМС за създаване на комитети за наблюдение на Споразумението за партньорство на Република България и на програмите, съфинансирани от ЕФСУ, за програмен период 2021 – 2027 г. Към 20.07.2022 г. проектът на постановление е на финален етап, като предстои инициране на процедурите по обществено обсъждане и междуведомствено съгласуване.</p> <p>Установените случаи на неспазване на КПХУ в контекста на фондовете на ЕС ще се докладват от съответния УО, който следва да поддържа актуална систематизирана информация за тези случаи.</p> <p>Получените жалби от граждани или други външни източници/заинтересовани страни във връзка с нарушени права по КПХУ в хода на изпълнение на програмите ще се разглеждат от съответния компетентен орган на национално ниво и ще се докладват пред КН от УО въз основа на информация, предоставена от разгледалите жалбите компетентни органи, съгласно Приложение № 3. Компетентните органи ще поддържат информация за получените жалби и резултатите от разглеждането им съобразно вътрешните си правила и процедури.</p>
Тематично условие:	ЕСФ +	СЦ 1, СЦ 2, СЦ3,	ДА	Налице е стратегическа рамка на политиката за активни политики на пазара	ДА	Стратегията за заетост 2021-2030	Стратегията за заетост 2021-2030 е приета на 15.07.2021г. и отразява най-новите насоки на ЕК в областта на активната политика на пазара на труда,

<p><b>4.1</b> <b>Стратегиче</b> <b>ска рамка</b> <b>на</b> <b>политиката</b> <b>за активни</b> <b>политики</b> <b>на пазара</b> <b>на труда</b></p>		<p>СЦ4 и СЦ5 на П1</p> <p>СЦ 1 Приор итет 3</p>		<p>на труда в светлината на насоките относно заетостта, която включва:</p> <p>1.Механизми за насочване на профилирането на търсещите работа и оценка на техните нужди</p>	<p>може да бъде намерена на:</p> <p><a href="https://www.mlsp.government.bg/uploads/26/zaetost/employment-strategy-2021-2030.doc">https://www.mlsp.government.bg/uploads/26/zaetost/employment-strategy-2021-2030.doc</a></p> <p>Механизъм за профилиране и оценяване потребностите:</p>  <p><b>Block Diagrams.rar</b></p> <p>Технология на работа в ДБТ:</p>  <p>Tehnologya za rabota na DBT_2017_</p> <p>- Изготвяне на диагностика и анализ на проблемите на търсещите работа</p>	<p>специфичните за страната препоръки, представени при прегледа на Комитета по заетостта на 4 февруари 2021 г., както и допълващи нови моменти в политиката по заетостта в съответствие с новия инструмент ЕС: Next Generation: RRF, JTF и REACT-EU.</p> <p>Стратегията за заетост е съгласувана с всички заинтересовани страни, министерства, социални партньори, вкл. и на Портала за обществени консултации (<a href="http://www.strategy.bg">www.strategy.bg</a>)</p> <p>Правилата за профилиране на търсещите работа лица и оценка на техните потребности са залегнали в инструкциите за изпълнение на работните процеси, описани в Технологията за работа в дирекциите Дирекция „Бюро по труда“/ДБТ/, териториалните поделения на Агенцията по заетостта, вкл. и чрез използване на системата MyCompetence.</p>
---	--	---	--	---	--	---

					лица (ТРЛ) -  Instrukcia_Diagnostika.doc - Изготвяне на портрет на ТРЛ -  Instrukcia_PORTRET.doc - Извеждане на профил на ТРЛ -  Instruction-Izveждане_na_Profi.doc	
			2. Информация за новите свободни работни места и възможностите за заетост при отчитане на променящите се потребности на пазара на труда	ДА	е-Трудовата борса е публично достъпна на: <a href="https://www.az.government.bg/bg/ejobs/">https://www.az.government.bg/bg/ejobs/</a>  <a href="https://www.az.government.bg/pages/pages-prouchvane-potrebnosti-rabotnasil/">https://www.az.government.bg/pages/pages-prouchvane-potrebnosti-rabotnasil/</a>	В Националната база данни (НБД) на Агенцията по заетостта се съдържа информация за заявените от работодателите работни места и информация за търсещите работа лица с техните характеристики.  Въз основа на алгоритъм, НБД осигурява автоматично съвпадение между характеристиките на търсещите работа лица и изискванията на съответната позиция. Този процес генерира първичен списък с подходящи кандидати за работа. От този списък след проверка на допълнителните изисквания на работодателя, се изготвя т.нар. кратък

						<a href="https://lmforecast.ml.sp.government.bg/Report/Employment">https://lmforecast.ml.sp.government.bg/Report/Employment</a>	<p>списък, с кандидати за работа. Лицата в този списък са насочени към работодателя за избор.</p> <p>С цел подобряване на средносрочния и дългосрочния баланс на пазара на труда в България (равновесие на пазара на труда) два пъти годишно се провеждат анкети сред работодателите относно нуждите от работна ръка с определени характеристики за следващите 12 месеца, както и средносрочни и дългосрочни прогнози за развитие на пазара на труда в България. Информацията, както от проучванията, така и от прогнозите е публично достъпна: <a href="https://www.az.government.bg/pages/pages-prouchvane-potrebnosti-rabotna-sila/">https://www.az.government.bg/pages/pages-prouchvane-potrebnosti-rabotna-sila/</a>.</p>
				3.Механизъм, с който се гарантира, че неговото проектиране, изпълнение, мониторинг и преглед се извършва в тясно сътрудничество със съответните заинтересовани страни	ДА	<p>Документи за създаването и информация за дейността на Националния съвет за насърчаване на заетостта <a href="https://saveti.government.bg/web/cc_43/1">https://saveti.government.bg/web/cc_43/1</a></p> <p>Документи за създаването и информация за дейността на Националния съвет за тристранно</p>	<p>Всички стратегически и оперативни документи относно политиката по заетостта се разработват и съгласуват със социалните партньори и обсъждат в Националния съвет за насърчаване на заетостта, към министъра на труда и социалната политика с участието на представителите на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, като постоянно действащ орган за сътрудничество и консултации при разработване на политиката по заетостта, съгласно чл. 8 от Закона за насърчаване на заетостта.</p> <p>Нормативните документи не могат да бъдат приети от Министерския съвет, ако не са обсъдени и в НСТС.</p> <p>Националния съвет за насърчаване на заетостта (НСНЗ) се създава и функционира в съответствие с чл. 8 от Закона за насърчаване на заетостта.</p>

						<p>сътрудничество е налична на:  <a href="https://saveti.government.bg/web/cc_13/1">https://saveti.government.bg/web/cc_13/1</a></p>	<p>Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) се създава и функционира в съответствие с чл. 3а до чл. 3е от Кодекса на труда.</p>
				<p>4.Механизъм за мониторинг, оценка и преглед на активни политики на пазара на труда</p>	<p>ДА</p>	<p>Резултатите от проведените оценки на нетния ефект са публично достъпни на:  <a href="https://lmforecast.misp.government.bg/Report/NetEffect">https://lmforecast.misp.government.bg/Report/NetEffect</a></p> <p>От страна на АЗ се изготвят и публикуват:</p> <p>-Месечни бюлетини:  <a href="https://www.az.government.bg/stats/2/">https://www.az.government.bg/stats/2/</a></p> <p>-Периодични бюлетини:  <a href="https://www.az.government.bg/stats/3/">https://www.az.government.bg/stats/3/</a></p> <p>-Годишни обзори:  <a href="https://www.az.government.bg/stats/4/">https://www.az.government.bg/stats/4/</a></p> <p>-Месечни данни за наблюдение на резултатите от</p>	<p>Съгласно чл. 32 от Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика, дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“ наблюдава и организира оценяването на резултатите и ефикасността на активната политика на пазара на труда. Изпълнението на политиката по заетостта се наблюдава текущо, месечно и годишно, въз основа на регистрираните статистически данни на Агенцията по заетостта за регистрираните безработни лица. Оценката на резултатите, ефективността и ефикасността на активната политика на пазара на труда се извършва по специфична методология, наречена "оценка на нетния ефект от провежданата активна политика на пазара на труда". Резултатите от мониторинга и оценката на нетния ефект от активната политика на пазара на труда се вземат предвид при подготовката на годишния Национален план за действие по заетостта.</p>

						прилагането на Гаранцията за младежта по отношение на намаляване на броя на регистрираните безработни младежи: <a href="https://www.az.government.bg/bg/stats/view/1/321/">https://www.az.government.bg/bg/stats/view/1/321/</a>	
				5. За интервенции за младежката заетост, основани на факти и целенасочени пътища към младите хора, които не участват във форма на заетост, образование или обучение, включително информационни мерки, въз основа на изисквания за качество, като се вземат под внимание критериите за качествени чиракуване и стажове, включително в контекста на прилагането на схемите за гаранция за младежта	ДА	Методиката на АЗ за идентифициране и активиране на млади хора, които не участват в заетост, образование или обучение е достъпна на: <a href="https://www.az.government.bg/web/files/PageFile/214/9097/aktualizirana-metodika-za-identificirane-i-aktivirane-na-neaktivni-mladeji-22-11-2018.rar">https://www.az.government.bg/web/files/PageFile/214/9097/aktualizirana-metodika-za-identificirane-i-aktivirane-na-neaktivni-mladeji-22-11-2018.rar</a>	В Бюрата по труда се прилага Методика за идентифициране и активиране на млади хора, които не участват в заетост, образование или обучение. Методиката осигурява ранни интервенции за активиране, вкл. информирание и мотивиране за активно поведение на пазара на труда, както и мерки за подпомагане на заетостта на младите хора според техните нужди, включително обучения, стажове, чиракуване, насочване към субсидирана заетост и заетост на първичния пазар на труда.  Индивидуалният подход към профилирането на младите хора е водещ принцип при предоставянето на услуги.  От 2021 г. България продължава да работи в контекста на новата Препоръка „Мост към работни места - укрепване на младежката гаранция“. Мерките и действията за заетост и обучение на млади хора във връзка с прилагането на Гаранцията за младежта са част от годишния Национален план за действие по заетостта.

							Особено амбициозни ще бъдат действията в контекста на цифровите умения и валидирането, обучение за подобряване на цифровите умения (ако е необходимо), както и валидирането и признаването на неформални и информални умения.
<p><i>Тематично условие:</i></p> <p><b>4.2.Национална стратегическа рамка за равенството между половете</b></p>	ЕСФ +	СЦ 3 на Приоритет 1	ДА	<p>Въведена е национална стратегическа рамка на политиката за равенство между половете, която включва:</p> <p>1.Обосновано с данни открояване на предизвикателствата по отношение на равенството между половете</p>	ДА	<p>Национална стратегия за насърчаване на равенството на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. може да бъде намерена на:</p> <p><a href="http://strategy.bg/StrategicDocuments/View.aspx?lang=bg-BG&amp;Id=1343">http://strategy.bg/StrategicDocuments/View.aspx?lang=bg-BG&amp;Id=1343</a></p>	<p>Националната стратегия за насърчаване на равенството на жените и мъжете за 2021-2030 г. е приета от Министерския съвет на Република България през декември 2020 г. (Решение N969 от 30.12.2020 г.).</p> <p>Раздел 2 от Стратегията очертава предизвикателствата пред равенството между половете.</p>
				<p>2. Мерки за преодоляване на неравнопоставеността между половете в областта на заетостта, заплащането и пенсиите и за насърчаване на равновесието между професионалния и личния живот за жените и мъжете, включително чрез подобряване на достъпа до образование и грижи в ранна детска възраст, със</p>	ДА	<p>Планът е публикуван на <a href="https://mlsp.government.bg/uploads/41/tesst/plan2021-2022.pdf">https://mlsp.government.bg/uploads/41/tesst/plan2021-2022.pdf</a></p>	<p>Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021 - 2022 г. е приет от Министерски съвет през юни 2021 г. (Решение N454 от 17.06.2021 г.).</p> <p>Планът съдържа конкретни мерки за действия в приоритетни области, определени в Националната стратегия за насърчаване на равенството на жените и мъжете за периода 2021-2030: равенство между жените и мъжете на пазара на труда и еднаква степен на икономическа независимост, намаляване на пола различия в заплащането и доходите, насърчаване на равенството между жените и мъжете в процесите на</p>



				съответните целеви стойности, като се зачита ролята и автономността на социалните партньори.			вземане на решения, борбата с насилието и защитата и подкрепата на жертвите и преодоляването на стереотипите, основани на пола в различни сфери на обществения живот и сексизма.
				3. Механизъм за мониторинг, оценка и преглед на стратегическата рамка на политиката и методи за събиране на данни, въз основа на данни, групирани по пол	ДА	Законът за равнопоставеността между жените и мъжете (ЗРЖМ) и докладите по равнопоставеност на жените и мъжете, съгласно чл. 7, ал. 4 от ЗРЖМ, са достъпни на <a href="https://mlsp.government.bg/blgarsko-zakonodatelstvo">https://mlsp.government.bg/blgarsko-zakonodatelstvo</a>	<p>В съответствие със Закона за равнопоставеността между жените и мъжете, Министерството на труда и социалната политика координира изготвянето на годишен Доклад за равенството между жените и мъжете в България, който представлява преглед на стратегическата рамка на политиката. Докладът съдържа информация и дезагрегирани по пол данни, предоставени от институциите и организациите, относно прилагането на съответните мерки и постигнатите резултати. Годишните доклади се публикуват на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика.</p> <p>Разработената е концепция за система за равенство между половете в България, съдържаща общо 174 показателя, която ще събира информация за показатели в седем тематични области - за здравеопазване, образование, икономическа дейност, доходи, време, овластяване и насилие. Показателите са както количествени, така и качествени, и съдържат данни, дезагрегирани по пол. За показателите бяха разработени паспорти, съдържащи съответната информация за тях, като етикет, код, тематична област, определение, източник и друга методологична информация.</p>

				4. Механизъм, с който се гарантира, че нейното проектиране, изпълнение, мониторинг и преглед се извършва в тясно сътрудничество със съответните заинтересовани страни, включително органите, работещи по въпросите на равенството, социалните партньори и организациите на гражданското общество	ДА	Информация за Националния съвет за равнопоставеност на жените и мъжете може да бъде намерена на Портала за консултативни съвети на Министерския съвет <a href="https://saveti.government.bg/web/cc_201/1">https://saveti.government.bg/web/cc_201/1</a> ( <a href="https://www.mod.bg/bg/doc/ravnopostavenost/20180110_Zakon_ravnopostavenost.pdf">https://www.mod.bg/bg/doc/ravnopostavenost/20180110_Zakon_ravnopostavenost.pdf</a> )	Механизмът функционира чрез Националния съвет за равнопоставеност на жените и мъжете към МС (чл. 6 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете). Националният съвет се състои от представители на: 1. министерства, държавни и изпълнителни агенции и други органи, създадени със закон; 2. представителните организации на работниците и служителите на национално равнище; 3. представителните организации на работодателите на национално равнище; 4. Националното сдружение на общините в Република България; 5. юридически лица с нестопанска цел, чийто предмет на дейност е в съответствие с приоритетите на държавната политика за равенство на жените и мъжете, определени при условията, регламентирани в правилника за устройството, организацията и дейността на Националния съвет за равнопоставеност на жените и мъжете към Министерския съвет.
<b>Тематично условие:</b> <b>4.3</b> <b>Стратегическа рамка на политиката за образование и обучение на</b>	ЕСФ +	СЦ5 на П1	ДА	Налице е национална или регионална стратегическа рамка на политиката за образование и обучение, която включва:  1. Основани на факти системи за планиране и прогнозиране на уменията.	ДА	Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България 2021—2030 г. (СРРООУРБ), Стратегия за развитие на висшето образование в	Приоритетните области и мерки по СРРООУРБ и СРВОРБ отговарят на изискванията по критерий 1. Изготвянето и одобряването на План за изпълнение на Стратегическата рамка до 2024 г. ще приключи в срок до месец 10-11.2022 г. Оперативният план за изпълнение на СРВОРБ е приет на 06.10 2021 г. Изпълнението на критерий 1 се основава на политиките на МОН за постигане на по-високо качество и приложимост на ПОО: увеличаване на достъпа до професионално образование и в професионални области и профили, свързани с математиката, технологиите, естествените науки и информационните технологии; разработване на

всички равнища					<p>Република България за периода 2021—2030 (СРВОРБ)</p> <p><a href="https://www.mon.bg/bg/143">https://www.mon.bg/bg/143</a></p> <p>Доклад „Насърчаване на прогнозирането на уменията и съответствието им с потребностите на пазара на труда.“</p> <p><a href="https://www.cedefop.europa.eu/el/publications-and-resources/publications/4188">https://www.cedefop.europa.eu/el/publications-and-resources/publications/4188</a></p> <p>Интерактивна платформа, поддържана от МТСП -</p> <p><a href="https://lmforecast.misp.government.bg">https://lmforecast.misp.government.bg</a>.</p>	<p>дуално обучение като инструмент за гарантиране на съответствие между образованието и нуждите на пазара на труда.</p> <p>По споразумение между МОН и CEDEFOP е изготвен доклад с предложение за пътна карта за прогнозиране и планиране на уменията.</p> <p>МОН и МТСП се споразумяха за синхронизиране на информацията, предоставена от МТСП в прогнозите на пазара на труда със системата на квалификациите за ПОО. Планирано разработване от МОН на съдържанието на модулите за ПОО и изготвяне на график за тяхното интегриране в платформата до 08.2022 г., което ще се финансира от ПРЧР.</p>
	2.	Механизми за проследяване на дипломираните лица и	ДА	Стратегически документи:	Приоритетните области и мерки по СРРОУРБ и СРВОРБ отговарят на изискванията по критерий 2.	

				услуги за качествени и ефективни насоки за учащи се от всички възрасти.		<a href="https://www.mon.bg/bg/143">https://www.mon.bg/bg/143</a>  Прототипът е достъпен на:  <a href="https://mon.bg/bg/100768">https://mon.bg/bg/100768</a>	<p>Разработен е пилотен модел за проследяване на завършилите професионално образование и обучение („прототип“ достъпен на интернет страницата на МОН) приет от Консултативния съвет за ПОО на 29.09.2020 г. Той включва алгоритъм за анализ на административни данни на национално ниво и социологическо проучване на ниво училище или област/регион. Очаква се механизмът за проследяване на дипломираните лица да стане неразделна част от въвеждането на система за осигуряване на качеството в училищното образование. Въпреки че понастоящем висшите учебни заведения нямат разработени системи и процеси за проследяване на завършилите, системата за оценка на висшето образование в България се основава на интегрирани данни и съдържа данни за проследяване на завършилите.</p> <p>Основният източник на информация за завършилите висше образование е Рейтинговата система на висшите училища в България. Участие в проекта EUROGRADUATE на ЕК.</p> <p>В Програма „Образование“ 2021—2027 г. се предвижда по-нататъшно разработване на система за висше образование.</p>
				3. Мерки за осигуряване на равен достъп до качествено, достъпно, подходящо и приобщаващо образование и обучение без сегрегация, участие в такова образование и обучение и завършването му, както и придобиване на	ДА	Стратегически документи <a href="https://www.mon.bg/bg/143">https://www.mon.bg/bg/143</a>  Закон за предучилищното и училищното	Приоритетните области и мерки, насочени към осигуряване на равен достъп и участие в качествено, подходящо, приобщаващо и несегрегирано образование и обучение, както и придобиването на ключови компетентности от СРРООУРБ, СРВОРБ, НПРБ 2030 и Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното приобщаване 2030 г. отговарят на изискванията на

				<p>ключови компетентности на всички равнища, включително висшето образование.</p>	<p>образование - <a href="https://www.mon.bg/bg/57">https://www.mon.bg/bg/57</a>  Постановление № 100 на Министерския съвет от 8 юни 2018 г. - <a href="https://www.mon.bg/bg/58">https://www.mon.bg/bg/58</a>  Наредба за приобщаващото образование <a href="https://www.mon.bg/bg/59">https://www.mon.bg/bg/59</a>  Наредба за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование <a href="https://www.lex.bg/bg/laws/ldoc/2137177162">https://www.lex.bg/bg/laws/ldoc/2137177162</a>  ДОС за учебните програми (<a href="https://www.mon.bg/bg/59">https://www.mon.bg/bg/59</a>)</p>	<p>критерий 3. Мерките в тях имат за цел да подкрепят учащите се в неравностойно положение, включително учащите със специални образователни потребности.  Политиките допринасят за осигуряване на качествено образование, мотивация за учене сред децата и студентите, както и плавен преход между етапите и степените на образование. Прилагат се мерки (в т.ч. промяна в ДОС), насочени към цифровата трансформация и иновациите в образованието, включително с подкрепата на ЕСФ. Изпълнява се проект „Изработване на Национална рамка за качество на образованието и грижите в ранна детска възраст (EU SRSP support).  Разширени са мерките по Механизма за съвместна работа на институциите.  Осигуряват се допълнителни средства от държавния бюджет за работа с деца и ученици от уязвими групи по специални критерии.</p>
--	--	--	--	---	---	--

				<p>4. Механизъм за координация, обхващащ всички равнища на образование и обучение, включително висшето образование, както и ясно разпределение на отговорностите между съответните национални и/или регионални органи.</p>	<p>ДА</p>	<p>Стратегически документи  <a href="https://www.mon.bg/bg/143">https://www.mon.bg/bg/143</a></p> <p>Оперативен план за изпълнение на Стратегията за развитие на висшето образование в Република България за периода 2021—2030 г.  <a href="https://www.mon.bg/upload/28206/OperativenPlan_Strategy_VO_21PR051.2pr_12102021.pdf">https://www.mon.bg/upload/28206/OperativenPlan_Strategy_VO_21PR051.2pr_12102021.pdf</a></p>	<p>Информация за необходимия механизъм за координация по критерий 4 е налична в приоритет 1 от НПВБ 2030, приоритетна област 9 от СРРООУРБ и раздел 8.1. от СРВОРБ.</p> <p>Както е описано в Стратегическата рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021—2030 г.) ще има 3 оперативни плана за периода до 2030 г. Изготвянето и одобрението на План за изпълнение на Стратегическата рамка до 2024 г. ще приключи в срок до месец 10-11.2022 г. Приоритетна област 9 от Оперативния план се отнася до създаването на работни процеси за събиране на данни, обработка, мониторинг, както и планираната междуведомствена група за ОГРДВ (приоритетна област 1).</p> <p>Създаден е Консултативен съвет за координация, управление и мониторинг при изпълнението на СРРООУРБ. Консултативният съвет се състои от представители на основните заинтересовани страни. При изпълнението на СРВОРБ се предвижда създаването на Обществен съвет за развитие на висшето образование в Република България.</p> <p>По препоръка на Световна банка се разглежда създаването на звено за мониторинг в дирекция „Стратегическо развитие, квалификации и кариерно развитие“ в МОН.</p>
				<p>5. Механизъм за мониторинг, оценка и преглед на стратегическата рамка на политиката.</p>	<p>ДА</p>	<p>Заповед №РД 09-1535/23.07.2021 г. за създаване на Консултативен съвет за координация,</p>	<p>Информация за мерките, изисквани по критерий 5 е налична в Приоритет 1 от НПРБ 2030 и приоритетна област 9. от СРРООУРБ. Информацията относно мониторинга на изпълнението на СРВОРБ е включена в раздел 8.2.</p>

					управление и наблюдение при изпълнението на Стратегическата рамка за образование, обучение и учене в Република България 2021-2030 г.	<p>Прилагане на механизъм за мониторинг на изпълнението и разработването на оценка на въздействието на образователните политики е заложен в структурирането на състава на Консултативния съвет за координация, управление и мониторинг при изпълнението на СРРООУРБ. Консултативният съвет ще планира и препоръчва оценки на политиките и ще наблюдава напредъка.</p> <p>Принципът на прилагане на междуинституционален механизъм за мониторинг на изпълнението и разработването на оценка на въздействието на политиките в областта на висшето образование ще се прилага при създаването на Обществен съвет за развитие на висшето образование в Република България. Понастоящем България предвижда годишна оценка на напредъка в изпълнението на стратегията.</p> <p>Според препоръките на Световната банка се обмисля създаването на звено за мониторинг в дирекция „Стратегическо развитие, квалификации и кариерно развитие“.</p>
			6. Мерки, насочени към възрастни с ниско ниво на уменията/ниска квалификация и тези в неравностойно социално-икономическо положение, и начини за повишаване на квалификацията.	ДА	<p>Последваща оценка на Национална стратегия за учене през целия живот 2014 – 2020 г.</p> <p><a href="https://lll.mon.bg/uploaded_files/01-BE-LLL-2021.pdf">https://lll.mon.bg/uploaded_files/01-BE-LLL-2021.pdf</a></p> <p>EPALE:</p>	<p>Приоритетните области и мерки, насочени към възрастни с ниско ниво на уменията/ниска квалификация и тези в неравностойно социално-икономическо положение в СРРООУРБ, Стратегията за заетостта и НПП 2030 отговарят на изискванията на критерий 6.</p> <p>Подобряването на механизмите за валидиране на знанията и уменията в професионалното образование и обучение, придобити чрез неформално или самостоятелно учене и създаването на интегрирана</p>

						<p><a href="https://epale.ec.europa.eu/bg/resource-centre/content/posled-vascha-ocenka-na-vzdeystviето-na-publichnite-politiki-v-sektora-za">https://epale.ec.europa.eu/bg/resource-centre/content/posled-vascha-ocenka-na-vzdeystviето-na-publichnite-politiki-v-sektora-za</a></p> <p><a href="https://epale.ec.europa.eu/bg/content/konferenciya-na-nacionalnata-platforma-obedineni-za-ucheneto-na-vzrastni">https://epale.ec.europa.eu/bg/content/konferenciya-na-nacionalnata-platforma-obedineni-za-ucheneto-na-vzrastni</a></p>	<p>система за професионално ориентиране и професионално образование и обучение за учаци и възрастни са развити като мерки в приоритетни области 7 и 8 от СРРООУРБ и в оперативния план. Мерките за повишаване на уменията, насочени към възрастни учаци се, включително нискоквалифицирани и в неравностойно положение, са отразени в изменения на Закона за насърчаване на заетостта и Стратегията за заетостта за периода 2020—2027 г., както и в нов Закон за ПОО. Стратегията за уменията ще бъде разработена с подкрепата на Инструмента за техническа подкрепа на ЕК.</p> <p>Последващата оценка на изпълнението на Националната стратегия за учене през целия живот 2014—2020 г. е финализирана и представена на национална конференция.</p>
				7. Мерки за подпомагане на учители, обучаващи и преподаватели по отношение на подходящите методи на обучение, оценка и валидиране на ключови умения.	ДА	<p>Национални програми:</p> <p><a href="https://www.mon.bg/bg/100814">https://www.mon.bg/bg/100814</a></p> <p><a href="https://www.mon.bg/bg/100927">https://www.mon.bg/bg/100927</a></p> <p><a href="https://mon.bg/bg/101030">https://mon.bg/bg/101030</a></p> <p>ОПНОИР — „Квалификация за професионално развитие на педагогически</p>	<p>Приоритетните области и мерки, насочени към учители, обучители, персонал за обучение на възрастни и академичен персонал по СРРООУРБ, СРВОРБ, НПРБ 2030 отговарят на изискванията на критерий 7. През 2020 в рамките на проект „Пътна карта за развитие и реформиране на политиката по отношение на учителите в България“, финансиран от ЕС чрез Програмата за подкрепа на структурните реформи Световната банка подготви методология за планиране и мониторинг на уменията на учителите и доклад за оценка на политиките за учителите с предложения за концепции за пилотни програми. В Програма „Образование“ са предвидени хоризонтални мерки за подобряване на</p>



					<p>специалисти:  <a href="http://sf.mon.bg/?go=projects&amp;p=detail&amp;projectsId=60">http://sf.mon.bg/?go=projects&amp;p=detail&amp;projectsId=60</a>  „Повишаване на капацитета на педагогическите специалисти да работят в мултикултурна среда“:  <a href="http://sf.mon.bg/?go=page&amp;pageId=327">http://sf.mon.bg/?go=page&amp;pageId=327</a>  Наредба № 4 за нормиране и заплащане на труда; Наредба № 15 от 2019 г.“  <a href="https://www.mon.bg/bg/59">https://www.mon.bg/bg/59</a>  ПМС № 9 от 2020:  <a href="https://mon.bg/bg/100779">https://mon.bg/bg/100779</a></p>	<p>квалификацията на педагогическите специалисти, които ще бъдат изпълнени в съответствие с пътната карта.  Министерството на образованието изпълнява няколко национално финансирани инициативи и проекти по ЕСФ, насочени към повишаване на привлекателността на преподавателската професия и повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти  Политиките се изпълняват чрез национално финансирани програми и проекти, финансирани по ОП НОИР.</p>
			8. Мерки за насърчаване на мобилността на учаци се и персонал и транснационално сътрудничество между доставчиците на образование и обучение, включително	ДА	<p><a href="https://nacid.bg/bg/">https://nacid.bg/bg/</a>  НАРЕДБА за държавните изисквания за признаване на придобито</p>	<p>Изпълнението на политики, насочени към насърчаване на стратегически партньорства и мобилност за обучение и обмен на добри практики, е включено в Приоритет 9 на НСРООУРБ.  Принципите на академичното признаване на Лисабонската конвенция за признаване бяха отразени в националното законодателство</p>

				чрез признаване на учебни резултати и квалификации.		висше образование и завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища <a href="https://www.mon.bg/bg/59">https://www.mon.bg/bg/59</a>	непосредствено след ратифицирането ѝ през 2000 г. Разработена е електронна „Единна информационна система за академично признаване на дипломи и квалификации“. Ще бъде разработена система за кредитиране като част от работата по актуализиране на законодателството в областта на ПОО. Процедурата по признаване на дипломи за ВО е значително облекчена. Предвижда се въвеждане на автоматично признаване до края на 2025 чрез актуализиране на Системата за трансфер и натрупване на кредити, въвеждане на промени в националната квалификационна рамка в частта за висше образование и изготвяне на съответните препоръки. В областта на средното образование дипломите за завършено средно образование се признават безусловно в България, без да се полагат допълнителни изпити.
Тематично условие: <b>4.4</b> Национална стратегическа рамка на политиката за социално приобщаване и намаляване	ЕСФ +	СЦ 1, СЦ2 и СЦ3 на Приоритет 2	ДА	Наличие на национална или регионална стратегическа рамка на политиката или законодателна рамка за социално приобщаване и намаляване на бедността, която включва:  1. Основана на фактите диагностика на бедността и социалното изключване, включително детската бедност, в частност по	ДА	Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното приобщаване 2030 е публикувана на сайта на МСПП:  <a href="https://www.mlsp.government.bg/strategii">https://www.mlsp.government.bg/strategii</a>	Очертана е визията, основната цел и шест конкретни цели, очертани в осем приоритетни области. Измерването на напредъка в изпълнението ще се отчита чрез индикатори, за които са посочени текущи и целеви стойности. Стратегията ще се реализира чрез двугодишни планове за действие, които ще включват конкретни мерки.  Предвидено е прилагането на интегриран подход, съчетаващ различни секторни политики и мерки. Присъстват мерки за намаляване на младежката безработица чрез активизиране и включване в чиракуване, стаж и заетост. Също мерки, които са

на бедността				отношение на равния достъп до качествени услуги за деца в уязвимо положение, както и бездомничеството, пространствената и образователната сегрегация, ограничения достъп до основни услуги и инфраструктура и специфичните потребности на уязвимите лица на всякаква възраст		План за действие за периода 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030: <a href="https://www.mlsp.government.bg/sotsialno-vklyuchvane">https://www.mlsp.government.bg/sotsialno-vklyuchvane</a>	предмет на реформата в областта на социалните услуги. Осигуряване на достъп до образование и грижи за ранна детска възраст, предотвратяване на отпадане от образователната система, подкрепа за образователна интеграция и социално включване на деца и ученици от уязвими групи.  Фокус в Стратегията е поставен върху децата като специфична уязвима група в съответствие с Европейския стълб на социалните права (Принцип 11) и Гаранцията за детето. Предвидени са мерки в областта на различни секторни политики за намаляване на детската бедност и всички приоритети имат важна добавена стойност за намаляване на детската бедност.
			2.Мерки за предотвратяване и преодоляване на сегрегацията във всички области, включително чрез социална закрила, приобщаващи пазари на труда и достъп до качествени услуги за хората в уязвимо положение, включително мигранти и бежанци	Да	Планът за действие за периода 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г. е приет с Решение № 553 от Министерския съвет на 28.07.2021г. - <a href="https://www.eufunds.bg/sites/default/files/">https://www.eufunds.bg/sites/default/files/</a>	Конкретни мерки и дейности в изпълнение на Стратегията са заложи в Плана за действие за периода 2021-2022. съгласуван с всички заинтересовани страни - държавни институции, социални партньори, представители на Националното сдружение на общините в Република България, неправителствени организации и академични среди. На всеки две години МС приема доклад с отчет за изпълнението на плановете.  Мерките в плана са групирани в следните основни направления: 1. Устойчива интеграция на пазара на труда на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни; 2. Равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование и здравеопазване.3. Достъпни и качествени социални и интегрирани услуги и интегрирана подкрепа. 4. Ефективна и целенасочена финансова и материална подкрепа на нуждаещите се и достъпна среда. 5.	

						<a href="https://uploads/eip/docs/2021-09/action-plan-reducing-poverty-2021-2022.pdf">uploads/eip/docs/2021-09/action-plan-reducing-poverty-2021-2022.pdf</a>	Подобри жилищни условия на уязвими групи и подкрепа на бездомните. 6. Работа в партньорство и прилагане на иновативни подходи при провеждане на интегрирани политики за социално включване и социални иновации.
				3. Мерки за преминаването от система на институционални грижи към грижи в семейството и общността	ДА	<p>Национална стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ) до 2034 г. и одобрения с РМС № 509/21.07.2022 г. план за действие за периода 2022-2027 г. за нейното изпълнение, са достъпни на:</p> <p><a href="https://mlsp.government.bg/deinstitutsionalizatsiya-na-grizhata-za-vzrastni-khori-i-uvrezhdaniya">https://mlsp.government.bg/deinstitutsionalizatsiya-na-grizhata-za-vzrastni-khori-i-uvrezhdaniya</a></p> <p>Законът за социални услуги:</p> <p><a href="https://www.mlsp.government.bg/zakonodatelstvo-4">https://www.mlsp.government.bg/zakonodatelstvo-4</a></p> <p>НС „Визия за ДЕИ на децата в</p>	<p>НСДГ до 2034 г. и планът за действие 2022-2027 съдържат мерки за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Националната карта на социалните услуги, основана на нуждите на общинско/областно/регионално ниво.</li> <li>➤ Разширен достъп до качествени социални услуги в общността, вкл. превантивни, насърчаване взаимодействието между здравни, социални и образователни услуги, ефективност на финансирането, повишени знания и умения на социалните работници</li> <li>➤ затваряне на 60% от специализирани институции за хора с увреждания, реформа на грижите в домовете за възрастни хора, предоставяне на нови интегрирани здравни и социални услуги, услуги в дома и др.</li> </ul> <p>Реформата за деинституционализация на грижите за деца и възрастни е регламентирана в ЗСУ. Приоритет е даден на услугите в дома и в общността. Социални услуги за резидентна грижа се допускат само при изчерпване на възможностите за подпомагане на лица чрез социални услуги в домашна среда и в общността (чл.10) и по начин, който не позволява изолация от общността.</p> <p>ДЕИ деца и семействата включва качествени, ефективни интегрирани услуги в общността, ранно</p>

						Република България” <a href="https://www.strategy.bg/StrategicDocuments/View.aspx?lang=bg-BG&amp;Id=601">https://www.strategy.bg/StrategicDocuments/View.aspx?lang=bg-BG&amp;Id=601</a>	детско развитие и интервенция, консултативни и превантивни услуги, вкл за реинтеграция услуги за семействата.
				4.Механизъм, с който се гарантира, че нейното проектиране, изпълнение, мониторинг и преглед се извършва в тясно сътрудничество със съответните заинтересовани страни, включително социалните партньори и съответните организации на гражданското общество.	ДА	Информация за НСВСВ и Постановление №112 на МС от 13.05.2009 г. за неговото създаване са достъпни на: <a href="https://saveti.government.bg/web/cc_201/1">https://saveti.government.bg/web/cc_201/1</a>	Изпълнението на политиката за дългосрочни грижи се наблюдава от Националния съвет по въпросите на социалното включване, сформирани като орган към Министерския съвет за координиране и консултиране при разработването, прилагането, мониторинга и оценката на държавната политика в тази област.  Същевременно е създадена междуведомствена група на високо ниво, която да ръководи процеса на деинституционализация на грижите за възрастни хора и хора с увреждания, председателствана от министъра на труда и социалната политика. Групата се състои от министъра на здравеопазването, регионалното развитие и благоустройството, финансите, както и изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане и изпълнителния директор на Националната асоциация на общините в Република България.  За координиране и консултиране на всички заинтересовани страни, включително НПО, е създадена Постоянна експертна работна група, която да подпомага дейностите на Групата на високо равнище и подготвя ежегодния отчет за изпълнението на мерките по плана за действие.

<p>Тематично условие:</p> <p><b>4.5. Национална стратегическа рамка на политиката за приобщаване на ромите</b></p>	ЕСФ +	СЦ 2 на Приоритет 2	ДА	<p>Налице е стратегическа рамка на политиката за приобщаване на ромите, която включва:</p> <p>1. Мерки за ускоряване на интегрирането на ромите и предотвратяване и премахване на сегрегацията, като се отчита аспектът на равенството между половете и положението на младите роми и се определят базови показатели и измерими междинни цели и целеви стойности.</p>	ДА	<p>Решение № 278 на Министерския съвет от 5.05.2022 г. за приемане на Националната стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030) (Националната стратегия, Стратегията) и Националния план за действие 2022-2023 г. (НПД)</p> <p><a href="http://www.nccedi.government.bg/bg/node/448">http://www.nccedi.government.bg/bg/node/448</a></p>	<p>Приети са Национална стратегия на РБ за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030) и НПД 2022-2023 г. В Стратегията са заложени 9 цели: 3 хоризонтални (равенство, приобщаване и участие) и 6 в области: образование, заетост, жилищни условия, здравеопазване върховенство на закона и недискриминация, култура и медии. Заложените са целеви стойности, чрез които да се проследява напредъкът в изпълнението на стратегията, а в Анекс са представени индикатори. За отчитане на резултатите се използва Системата за мониторинг, оценка и контрол. В нея са заложени индикатори за данни по етнически признак, които са част от Анекса.</p> <p>Стратегията следва подход, основан на разработване на общи политики (мейнстрийм) с прилагане на целеви мерки по сектори, особено на местно ниво. Подходът следва да компенсира неравенствата. Има мерки за ускоряване интегрирането на ромите и предотвратяване и премахване на сегрегацията, като се отчита равенството между половете и положението на младите роми; сложен е акцент върху преодоляване на антиромските нагласи, дискриминацията, речта на омразата и др. Има приоритет Овластяване и равни възможности на ромската жена.</p>
				<p>2. Механизъм за мониторинг, оценка и преглед на мерките за интеграция на ромите.</p>	ДА	<p><a href="#">Система за мониторинг, оценка и контрол</a></p>	<p>Изграден е Механизъм за мониторинг, оценка и преглед на мерките за интеграция на ромите – Система за мониторинг, оценка и контрол на Стратегията. Системата осигурява регулярна систематична проверка, контрол и проследяване на напредъка и качеството на изпълнението на</p>

							<p>Стратегията и НПД, както и на всички други интервенции (дейности, проекти, изследвания) за приобщаване и участие на ромите, в това число и такива, изпълнявани на местно ниво от общини, НПО, изследователски и аналитични институции, центрове и др. Осигурява се оценка на въздействието в резултат на прилаганите интервенции, като се идентифицират проблемите при прилагането на мерките с цел подобряване тяхната ефективност и ефикасност.</p> <p>Заложено е: привличане на младежи и ромски жени под формата на консултативни съвети и форми на граждански мониторинг; създаване на Съвет за мониторинг; набиране, систематизиране и анализ на информация за добри практики за мониторинг на секторни политики.</p>
				<p><b>3.</b> Механизъм за включване на интегрирането на ромите на регионално и местно равнище.</p>	ДА	<p>Областните стратегии и местните планове за действие се публикуват на интернет страниците на Областни администрации и общини</p>	<p>Наличен е Механизъм за включване на интегрирането на ромите на регионално и местно равнище. Процесът по областно и общинско планиране стартира заедно с изготвянето на НПД. Проведени са консултации с регионални и местни власти с активното участие на гражданския сектор и ромски активисти.</p> <p>На областите и общините са предоставени методически насоки за областните стратегии и местните планове за действие, които са разработени с цел операционализиране на целите и мерките, включени в Стратегията и НПД на местно ниво.</p> <p>Общинските планове се приемат от общинските съвети, за да бъдат ресурсно обезпечени, а изпълнението им да е тясно обвързано с</p>

							<p>приобщаващите цели и индикатори, заложиени в Плана за интегрирано развитие на общината.</p> <p>Заложено е делегиране на дейности, подкрепени от собствените средства на общините. Налични са консултативни и координационни механизми с участието на граждански структури и всички заинтересовани страни, вкл. представители на ромската общност, които участват в семинари, обучения.</p> <p>Подходите ИТИ и ВОМР дават възможност за финансиране на мерки във връзка със специфичния профил на населението на съответната територия.</p>
			<p>4. Механизъм, с който да се гарантира, че нейното разработване, изпълнение, мониторинг и преглед се провеждат в тясно сътрудничество с ромското гражданско общество и всички останали заинтересовани страни, включително на регионално и местно равнище.</p>	ДА	<p>Заповед № Р-52/24.03.2022 г. на вицепремиера по ефективно управление за утвърждаване на поименния състав на Националния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси към Министерския съвет (НССЕИВ).  <a href="https://nccedi.government.bg/index.php/bg/node/439">https://nccedi.government.bg/index.php/bg/node/439</a></p>	<p>Предвид хоризонталния характер на политиката, в нейното провеждане участват редица институции и организации. Изпълнението на Стратегията се извършва от институции, общини и организации, чрез конкретни дейности и мерки, съгласно техните правомощия и компетентности. Дейностите по реализирането на Стратегията и НПД се допълват взаимно с цел създаване на кумулативен ефект.</p> <p>НССЕИВ е координиращ и консултативен орган, който подпомага Министерския съвет в разработването и провеждането на държавната политика по етническите и интеграционните въпроси. Членове на Съвета са заместник-министри и представители на гражданския сектор. На областно ниво функционират 28 областни съвета по етнически и интеграционни въпроси с членове представители на институции и организации на гражданско общество.</p>	



						<p>Проект – ТЕАМ3 (Заедно постигаме повече/ Together wE Achieve More), No 101008352 – ТЕАМ3 - REC-AG-2020/REC-RDIS-NRCP-AG-2020 финансиран по програма „Права, равенство и гражданство” на Европейския съюз.  <a href="http://www.nccedi.government.bg/bg/terminology/term/70">http://www.nccedi.government.bg/bg/terminology/term/70</a></p>	<p>Проект – ТЕАМ е изградена платформа за диалог на всички заинтересовани страни на национално, регионално и местно равнище по изпълнението на политиките по равенство, приобщаване и участие на ромите. Активна роля заемат гражданските организации по места и ромските лидери и активисти.</p>
<p><i>Тематично условие:</i></p> <p><b>4.6</b>  <b>Стратегическа рамка на политиката за здравеопазване и дългосрочни грижи</b></p>	ЕСФ +	СЦ 3 на Приоритет 2	НЕ	<p>Налице е национална или регионална стратегическа рамка на политиката за здравеопазване, която включва:</p> <p>1. „Картографиране“ на потребностите в областта на здравеопазването и дългосрочните грижи, включително по отношение на медицинския персонал и персонала за полагане на грижи, за да се подсиgurят устойчиви и координирани мерки.</p>	НЕ	<p>Проектът на Националната здравна стратегия (НЗС) 2021-2030 г., както и коментарите към него, са достъпни на Портала за обществени консултации на адрес:  <a href="http://www.strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx?language=bg-BG&amp;Id=5755">http://www.strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx?language=bg-BG&amp;Id=5755</a>.</p>	<p>Стратегическите документи, а именно НЗС, планът за действие към нея и Националната карта за дългосрочните нужди от здравни услуги (НКДНЗУ) са в процес на подготовка. Предстои актуализираният проект на НЗС и планът за изпълнението ѝ да бъдат представени за одобрение от МС, като крайният срок за одобрение от МС е 30.09.2022 г. След това НЗС следва да бъде представена за разглеждане в Народното събрание. Очаква се да бъде приета до края на 2022 г. Към настоящия момент продължава работата по изготвяне на НКДНЗУ. Предвижда се проектът да картата да е готов до 31.08.2022 г. и да бъде представен за обществено обсъждане. Приемането на документа е планирано за септември 2022 г.</p>

						<p>Към настоящия момент проектът на стратегията се актуализира.</p>	<p>В проекта на Национална карта на социалните услуги (НКСУ) се включват социалните и интегрираните здравно-социални услуги на общинско и областно ниво. Критериите за определяне на услугите и макс. брой на потребителите в НКСУ са съобразно броя и демографския профил на населението. НКСУ се разработва въз основа на анализ на общините относно потребностите от социални услуги на общинско и областно ниво. Картата ще бъде приета 12 месеца след резултатите от официалното преброяване на населението, през 2023 г.</p>
				<p>2. Мерки за осигуряване на ефективност, устойчивост, достъпност — включително финансова, на здравните услуги и дългосрочните грижи, включително специален акцент върху лицата, попадащи извън системите за здравеопазване и дългосрочни грижи, и лицата, до които достъпът е най-труден.</p>	<p>НЕ</p>	<p>Създадена е и приета със заповед на МТСП предварителна карта на социалните услуги, която ще действа до приемането на Наредбата за картата на социалните услуги.</p> <p>Проект на Постановление на Министерския съвет за приемане на Наредба за качеството на социалните услуги, който ще</p>	<p>По отношение на здравните услуги, вж. критерий 1. ЗСУ осигурява достъп до социалните услуги за всички целеви групи, вкл. лицата, които са били възпрепятствани да ги ползват. Процесът на планиране на социални услуги, в т.ч. услуги за дългосрочна грижа, е обвързан с конкретните потребности на лицата на местно ниво. Планирането на социалните услуги на национално ниво цели да осигури равен достъп до социални услуги на територията на цялата страна.</p> <p>Мерките за осигуряване на ефективност, устойчивост и достъп до социални услуги, вкл. за дългосрочна грижа, се съдържат в ЗСУ, актовете по прилагането му и проекта на План за действие 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, който ще бъде приет през първата половина на 2022 г. В тях е описан пътят на потребителя, отговарящ на индивидуалните му потребности и се насърчава интегрираният подход при осигуряването на подкрепа. Процесът по</p>

						<p>бъде приет от МС през юни 2022 г.:  <a href="https://strategy.bg/PublicConsultation/View.aspx?@language=bg-BG&amp;Id=6743">https://strategy.bg/PublicConsultation/View.aspx?@language=bg-BG&amp;Id=6743</a></p>	<p>насочване на лицата за ползване на социални услуги е максимално облекчен като насочващият орган е длъжен да предостави информация и консултация за социалните услуги, които лицата може да ползват, условията и сроковете за тяхното ползване и размера на таксите.</p>
				<p>3. Мерки за насърчаване на услугите в семейството и общността чрез деинституционализация, включително превенция и първични здравни грижи, домашни грижи и предоставяни в общността услуги.</p>	ДА	<p>Приети и в изпълнение са Национална стратегия за дългосрочни грижи до 2034 г. и план за действие за периода 2018-2021 г.  <a href="https://www.mlsp.government.bg/deinstitutionalizatsiyana-grizhata-za-vzrastni-khori-i-khori-s-uvrezhdaniya">https://www.mlsp.government.bg/deinstitutionalizatsiyana-grizhata-za-vzrastni-khori-i-khori-s-uvrezhdaniya</a></p> <p>Одобрен от МС план за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за</p>	<p>Съгласно разпоредбите на ЗСУ, Планът включва 4 групи мерки – 1) за подкрепа в домашна среда на лица с увреждания и възрастни хора, зависими от грижа; 2) за достъп до качествени и достъпни социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността, реформиране на домовете за стари хора и закриване на институции за лица с увреждания; 3) повишаване на ефективността на системата за дългосрочна грижа; 4) изграждане на инфраструктура за предоставяне на СУ в общността и интегрирани здравно-социални услуги за лица с увреждания и възрастни хора, зависими от грижа. Подкрепата в общността за пилотиране и развитие на дистанционни услуги, предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги, осигуряване на подкрепа и обучение на семействата, полагащи грижи за зависими членове на семейството, създаване на подкрепящи специализирани и консултативни услуги за лица с увреждания, телекеър и телеасистенция, вкл. превенция и първични здравни грижи, домашни грижи.</p>

					<p>дългосрочна грижа – <a href="https://mlsp.government.bg/deinstitutsionalizatsiya-na-grizhata-za-vzrastni-khori-i-khori-s-uvrezhdaniya">https://mlsp.government.bg/deinstitutsionalizatsiya-na-grizhata-za-vzrastni-khori-i-khori-s-uvrezhdaniya</a></p>	<p>Съгласно чл. 10 от ЗСУ ползването на СУ за резидентна грижа се допуска само в случай че са изчерпани възможностите за подкрепа на лицата чрез социални услуги в домашна среда и в общността.</p>
--	--	--	--	--	--	---

## 5. Програмни органи

Позоваване: Член 22(3), точка (к) и чл. 71 и чл. 84 от РОР

Таблица 13: Програмни органи

Програмни органи	Наименование на институцията [500]	Име на лицето за контакт [200]	Адрес на ел. поща [200]
Управляващ орган	Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“	Цветан Спасов	Tzvetan.Spassev@mlsp.government.bg
Одитен орган	Изпълнителна агенция „Одит на средствата от Европейския съюз“	Людмила Рангелова	<a href="mailto:aeuf@minfin.bg">aeuf@minfin.bg</a>
Орган, който получава плащания от Комисията	Дирекция „Национален фонд“, Министерството на финансите	Мануела Милошева	<a href="mailto:natfund@minfin.bg">natfund@minfin.bg</a>
Когато е приложимо, орган или органи, които получават плащания от Комисията в случай на техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР			
Счетоводна функция, в случай че тази функция е възложена на орган, различен от управляващия орган	Дирекция „Национален фонд“, Министерството на финансите	Мануела Милошева	<a href="mailto:natfund@minfin.bg">natfund@minfin.bg</a>

Разпределение на възстановените суми за техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР, ако се установи, че повече органи получават плащания от Комисията

Позоваване: Член 22, параграф 3 от РОР

Таблица 13А: Част от процентите, определени в член 36, параграф 5, буква б) от РОР, която ще бъде възстановена на органите, получаващи плащания от Комисията в случай на техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР (в процентни пунктове)

Орган 1	процентни пунктове
Орган 2*	процентни пунктове

## 6. Партньорство

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква з) от POP

Текстово поле [10 000]

УО на ПРЧР ще осигури прилагането на принципа на партньорство като ключов елемент на доброто управление на програмата.

В съответствие с Регламент (ЕС) 2021/1060 (Регламент за общи разпоредби) ще бъде гарантирано осигуряването на партньори на национално, регионално и местно ниво, като публичните власти, социално-икономическите партньори, работодатели, неправителствени организации и организациите, насърчаващи социалното приобщаване, основните права, равенството между половете, недопускането на дискриминация и правата на хората с увреждания, съобразно техните компетенции в обхвата на програмата.

Прилагането на принципа ще осигури механизми за обмяна на опит и знания между различни заинтересовани страни, ще генерира повече възможности за бърз и гъвкав подход при решаване на проблемите, ще позволи ефективно управление на действията с участие на широк кръг заинтересовани страни и много нива на интервенции (национални, регионални и местни), като по този начин ще гарантира и висока степен на съответствие на избраните действия към реалните нужди.

Осигуряването на предпоставки за активното участие на партньорските организации, работещи в областта на ромската интеграция, е от съществено значение за успешното прилагане на принципите на партньорството. Управляващият орган ще разчита на активното участие на организациите, работещи в областта на ромската интеграция на всички етапи от изпълнението на програмата.

Включването на всички заинтересовани страни, в т.ч. социално-икономическите партньори, неправителствените организации, местните и регионални власти и други, в подготовката на програмата е гарантирано от следните механизми:

- В съответствие с ПМС № 142/2019 г. за разработване на стратегическите и програмните документи на Република България за управление на средствата от фондовете на Европейския съюз за програмния период 2021-2027 и Решение на Министерския съвет № 196 от 11 април 2019 г., със Заповед № РД01 – 790/16.12.2019 г. на министъра на труда и социалната политика беше определен състав на тематичната работна група (ТРГ) за разработването на новата програма за развитие на човешките ресурси за програмния период 2021-2027.

В състава на работната група са включени представители на всички ведомства и организации, посочени в чл. 7 на ПМС № 142/2019 г., които участват активно в работната група по разработване на оперативната програма. Тематичната работна група провежда регулярни заседания за обсъждане и приемане на работните варианти на текста на оперативната програма, разработвани в хода на нейната подготовка. Участниците на партньорите предоставят предложения за промени и подобрения в текстовете на програмата и в оперативен порядък между заседанията, които работната група разглежда

на свое следващо заседание. Тези механизми осигуряват възможности за активно участие на всички партньори в процеса по програмиране и дават възможност за принос на всеки в подготовката на отделните части на програмата и в нейната цялост.

- За подпомагане работата на ТРГ и отчитане мненията на структурите на МТСП бе сформирана вътрешноведомствена работна група (Заповед РД01-493/16.07.2019г.) с участие на дирекции в МТСП и ВРБ към МТСП, която има съществен принос за подпомагане разработването на ОПРЧР във връзка с политиките на министерството. Сформирана е и вътрешноведомствена работна група за координация на действията за изпълнение на отключващите условия (Заповед РД 01-38/18.01.2019).

- Провеждане на публични онлайн обсъждания на ПРЧР 2021 – 2027 г.

Следвайки принципа на широка представителност и партньорство, в тях се осигурява участието на представители на заинтересовани организации, партньори и институции от цялата страна. Спазвайки противоепидемичните мерки, в периода 13-15 октомври 2020 г. бяха организирани онлайн обществени обсъждания на програмата в четири сесии, съответно със социално-икономическите партньори, общински власти, неправителствени организации и бизнеса. Обсъжданията преминаха при голям интерес и участие.

- Програмата ще бъде предоставена за обществено обсъждане и коментари на портала за обществени консултации [www.strategy.bg](http://www.strategy.bg).

Изпълнението на принципа на партньорство при определянето на операциите, при мониторинга и оценката на програмата ще се осъществи като в Комитета за наблюдение на ПРЧР 2021-2027 г. бъдат включени представители на социалните партньори и НПО, регионалните и местни власти, както и други заинтересовани страни.

УО на ПРЧР ще осигури прилагането на принципа на партньорство, привличайки участие на социалните партньори на всички равнища през програмния период 2021-2027 г. Развиването и подпомагането на социалния диалог ще бъде подкрепено, тъй като той играе важна роля за насърчаването на позитивното развитие на пазара на труда, конкурентоспособността и справедливостта по отношение на работната сила и работодателите, спомагайки изцяло за повишаването на икономическия просперитет и социалното благосъстояние. Ще бъдат изпълняват целенасочени дейности, подпомагащи развитието на социалния диалог и колективното трудово договаряне чрез съвместните дейности на социалните партньори, както и мерки за повишаване на техния капацитет.

Организацията и изпълнението на партньорството ще бъде в съответствие с Делегиран регламент (ЕС) № 240/2014 на Европейската комисия.

На политическо ниво координация в разработването на програмата се осъществява в рамките на Съвета за координация и управление на средствата от ЕС (СКУСЕС). Сътрудничество с ЕК, Генерална дирекция „Заетост, равни възможности и приобщаване” се осъществява на оперативен ниво, като експертите на Министерството на труда и социалната политика информират редовно представителите на Комисията относно напредъка при подготовката на програма. Проведени са формални и неформални консултации със службите на ЕК в хода на подготовката на програмата.

## 7. Комуникация и видимост

Текстово поле [4 500]

Добрата комуникация и видимост на подкрепата от ЕС за България са ключови за изпълнение на заложените цели, приоритети и мерки в ПРЧР. Популяризиране ролята на ЕС, ЕСФ+ и ПРЧР за повишаване качеството на пазара на труда, заетостта, развитието на човешките ресурси, социалното включване, подобряване на живота и реализацията на уязвимите и маргинализираните групи, насърчаването на равенството между половете, по-доброто съчетаване на личния и професионалния живот в България са основните цели, върху които ще се акцентира. Усилията ще са насочени към информиране на широката общественост и потенциалните бенефициенти за възможностите за подкрепа, предоставяна от ЕС и ПРЧР, повишаване информираността и компетентността на бенефициентите при изпълнение на проекти, осигуряване на публичност и прозрачност на изпълнението на политиките и мерките, заложи в ПРЧР, на проектите, резултатите от тях и добрите практики, повишаване на осведомеността за въздействието на подкрепата от ЕС за развитие на човешките ресурси и социалното включване в България. Дейностите, свързани с медиите ще са в различни формати, като например: организиране на пресконференции, публикации, интервюта, репортажи, рекламни спотове, аудио и/или видео излъчвания, подготовка на прессъобщения, семинари. Онлайн дейностите предвиждат поддържане на информационно съдържание на уебсайтове, в социални мрежи, онлайн реклама и др. Използването на разнообразни форми на реклама, също са сред основните дейности за осигуряване на публичност, като: изработване на рекламни продукти, създаване на аудио, видео, текстово промоционално съдържание, разпространение на промоционални и рекламни материали. За достигане до целевите групи на програмата също ще се извършва директна комуникация, включително и чрез консултации с широка общественост по имейл и в социалните мрежи.

**Комуникационните канали, които се използват са:**

- ✓ Медии - електронни, печатни, онлайн, информационни агенции
- ✓ Уебсайтове – уебсайт на програмата - [www.esf.bg](http://www.esf.bg), който е достъпен и чрез директен линк от Единния информационен портал, Единен информационен портал за всички програми, подкрепени от ЕС - [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg), в който ПРЧР фигурира с отделна страница, Информационна ситема за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България – ИСУН, Министерство на труда и социалната политика, други подходящи сайтове
- ✓ Социалните мрежи
- ✓ Интернет
- ✓ Външна реклама
- ✓ Събития - информационни срещи (физически и онлайн) за потенциалните бенефициенти, обучения за бенефициенти (физически и онлайн), конференции, пресконференции, форуми, панаири, семинари, концерти, изложби, събития за широката общественост и др. от всякакъв вид и характер
- ✓ Мрежата от областни информационни центрове
- ✓ лица, които формират мнения и нагласи.



Разходите за комуникация и прозрачност са включени в т. 2.2. „Техническа помощ“. Комуникацията на подкрепата от Европейския съюз за развитие на човешките ресурси и социалното включване на уязвимите хора в България са важен приоритет за Управляващия орган и затова в екипа на УО работят и длъжностни лица за комуникацията на ПРЧР, чиито функции включват изпълнението на посочените по-горе дейности.

### 8. Използването на единични разходи, еднократни суми, единни ставки и финансиране, което не е свързано с разходи

Позоваване: Членове 94 и 95, РОР

Таблица 14: Използване на единични разходи, еднократни суми, единни ставки и финансиране, което не е свързано с разходи

Употреба на членове 94 и 95 от РОР	ДА	НЕ
От приемането си програмата ще използва възстановяване на приноса на Съюза на основата на единичните разходи, еднократните суми и единните ставки по приоритета съгласно член 94 от РОР (ако отговорът е „да“, попълнете допълнение 1)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
От приемането си програмата ще използва възстановяване на приноса на Съюза на основата на финансиране, което не е свързано с разходите, съгласно член 95 от РОР (ако отговорът е „да“, попълнете допълнение 2)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Принос на Съюза на основата на единични разходи, еднократни суми и единни ставки

Образец за представяне на данните за разглеждане от Комисията

(член 94) от POP

Дата на изпращане на предложението	

Настоящото допълнение не се изисква, когато се използват опростените варианти за разходите (ОВР) на равнището на Съюза, установени с делегирания акт, посочен в член 94, параграф 4 от POP.

**A. Обобщение на основните елементи,**

Приоритет	Фонд	Специфична цел	Категория региони	Прогнозен дял от общия размер на разпределените финансови средства в рамките на приоритета, за който ще се прилагат ОВР в %	Видове обхванати операции	Показател, който води до възстановяване на разходите	Мерна единица за показателя, който води до възстановяване на разходите	Вид на ОВР (стандартна таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки)	Размер (в EUR) или процент (в случай на единни ставки) на ОВР
-----------	------	----------------	-------------------	---	---------------------------	--	--	--	---

					Код <sup>30</sup>	Описание	Код <sup>31</sup>	Описание			
<b>П1, П2, П3 и П4</b>	<b>ЕСФ+</b>	<b>СЦ 1 на П1</b>	<b>Преход</b>	<b>0.6%</b>	134	1. Опростеният разход ще се прилага за операции, насочени към предоставянето на мотивационно обучение на безработни, неактивни и уязвими групи, хора в уязвима социално-икономическа ситуация, включително хора, които изпитват или са изложени на риск от бедност, социално изключване или дискриминация в нейните множество измерения на пазара на труда		Участник, успешно завършил мотивационно обучение	Брой участници, успешно завършили мотивационно обучение и са получили документ за успешно приключило обучение.	Стандартна таблица за единичните разходи	40.904 евро на участник (80 лева).
			<b>По-слабо развити региони</b>	<b>0.6%</b>	134						
		<b>СЦ 3 на П1</b>	<b>Преход</b>	<b>0.01%</b>	143						
			<b>По-слабо развити региони</b>	<b>0.01 %</b>	143						
		<b>СЦ1 на П2</b>	<b>Преход</b>	<b>2.13%</b>	153						
			<b>По-слабо развити региони</b>	<b>2.13%</b>	153						
		<b>СЦ2 на П2</b>	<b>Преход</b>	<b>1.69%</b>	154						
			<b>По-слабо развити региони</b>	<b>1.69%</b>	154						
		<b>СЦ1 на П3</b>	<b>Преход</b>	<b>0.82%</b>	136						
			<b>По-слабо развити региони</b>	<b>0.82%</b>	136						
<b>СЦ1 на П4</b>	<b>Преход</b>	<b>0.01%</b>	134								

<sup>30</sup> Това се отнася до кода за измерението на областта на интервенция в таблица 1 от приложение I към РОР и приложение IV към Регламента за ЕФМДРА.

<sup>31</sup> Това се отнася за кода на общия показател, ако е приложимо.

			<i>По-слабо развити региони</i>	0.01%	134						
<b>П1, П2, П3 и П4</b>	<b>ЕСФ+</b>	<b>СЦ 1 на П1</b>	<i>Преход</i>	0.7%	134	2. Надбавка за стипендии и транспорт за безработни, неактивни лица и други уязвими групи на пазара на труда.	Един присъствен ден (минимум 6 учебни часа) на лице, включено в обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения.	Брой присъствени дни (минимум 6 учебни часа на ден) на лице, включено в обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения.	Стандартна таблица за единичните разходи	Стандартна таблица за единица продукт за надбавка на лице за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа) за времето на обучение, в случаите, в които обучението се провежда в населеното място по местоживее на обучаемото лице, в размер на 10 лева (5.113 евро).	
			<i>По-слабо развити региони</i>	0.7%	134						
		<b>СЦ 3 на П1</b>	<i>Преход</i>	0.01%	143						
			<i>По-слабо развити региони</i>	0.01 %	143						
		<b>СЦ1 на П2</b>	<i>Преход</i>	0.01 %	153						
			<i>По-слабо развити региони</i>	0.01%	153						
		<b>СЦ2 на П2</b>	<i>Преход</i>	0.01 %	154						
			<i>По-слабо развити региони</i>	0.01%	154						
<b>СЦ1 на П3</b>	<i>Преход</i>	0.06%	136								
	<i>По-слабо развити региони</i>	0.06%	136								
<b>СЦ1 на П4</b>	<i>Преход</i>	0.01%	134								

			<i>По-слабо развити региони</i>	<i>0.01%</i>	134						
<i>П1, П2, П3 и П4</i>	<i>ЕСФ+</i>	<i>СЦ 1 на П1</i>	<i>Преход</i>	<i>0.11%</i>	134	3. Надбавка за стипендии и транспорт за безработни, неактивни лица и други уязвими групи на пазара на труда.	Един присъствен ден (минимум 6 учебни часа) на лице, включено в обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения.	Брой присъствени дни на лице (минимум 6 учебни часа на ден), включено в обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения.	Стандартна таблица за единичните разходи	Стандартна таблица за единица продукт за надбавка на лице за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа) за времето на обучение, в случаите, в които обучението се провежда в населено място, различно от населеното място по местоживее на обучаемото лице, в размер на 15 лева (7.67 евро).	
			<i>По-слабо развити региони</i>	<i>0.11%</i>	134						
		<i>СЦ 3 на П1</i>	<i>Преход</i>	<i>0.01%</i>	143						
			<i>По-слабо развити региони</i>	<i>0.01 %</i>	143						
		<i>СЦ1 на П2</i>	<i>Преход</i>	<i>0.01%</i>	153						
			<i>По-слабо развити региони</i>	<i>0.01 %</i>	153						
		<i>СЦ2 на П2</i>	<i>Преход</i>	<i>0.01%</i>	154						
			<i>По-слабо развити региони</i>	<i>0.01 %</i>	154						
<i>СЦ1 на П3</i>	<i>Преход</i>	<i>0.09%</i>	136								
	<i>По-слабо развити региони</i>	<i>0.09 %</i>	136								
<i>СЦ1 на П4</i>	<i>Преход</i>	<i>0.01%</i>	134								
				<i>0.01%</i>							

			<i>По-слабо развити региони</i>		134							
--	--	--	---------------------------------	--	-----	--	--	--	--	--	--	--

## Б.1 Подробности за вида операция (попълва се за всеки вид операция)

Управляващият орган получавал ли е подкрепа от външно дружество за определяне на опростените разходи по-долу?

Ако „да“, моля, посочете кое външно дружество: ДА/Не — Наименование на  
външното дружество

<p>1. Описание на вида на операцията, вкл. периода на изпълнение<sup>32</sup></p>	<p>Предоставяне на <b>мотивационно обучение</b> за безработни, неактивни лица и други уязвими групи на пазара на труда.</p> <p>Опростеният разход ще се прилага за операции, насочени към предоставянето на мотивационно обучение на безработни, неактивни и уязвими групи, хора в уязвима социално-икономическа ситуация, включително хора, които изпитват или са изложени на риск от бедност, социално изключване или дискриминация в нейните множество измерения на пазара на труда.</p> <p>Мотивационното обучение е дейност, насочена към придобиване на практически умения за търсене на работа. Мотивационното обучение ще улесни адаптацията на целевите групи в пазарните условия чрез усвояване на умения за активно поведение на пазара на труда, за подготовка на документи за кандидатстване за работа – CV (автобиография) и мотивационно писмо; изготвяне на план за търсене на работа и реализация; за усвояване на умения за ефективно използване на различните източници за информация за свободните работни места; за ефективни комуникационни техники; мотивиране за представяне пред работодател, проследяване на всяка възможност за работа; използване на позитивното влияние на групата като повишаване активността за търсене на работа, сътрудничество, подпомагане и насърчаване и други.</p> <p>Неизчерпателен списък на примерни допустими бенефициенти: Неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; центрове за информация и професионално ориентиране; центрове за професионално обучение; социални партньори; Социални предприятия; общини и райони на общини, работодатели; общински предприятия <b>и други, ако</b></p>
---	--

<sup>32</sup> Предвидена начална дата на подбора на операцията и предвидена крайна дата на тяхното приключване (позоваване на член 63, параграф 5 от POP).

	<p><b>те са изрично посочени в критериите за избор на операции.</b></p> <p>Операциите, които включват мотивационно обучение, ще се изпълняват както от бенефициенти, избрани чрез процедури за конкурентен подбор за отпускане на безвъзмездни средства, така и от бенефициенти чрез процедури за директно предоставяне, съгласно критериите за операция. Над 240 000 участника се очаква да бъдат включени в мотивационно обучение, като за целта са заделени приблизително 10 млн. евро.</p> <p>Минималният брой учебни часове, необходими за получаване на документ за завършване на мотивационно обучение, са не по-малко от 30 учебни часа. Стойността на единицата продукт, която покрива целия курс от 30 учебни часа, е 40.904 евро (80 лева).</p> <p>Успешно приключено обучение от участник се доказва с документ удостоверяващ минимум 80 на сто присъствие на учебните занятия, съгласно учебна програма и проведени заключителни изпити, ако такива са предвидени.</p> <p>В стойността на единица продукт – мотивационно обучение са включени всички присъщи разходи за него, както следва: разходи за оригинални учебни материали, консумативи, застраховки при обучение, издаване на документ за завършено обучение, възнаграждение на преподаватели, осигуровки, наем на материално техническа база, както и всички административни, режимни и други разходи, включително разходи за осъществяване на дейността, свързана с предоставянето на мотивационното обучение/я.</p> <p>Допустимият бенефициент ще получи стойността на обучението, съгласно посочената по-горе стандартната таблица за единица продукт, само за лицата, успешно приключили обучението.</p> <p>Срок за изпълнение – операциите ще се реализират в периода 2022 – 2029 г.</p>
2 Специфична(и) цел(и)	<p>СЦ1 и СЦ 3 на П1</p> <p>СЦ1, СЦ2 на П2</p> <p>СЦ1 на П3</p> <p>СЦ1 на П4</p>



3 Показател, който води до възстановяване на разходите <sup>33</sup>	Участник, успешно завършил мотивационно обучение (при най-малко 80% присъствие).
4 Мерна единица за показателя, който води до възстановяване на разходите	Брой участници, успешно завършили мотивационно обучение и са получили документ за успешно приключило обучение.
5 Стандартна таблица на единичните разходи, еднократни суми или единни ставки	Стандартна таблица за единица разход на лице, успешно завършило обучение.
6 Сума по видове мерни единица или по процент (за единни ставки) от ОВР	40.904 евро на участник (80 лева).
7 Категории разходи, обхванати от единични разходи, еднократни суми или единни ставки	Разходи за мотивационно обучение - разходи за оригинални учебни материали, консумативи, застраховки при обучение, издаване на документ за завършено обучение, възнаграждение на преподаватели, осигуровки, наем на материално техническа база, както и всички административни, режимни и други разходи, включително разходи за осъществяване на дейността, свързана с предоставянето на мотивационното обучение/я.
8 Тези категории разходи покриват ли всички допустими разходи за операцията? ДА/НЕ	Не. Стандартната таблица за мотивационно обучение ще се комбинира с друг тип допустими дейности /разходи (например: надбавки на участниците, непреки разходи за бенефициенти), в рамките на операцията <sup>34</sup> .
9 Метод за корекция <sup>35</sup>	Методът на актуализация ще бъде на база Средногодишни ИПЦ (средногодишна инфлация) за предходната година, публикувани на официалната страница на Националния статистически институт - <a href="https://nsi.bg/en/content/2518/annual-average-cpi-previous-year-100">https://nsi.bg/en/content/2518/annual-average-cpi-previous-year-100</a> Публикуването на данни от НСИ се извършва към средата на месец януари всяка година. Срок: Веднъж в годината до края на месец февруари на текущата година УО ще прецени необходимостта от актуализация.
10 Проверка на достигането на единиците	<b>Какви документи ще бъдат използвани, за да се докаже постигането на мерна единица?</b>

<sup>33</sup> За операции, включващи няколко опростени варианта за разходите, обхващащи различни категории разходи, различни проекти или последователни фази на операция, полетата 3—11 трябва да бъдат попълнени за всеки показател, който води до възстановяване на разходите.

<sup>34</sup> Indirect costs according to Article 54 and Article 56 of REGULATION (EU) 2021/1060

<sup>35</sup> Ако е приложимо, посочете честотата и графика на корекцията и ясно позоваване на конкретен показател (включително връзка към уебсайта, на който е публикуван този показател, ако е приложимо)

<p>- Опишете какви документи/система ще бъдат използвани, за да се провери, че реализираните единици са достигнати?</p> <p>- опишете какво и от кого ще бъде проверявано по време на проверките на управлението</p> <p>- опишете какви мерки ще бъдат предприети за събиране и съхраняване на съответните данни/документи .</p>	<p>Завършването на мотивационното обучение се доказва с документ за успешно завършване на обучението, удостоверяващ минимум 80 на сто присъствие на учебните занятия, съгласно учебна програма и проведени заключителни изпити, ако такива са предвидени.</p> <p>Минималните задължителни реквизити на документа/сертификата, удостоверяващ успешно завършено обучение, са: вид на обучението „мотивационно“, три имена на лицето, хорариум на обучението, брой присъствени часове на лицето на занятията, спазени изисквания за комуникация и видимост.</p> <p><b><i>Опишете какво ще бъде проверявано по време на проверките на управлението (включително на място), и от кого?</i></b></p> <p>УО извършва <b>административната проверка</b> на всяко искане за плащане, предоставено от бенефициента. Тази проверка се състои от:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проверка дали участникът отговаря на всички изисквания на целевата група – УО има достъп до Национална база данни на пазара на труда (НБД) на Агенцията по заетостта и базата данни на Националната агенция по приходите, в които бази данни ще се проверява допустимостта на участниците;</li> <li>• проверка на успешното завършване на обучението – наличие на документ за успешно приключено обучение и дали са спазени изискванията за минимум 80% присъствие на лицето.</li> </ul> <p>Административната проверка се извършва от експерти на УО, като се попълва и подписва контролен лист.</p> <p>УО извършва и <b>проверки на място</b>, съгласно процедурата, разписана в Наръчника на УО.</p> <p>Проверки на база Методология за оценка на риска, разработена от УО. Проверките могат да бъдат планирани или непланирани.</p> <p>Проверки на място от УО, ще бъдат извършени за проверка на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оригинални документи, съгласно контролен лист;</li> </ul>
---	--

	<p>- дали обучението се провежда и дали участниците посещават обучението, както е уговорено.</p> <p>Проверката на място се документира с контролен лист, подписан от експерта/ите и представители на бенефициента.</p> <p><b>Какви са механизмите за събиране и съхраняване на описаните данни/документи?</b></p> <p>Документите, доказващи постигнатия резултат, се предоставят от бенефициентите, заедно с всяко искане за плащане чрез системата за мониторинг ИСУН, на УО, който отговаря за проверката на разходите, декларирани пред Комисията. УО проверява предоставените документи и гарантира, че всички изисквания за възстановяване на опростения разход са изпълнени.</p> <p>Документите в оригинал се съхраняват при бенефициерите, а пред УО чрез системата ИСУН се представят техни копия.</p> <p>Документът, доказващ постигнатия резултат, е:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Документ/сертификат за успешно завършване на обучение.</li> </ul> <p>За лицата се представя и Карта за участник (таблица с микроданни на ЕСФ).</p> <p>Резултатите се наблюдават от Управляващия орган на ПРЧР чрез административна проверка и проверка на място.</p> <p>Проверките на място се извършват съгласно одобрената от УО методика за оценка на риска.</p>
<p>11 Възможни погрешни стимули, смекчаващи мерки<sup>36</sup> и очакваното ниво на риск (високо / средно / ниско)</p>	<p><b>Възможен риск: Ниско качество на обучението</b>  <b>Очаквано ниво на риск: Ниско</b>  <b>Намаляване на риска:</b> Проверки на място от УО, за да провери, удовлетвореността на обучаемите, наличието на учебната програма и учебните материали, чрез провеждане на интервю/събеседване с участници и наблюдение от страна на УО на обучителния процес. Това обстоятелство ще се документира в чеклист за проверка на място.</p>

<sup>36</sup> Има ли някакви потенциални отрицателни последици за качеството на подкрепяните операции и ако това е така, какви мерки (напр. осигуряване на качеството) ще бъдат предприети за компенсиране на този риск?

	<p><b>Възможен риск: Лицето не принадлежи към съответната целева група</b>  <b>Очаквано ниво на риск: Ниско</b>  <b>Намаляване на риска:</b> УО има достъп до Националната база данни (НБД) на Агенция по заетостта и Националната агенция за приходите, за да провери дали дадено лице попада в една от групите.</p> <p><b>Възможен риск: Обучението не е проведено или е частично проведено</b>  <b>Очаквано ниво на риск: Ниско</b>  <b>Намаляване на риска:</b> На база извършен анализ на риска ще бъдат извършвани проверки на място без предварително уведомяване от УО.  Друг източник на информация също може да бъде подадени сигнали, жалби и оплаквания от лицата чрез различни комуникационни канали напр. електронна поща, форма за докладване на нередности, достъпна на сайта на Програмата, на място в офис на УО и други. Управляващият орган ще извърши проверка на място при всеки случай на подадено оплакване.</p>
<p>12 Обща сума (на национално равнище и на равнище на Съюза), която се очаква да бъде възстановена от Комисията на тази основа</p>	<p><b>10 053 344.22 евро</b></p> <p>Сумата е генерирана по следния начин: 245 779 бр. лица, преминали мотивационно обучение умножено по стандартната таблица за единица продукт 40.904 евро</p>

**В: Изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки**

1. Източник на данните, използвани за изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки (кой е генерирал, събирал и записвал данните; къде се съхраняват данните; крайни срокове; валидиране и др.):

Същата ставка, част от вътрешната Методология на УО за прилагане на варианти за опростено отчитане на разходи, е използвана за операции реализирани през програмен период 2014-2020. Методът за формиране на стандартната таблица за единица продукт е описан в т. В.3 по-долу.

Единичния разход за обучение включва всички свързани разходи както следва - разходи за оригинални учебни материали, консумативи, застраховки при обучение, издаване на документ за завършено обучение, възнаграждение на преподаватели, осигуровки, наем на материално техническа база, както и всички административни, режийни и други разходи, включително разходи за осъществяване на дейността, свързана с предоставянето на мотивационното обучение.

2. Моля, уточнете защо предложеният метод и изчисление въз основа на член 94, параграф 2 са подходящи за вида операция:

В програмен период 2014-2020 УО на ОП РЧР е натрупал опит при изпълнението на проекти за мотивационно обучение със същите целеви групи, бенефициенти, стойност и продължителност на обучението. Стандартната таблица за мотивационно обучение е част от Вътрешна методология за опростено отчитане на разходи на УО за програмен период 2014-2020, считано от 2018 г.

Процедурите, по които се реализират мотивационни обучения и се прилага стандартната таблица за единица продукт, са:

„Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“ – Компонент 2, „Професионална интеграция на младежи от резидентни услуги и услуги в общността“. Опростеният разход е използван и при подхода ВОМР за процедури: Достъп до заетост и обучения/Достъп до заетост за търсещите работа и неактивните лица, трайно безработни и лица, отдалечени от пазара на труда чрез местни инициативи за заетост; Подкрепа за заетост и квалификация на безработни и неактивни лица от всички възрастови групи; Активно включване – младежи; Насърчаване и подпомагане на младежката заетост и достъп до заетост на икономически неактивни и безработни лица; Устойчиво интегриране на пазара на труда на младите хора; Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование.

В тази връзка, за програмен период 2021-2027 УО ще се позове на натрупания опит по схемите, в които е реализирано мотивационно обучение. Въвеждането на опростен разход за мотивационно обучение ще привлече до голяма степен по-голям брой бенефициенти (доставчици на услуга), желаещи да се възползват от операции, осигуряващи мотивационно обучение, отчитайки и обстоятелството за сериозно намаляване на административната тежест при предявяване на разходи за възстановяване, както и възможност да се фокусират върху ефекта от предоставеното обучение, а не върху преглед на голям обем документи за еднотипни разходи.

3. Моля, посочете как са били направени изчисленията, включително и допускането по отношение на качеството или количествата. Когато е приложимо, следва да се използват статистически данни и референтни стойности, ако такива бъдат поискани във формат, позволяващ употребата им от Комисията.

Изчисленията са съгласно чл. 94 (2) от Регламент 2021/1060:

(a) Коректен, справедлив и проверим метод на изчисление, основаващ се на:

ii) проверени данни за минали периоди.

Проверени данни за минали периоди са схеми, в които е реализирано мотивационно обучение през програмен период 2014-2020, а именно: „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“ – Компонент 2 и „Професионална интеграция на младежи от резидентни услуги и услуги в общността“. Опростеният разход е използван и при подхода ВОМР за процедури: Достъп до заетост и обучения/Достъп до заетост за търсещите работа и неактивните лица, трайно безработни и лица, отдалечени от пазара на труда чрез местни инициативи за заетост; Подкрепа за заетост и квалификация на безработни и неактивни лица от всички възрастови групи; Активно включване – младежи; Насърчаване и подпомагане на младежката заетост и достъп до заетост на икономически неактивни и безработни лица; Устойчиво интегриране на пазара на труда на

младите хора; Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование.

Стойността на стандартната таблица за единица продукт е използвана и на национално/регионално равнище, в настоящия случай, ставки за мотивационно обучение, съгласно Национален план за действие по заетостта и неговите изменения до 2015 г., приети с Решения на Министерски съвет и реализирани схеми за предоставяне на безвъзмездни средства, финансирани изцяло от държавата членка за подобен вид операция, бенефициенти и целеви групи до 2015.

Линк към НПДЗ 2015 - <https://www.mlsp.government.bg/natsionalni-planove-za-deystvie-po-zaetostta>

4. Моля, обяснете как сте гарантирали, че само допустимите разходи са били включени в изчислението на стандартната таблица за единичните разходи, еднократната сума или единната ставка.

В единичния разход са включени само допустимите разходи, финансирани от ЕСФ и националното съфинансиране. Стандартната таблица за единичните разходи обхваща следните разходи: разходи за оригинални учебни материали, консумативи, застраховки при обучение, издаване на документ за завършено обучение, възнаграждение на преподаватели, осигуровки, наем на материално техническа база, както и всички административни, режийни и други разходи, включително разходи за осъществяване на дейността, свързана с предоставянето на мотивационното обучение/я.

За гарантиране избягването на двойно финансиране ще се прилагат следните принципи:

1) при комбиниране на опростени варианти на разходи всеки от тях ще обхваща различни категории допустими разходи;

и/или

2) ще се използват за последователни фази на дадена операция.

В допълнение към гореизложеното УО ще следи за недопускане на двойно финансиране на ниво лице. Представител на целевата група (участник в проект) не може да бъде включен повече от веднъж в една и съща дейност, например – едно лице не може да получи един и същи тип услуга/обучение/заетост/друго за един и същи период, независимо от източника на финансиране.

5. Оценка на одитния(те) орган(и) на методиката на изчисление и на размера, както и на механизмите, осигуряващи проверката, качеството, събирането и съхранението на данни.

#### **Обща оценка за изготвянето на ОВР: положителна**

Стандартната таблица на единичните разходи за „Мотивационно обучение“, която ще се използва за финансиране, е изготвена в съответствие с чл. 94, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/1060, въз основа на коректен, справедлив и проверим метод на изчисление, основан на проверени данни за минали периоди.

Въз основа на оценката на методологията, използвана за изготвяне на опростени варианти на разходите, Одитният орган може да потвърди, че направеното предложение е в съответствие с регулаторните изисквания, по-специално:

- а) Методът на изчисление е честен, справедлив и проверим.
- б) Използваните данни се основават на проверени данни за минали периоди. Използваните данни са оценени като надеждни и са релевантни на типа операция.
- в) Категориите/видовете разходи, взети под внимание при изготвянето на Опростения вариант на разходите (ОВР), са в съответствие със съответните национални правила и правила за допустимост на ЕС, по-специално тези, установени в чл. 64 и 67 от глава III от Регламента за общите разпоредби.
- г) Въз основа на наличната информация, не съществува риск от двойно финансиране на едни и същи разходи (въпросният ОВР не покрива всички разходи на операцията; допълнителните разходи, възстановими като реални разходи или използването на други ОВР, не се припокриват/покриват същите разходи).
- д) Определените ставки са в съответствие с направените допускания и данните, използвани за установяване на ставките.
- е) Описанието на метода за корекция включва достатъчно информация за условията и времето за неговото прилагане, условията са ясни и измерими и методът се счита за подходящ.

По отношение на мерките за гарантиране на проверката, качеството, събирането и съхранението на данни, се планира използването на подходящи подкрепящи документи, за да се потвърди, че са постигнати определените резултати/брой на единици и съхранението на данни.

Тази оценка обхваща всички съответни елементи, изброени в раздел 1 от Контролния лист за ОВР на одитните служби на Комисията.

**Б.2 Подробности за вида операция (попълва се за всеки вид операция) Управляващият орган получавал ли е подкрепа от външно дружество за определяне на опростените разходи по-долу?**

Ако „да“, моля, посочете кое външно дружество:  ДА/  Не —

<p>1. Описание на вида на операцията, вкл. периода на изпълнение<sup>37</sup></p>	<p><b>Надбавка за стипендии и транспорт</b> за безработни, неактивни лица и други уязвими групи на пазара на труда.</p> <p>Опростеният разход ще се прилага за операции, насочени към предоставянето на обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения, насочени само и единствено към безработни, неактивни и уязвими групи, хора в уязвима социално-икономическа ситуация,</p>
---	--

<sup>37</sup> Предвидена начална дата на подбора на операциите и предвидена крайна дата на тяхното приключване (позоваване на член 63, параграф 5 от POP).

	<p>включително хора, които изпитват или са изложени на риск от бедност, социално изключване или дискриминация в нейните множество измерения, на пазара на труда. Не е допустимо този вид разход да се прилага към заети лица.</p> <p>Неизчерпателен списък на примерни допустими бенефициенти: Неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; центрове за информация и професионално ориентиране; центрове за професионално обучение; социални партньори; Социални предприятия; общини и райони на общини, работодатели; общински предприятия <b>и други, ако те са изрично посочени в критериите за избор на операции</b>, които ще предоставят обучение за безработни, неактивни лица и други уязвими групи на пазара на труда.</p> <p>Операции, които включват дневни надбавки за присъствие в обучение, могат да се изпълняват както от бенефициенти, избрани чрез процедури за конкурентен подбор за отпускане на безвъзмездни средства, така и от бенефициенти чрез процедури за директно предоставяне, съгласно критериите за операция.</p> <p>Стандартната таблица за единица продукт покрива дневната надбавка на лице за всеки присъствен ден (минимум 6 учебни часа) за времето, в което лицето се обучава. В случаите, в които обучението се провежда в населеното място <b>по местоживеене на обучаемото лице</b>, е в размер на 10 лева (5.113 евро).</p> <p>Присъствен списък на обучаемите ще служи като доказателство за целите на получаване на надбавка за стипендия и транспорт.</p> <p>В стойността на единица продукт се включват разходи за стипендия и транспорт за лицата, <b>когато обучението се провежда в населеното място по местоживеене на обучаемото лице</b>.</p> <p>Допустимият бенефициент ще получи стойността на надбавката, съгласно посочената по-горе стандартната таблица за единица продукт, само за дните, в които лицата са участвали в обучение (мин. 6 учебни часа).</p> <p>Срок за изпълнение – операциите ще се реализират в периода 2022 – 2029 г.</p>
2 Специфична(и) цел(и)	СЦ1 и СЦ 3 на П1



	<p>СЦ1, СЦ2 на П2</p> <p>СЦ1 на П3</p> <p>СЦ1 на П4</p>
3 Показател, който води до възстановяване на разходите <sup>38</sup>	Един присъствен ден (минимум 6 учебни часа) на лице, включено в обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения.
4 Мерна единица за показателя, който води до възстановяване на разходите	Брой присъствени дни (минимум 6 учебни часа на ден) на лице, включено в обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения.
5 Стандартна таблица на единичните разходи, еднократни суми или единни ставки	Стандартна таблица за единица продукт за надбавка на лице за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа на ден) за времето на обучение, в случаите, в които обучението се провежда в населеното място <b>по местоживеене на обучаемото лице.</b>
6 Сума по видове мерни единица или по процент (за единни ставки) от ОВР	Стандартна таблица за единица продукт за надбавка на лице за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа) за времето на обучение, в случаите, в които обучението се провежда в населеното място <b>по местоживеене на обучаемото лице, в размер на 10 лева (5.113 евро).</b>
7 Категории разходи, обхванати от единични разходи, еднократни суми или единни ставки	Стойността на единицата продукт надбавка в размер на 10 лв. (5.113 евро) при минимум 6 учебни часа на ден за времето на обучение, включва разходи за стипендия и транспорт за лицата, когато обучението се провежда <b>в населеното място по местоживеене на обучаемото лице.</b>
8 Тези категории разходи покриват ли всички допустими разходи за операцията? ДА/НЕ	Не. Стандартната таблица за единица продукт за дневна надбавка ще бъде комбинирана с друг тип допустими дейности/разходи (например: разходи за обучение, непреки разходи за бенефициентите), предвид спецификата на операцията.
9 Метод за корекция <sup>39</sup>	Методът на актуализация ще бъде на база Средногодишни ИПЦ (средногодишна инфлация) за предходната година, публикувани на официалната

<sup>38</sup> За операции, включващи няколко опростени варианта за разходите, обхващащи различни категории разходи, различни проекти или последователни фази на операция, полетата 3—11 трябва да бъдат попълнени за всеки показател, който води до възстановяване на разходите.

<sup>39</sup> Ако е приложимо, посочете честотата и графика на корекцията и ясно позоваване на конкретен показател (включително връзка към уебсайта, на който е публикуван този показател, ако е приложимо)

	<p>страница на Националния статистически институт - <a href="https://nsi.bg/en/content/2518/annual-average-cpi-previous-year-100">https://nsi.bg/en/content/2518/annual-average-cpi-previous-year-100</a></p> <p>Публикуването на данни от НСИ се извършва към средата на месец януари всяка година.</p> <p>Срок: Веднъж в годината до края на месец февруари на текущата година УО ще прецени необходимостта от актуализация.</p>
<p>10 Проверка на достигането на единиците</p> <p>- Опишете какви документи/система ще бъдат използвани, за да се провери, че реализираните единици са достигнати?</p> <p>– опишете какво и от кого ще бъде проверявано по време на проверките на управлението</p> <p>– опишете какви мерки ще бъдат предприети за събиране и съхраняване на съответните данни/документи .</p>	<p><b>Какви документи ще бъдат използвани, за да се докаже постигането на мерна единица?</b> - Документът, доказващ получената надбавка, е присъствен списък с подпис на лицето.</p> <p><b>Опишете какво ще бъде проверявано по време на проверките на управлението (включително на място), и от кого?</b></p> <p><b>Административна проверка</b> от страна на Управляващия орган, която да удостовери, че условията за изплащане на надбавката са изпълнени, както следва:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• верификация на допустимостта на лицето;</li> <li>• верификация дали са приложени всички изискуеми документи, описани по-долу;</li> <li>• верификация на предявените от бенефициента брой надбавки и тяхната стойност.</li> </ul> <p>Проверката се извършва от експерти на УО и се документира с лист за проверка, подписан от експертите.</p> <p><b>Проверка на място</b> от експерти на УО.</p> <p>Проверките се извършват, съгласно Наръчник на УО, и се базират на Методология за оценка на риска. Проверките биват планирани, непланирани и извънредни/внезапни. Проверката на място цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проверка за наличието на оригинални документи, съгласно лист за проверка;</li> <li>- проверка дали обучението се провежда и дали лицата, включени в него, присъстват, както е договорено.</li> </ul> <p>Проверката се извършва от експерти на УО и се документира с лист за проверка, подписан от експертите и представител на Бенефициента/Обучаващата организация.</p> <p><b>Какви са механизмите за събиране и съхраняване на описаните данни/документи?</b></p>

	<p>Документите, доказващи постигнатия резултат, се предоставят от бенефициентите, заедно с всяко искане за плащане чрез системата за мониторинг ИСУН, на УО, който отговаря за проверката на разходите, декларирани пред Комисията. УО проверява предоставените документи и гарантира, че всички изисквания за възстановяване на опростения разход са изпълнени.</p> <p>Документите в оригинал се съхраняват при бенефициерите, а пред УО чрез системата ИСУН се представят техни копия.</p> <p>Документът, доказващ постигнатия резултат, е:  - Присъствени списъци, от които да е видно дните, в които лицето/е присъствало. С подписа си в списъците лицето удостоверява присъствието си за всеки учебен ден.</p> <p>Към искането за плащане се представя Карта за участник (таблица с микроданни на ЕСФ) и график на обучението, съотносим към присъствените дни, съгласно представени присъствени списъци.</p>
<p>11 Възможни погрешни стимули, смекчаващи мерки<sup>40</sup> и очакваното ниво на риск (високо / средно / ниско)</p>	<p><b>Възможен риск:</b> Едно лице не принадлежи към съответната целева група.  <b>Приблизително ниво на риск:</b> Ниско  <b>Намаляване на риска:</b> УО има достъп до базата данни на Националната агенция по заетостта (НБЗ) и Националната агенция за приходите, за да провери дали дадено лице попада в една от групите.</p> <p><b>Възможен риск:</b> Бенефициентът ще претендира разходи за надбавка за лице, което не е присъствало на обучение.  <b>Приблизително ниво на риск:</b> Ниско  <b>Намаляване на риска:</b> Внезапните проверки на място ще бъдат извършвани от УО на база анализ на риска.</p>
<p>12 Обща сума (на национално равнище и на равнище на Съюза), която се очаква да бъде възстановена от Комисията на тази основа</p>	<p><b>18 778 249.22 евро</b>  Сумата е генерирана по следния начин: 58 296 Брой лица X 63 дни X 5.113 евро.</p>

<sup>40</sup> Има ли някакви потенциални отрицателни последици за качеството на подкрепяните операции и ако това е така, какви мерки (напр. осигуряване на качеството) ще бъдат предприети за компенсиране на този риск?

## **В: Изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки**

1. Източник на данните, използвани за изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки (кой е генерирал, събирал и записвал данните; къде се съхраняват данните; крайни срокове; валидиране и др.):

За отправна точка при определяне размера на стандартната таблица са взети предвид стойностите за стипендии, заложи в НПДЗ, допълнени със средства за обезпечаване на транспортните нужди на безработните лица, съгласно изготвена експертна оценка, на база проведено проучване, както следва:

Надбавка на безработно лице, включено в обучение, ако обучението се провежда в населено място **съвпадащо с местоживеенето му**: 10 лв. (5.113 евро) за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа на ден). Стойността на единица продукт (надбавка) е формирана по следния начин: стипендия – 8.00 лв. (4.09 евро) на присъствен ден за едно лице, съгласно стойност на стипендия, заложи в НПДЗ 2015-2018, допълнена със средства за обезпечаване на транспортните нужди на лицето в размер на 2.00 лв. (1.023 евро), съгласно изготвена експертна оценка.

Данни за участници в операции по ОП РЧР (реализирани в период между 2015 и 2018 г.), вкл. информация относно местожителството на лицата и мястото на провеждане на обучение, са използвани за извършване на пазарно проучване на разходите за транспорт. Териториалното разпределение е анализирано на база на групиране на участниците по местоживеене и място на провеждане на обучението. Събрана е информация за разходите за транспорт за всички 28 областни центрове (на ниво NUTS 3). За събиране на информация за цените на градския транспорт е използвана статистически валидна извадка от списъка с населените места по местоживеене и на провеждане на обучения.

2. Моля, уточнете защо предложеният метод и изчисление въз основа на член 94, параграф 2 са подходящи за вида операция:

Съгласно Закона за насърчаване на заетостта на Република България средства от националния бюджет за активна политика на пазара на труда се изразходват за разходи за стипендии и транспорт на безработни лица за времето на обучението им. Този разход е допустим и по правилата на ЕСФ.

Въвеждането на опростен разход за надбавка под формата на стипендия и транспорт ще привлече по-голям брой Бенефициенти, желаещи да се възползват от операции, при които административната тежест е сведена до минимум, както и ще стимулира представителите на целевата група да се включат в обучения.

3. Моля, посочете как са били направени изчисленията, включително и допускането по отношение на качеството или количествата. Когато е приложимо, следва да се използват статистически данни и референтни стойности, ако такива бъдат поискани във формат, позволяващ употребата им от Комисията.

Методът на изчисление е в съответствие с чл. 94 (2) от Регламент 2021/1060

(а) коректен, справедлив и проверим метод на изчисление, основаващ се на някой от следните елементи:

(i) статистически данни, друга обективна информация или експертна оценка;

(г) правилата за съответните единични разходи, еднократни суми и единни ставки, прилагани по схеми за предоставяне на безвъзмездни средства, финансирани изцяло от държавата членка за сходен вид операция. – НПДЗ за 2018, 2017, 2016 и 2015 г.

Експертната оценка е извършена чрез външен изпълнител за извършване на проучване на средните пазарни цени на градския транспорт – използваната методология е базирана на данни за верифицирани дейности по ОП РЧР за превоз на участници **с местоживеене, съвпадащо с мястото на обучението**. Налична е методика за определяне на стойността.

Анализ на цените на градския транспорт в местата, където са проведени обучения, в т.ч. всички областни градове, е извършена. Средната цена на градския транспорт е изчислена, както следва:

$$\bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i f_i}{\sum_{i=1}^n f_i}$$

$\bar{X}$  е средната цена на билета за градски транспорт за цялата страна,  $X_i$  е осреднени стойности, т.е. цени на билети в отделни областни градове, и  $f_i$  е честота (тегло), което в случая е броят на участниците в обучения в отделни областни градове.

Що се отнася до елемента на единичната цена за дневна стипендия, той се базира на сума, определена и реализирана по програми, финансирани от националния бюджет. Между 2015 и 2018 г. бяха изпълнени редица съответни национални програми по Националния план за действие по заетостта, където бяха предоставени стипендии на участниците. Националният план за действие по заетостта (НПДЗ) е инструмент в подкрепа на ускоряването на икономическото възстановяване, растежа на заетостта и подобряването на функционирането на пазара на труда. Този инструмент подкрепя дейности за намаляване на безработицата, подкрепа на бизнеса за увеличаване на търсенето на работна сила и обучение на персонал с необходимата квалификация.

Целеви групи са безработни и неактивни лица, участващи в обучение, които получават дневна надбавка в размер на 8 лв. – само за периода на обучение и за дните на посещение. Ежегодно се реализират четиринадесет национални схеми (с включени разходи за дневни), сред които: Асистент за хора с увреждания, Заетост и обучение за хора с трайни увреждания, Активиране на неактивни, Обучение и заетост за бежанци, Обучение и заетост за дългосрочно безработни и др.

Целевите групи и дейности на НПДЗ и ПРЧР са идентични, а именно: уязвими групи на пазара на труда (дългосрочно безработни, безработни младежи, жени, които не работят поради отпуск по майчинство, безработни над 50 години, търсещи работа пенсионери на възраст 50-64 години, безработни лица без образование, с ниска степен на образование и без специалност и професия, лишени от свобода, представители на уязвими етнически групи), неактивни лица и търсещи работа, търсещи работа и уязвими групи на пазара на труда (включително уязвими етнически групи като ромите, и др.) включени в обучението за времето, в което получават стипендии. В допълнение, транспортните разходи също са платени по НПДЗ за същите целеви групи. Предвид факта, че те се отчитат въз основа на придружаващи документи (билети) и

стойностите им са посочени като максимална стойност, с цел намаляване на административната тежест както за бенефициентите, така и за УО, последният възложи на външен експерт да изчисли средната стойност на транспортните цени за обществен транспорт.

4. Моля, обяснете как сте гарантирали, че само допустимите разходи са били включени в изчислението на стандартната таблица за единичните разходи, еднократната сума или единната ставка.

Само допустими разходи по правилата на ЕСФ и националното съфинансиране са включени в анализирания информация в т.ч. експертната оценка. В този смисъл, в стандартната таблица за единица продукт надбавка са включени само допустими разходи - за транспорт и стипендия за обучавемо лице.

За гарантиране избягването на двойно финансиране ще се прилагат следните принципи:

1) при комбиниране на опростени варианти на разходи всеки от тях ще обхваща различни категории допустими разходи;

и/или

2) ще се използват за последователни фази на дадена операция.

В допълнение към гореизложеното, УО ще следи за недопускане на двойно финансиране на ниво лице. Представител на целевата група (участник в проект) не може да бъде включен повече от веднъж в една и съща дейност, например – едно лице не може да получи един и същи тип услуга/обучение/заетост/друго за един и същи период, независимо от източника на финансиране.

5. Оценка на одитния(те) орган(и) на методиката на изчисление и на размера, както и на механизмите, осигуряващи проверката, качеството, събирането и съхранението на данни.

#### **Обща оценка за изготвянето на ОВР: положителна**

Стандартната таблица на единичните разходи „Надбавка за стипендия и транспорт в размер на 10 лв.“, която ще се използва за финансиране, е изготвена в съответствие с чл. 94, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/1060, въз основа на коректен, справедлив и проверим метод на изчисление, основан на статистически данни, друга обективна информация или експертна оценка.

Въз основа на оценката на методологията, използвана за изготвяне на опростени варианти на разходите, Одитният орган може да потвърди, че направеното предложение е в съответствие с регулаторните изисквания, по-специално:

а) Методът на изчисление е честен, справедлив и проверим.

б) Използваните данни се основават на статистически данни, друга обективна информация или експертна оценка. Използваните данни са оценени като надеждни и са релевантни на типа операция.

в) Категориите/видовете разходи, взети под внимание при изготвянето на Опростения вариант на разходите (ОВР), са в съответствие със съответните национални правила и правила за допустимост на ЕС, по-специално тези, установени в чл. 64 и 67 от глава III от Регламента за общите разпоредби.

г) Въз основа на наличната информация, не съществува риск от двойно финансиране на едни и същи разходи (въпросният ОВР не покрива всички разходи на операцията; допълнителните разходи, възстановими като реални разходи или използването на други ОВР, не се припокриват/покриват същите разходи).

д) Определените ставки са в съответствие с направените допускания и данните, използвани за установяване на ставките.

е) Описанието на метода за корекция включва достатъчно информация за условията и времето за неговото прилагане, условията са ясни и измерими и методът се счита за подходящ.

По отношение на мерките за гарантиране на проверката, качеството, събирането и съхранението на данни, се планира използването на подходящи подкрепящи документи, за да се потвърди, че са постигнати определените резултати/брой на единици и съхранението на данни.

Тази оценка обхваща всички съответни елементи, изброени в раздел 1 от Контролния лист за ОВР на одитните служби на Комисията.

### Б.3 Подробности за вида операция (попълва се за всеки вид операция)

Управляващият орган получавал ли е подкрепа от външно дружество за определяне на опростените разходи по-долу?

Ако „да“, моля, посочете кое външното дружество: ДА/Не — Наименование на  
външното дружество

1. Описание на вида на операцията, вкл. периода на изпълнение <sup>41</sup>	<p><b>Надбавка за стипендии и транспорт</b> за безработни, неактивни лица и други уязвими групи на пазара на труда.</p> <p>Опростеният разход ще се прилага за операции, насочени към предоставянето на обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения, насочени само и единствено към безработни, неактивни и уязвими групи, хора в уязвима социално-икономическа ситуация, включително хора, които изпитват или са изложени на риск от бедност, социално изключване или дискриминация в нейните множество измерения, на пазара на труда. Не е допустимо този вид разход да се прилага към заети лица.</p> <p>Неизчерпателен списък на примерни допустими бенефициенти: Неправителствени организации;</p>
---	--

<sup>41</sup> Предвидена начална дата на подбора на операциите и предвидена крайна дата на тяхното приключване (позоваване на член 63, параграф 5 от POP).

	<p>организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; центрове за информация и професионално ориентиране; центрове за професионално обучение; социални партньори; Социални предприятия; общини и райони на общини, работодатели; общински предприятия <b>и други, ако те са изрично посочени в критериите за избор на операции</b>, които ще предоставят обучения за безработни, неактивни лица и други уязвими групи на пазара на труда.</p> <p>Операциите, които включват дневни надбавки за присъствие в обучение могат да се изпълняват както от бенефициенти, избрани чрез процедури за конкурентен подбор за отпускане на безвъзмездни средства, така и от бенефициенти чрез процедури за директно предоставяне, съгласно критериите за операция.</p> <p>Стандартната таблица за единица продукт покрива дневната надбавка на лице за всеки присъствен ден (минимум 6 учебни часа) за времето, в което лицето се обучава. В случаите, в които обучението се провежда <b>в различно от населеното място</b> по местоживее на обучаемото лице, е в размер на 15 лева (7.67 евро).</p> <p>Присъствен списък на обучаемите ще служи като доказателство за целите на получаване на надбавка за стипендия и транспорт.</p> <p>В стойността на единица продукт се включват разходите за стипендия и транспорт за лицата, когато обучението се провежда <b>в различно от населеното място по местоживее на обучаемото лице</b>.</p> <p>Допустимият бенефициент ще получи стойността на надбавката, съгласно посочената по-горе стандартната таблица за единица продукт, само за дните, в които лицата са участвали в обучение (мин. 6 учебни часа).</p> <p>Срок за изпълнение – операциите ще се реализират в периода 2022 – 2029 г.</p>
2 Специфична(и) цел(и)	<p>СЦ1 и СЦ 3 на П1</p> <p>СЦ1, СЦ2 на П2</p> <p>СЦ1 на П3</p> <p>СЦ1 на П4</p>



3 Показател, който води до възстановяване на разходите <sup>42</sup>	Един присъствен ден (минимум 6 учебни часа) на лице, включено в обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения.
4 Мерна единица за показателя, който води до възстановяване на разходите	Брой присъствени дни (минимум 6 учебни часа на ден) на лице, включено в обучение за придобиване на професионална квалификация, ключова компетентност, мотивационно обучение и др. тип обучения.
5 Стандартна таблица на единичните разходи, еднократни суми или единни ставки	Стандартна таблица за единица продукт за надбавка на лице за всеки присъствен учебен ден за времето на обучение, в случаите, в които обучението се провежда в <b>различно от населеното място</b> по местоживееене на обучаемото лице.
6 Сума по видове мерни единица или по процент (за единни ставки) от ОВР	Стандартна таблица за единица продукт за надбавка на лице за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа) за времето на обучение, в случаите, <b>в които обучението се провежда в населено място, различно от населеното място по местоживееене на обучаемото лице, в размер на 15 лева (7.67 евро).</b>
7 Категории разходи, обхванати от единични разходи, еднократни суми или единни ставки	Стойността на единицата продукт надбавка в размер на 15 лв. (7.67 евро) при минимум 6 учебни часа на ден за времето на обучение, включва разходи за стипендия и транспорт за лицата, в случаите, <b>в които обучението се провежда в населено място, различно от населеното място по местоживееене на обучаемото лице.</b>
8 Тези категории разходи покриват ли всички допустими разходи за операцията? ДА/НЕ	Не. Стандартаната таблица за единица продукт за дневна надбавка ще бъде комбинирана с друг тип допустими дейности/разходи (например: разходи за обучение, непреки разходи за бенефициентите), предвид спецификата на операцията.
9 Метод за корекция <sup>43</sup>	Методът на актуализация ще бъде на база Средногодишни ИПЦ (средногодишна инфлация) за предходната година, публикувани на официалната страница на Националния статистически институт - <a href="https://nsi.bg/en/content/2518/annual-average-cpi-previous-year-100">https://nsi.bg/en/content/2518/annual-average-cpi-previous-year-100</a>

<sup>42</sup> За операции, включващи няколко опростени варианта за разходите, обхващащи различни категории разходи, различни проекти или последователни фази на операция, полетата 3—11 трябва да бъдат попълнени за всеки показател, който води до възстановяване на разходите.

<sup>43</sup> Ако е приложимо, посочете честотата и графика на корекцията и ясно позоваване на конкретен показател (включително връзка към уебсайта, на който е публикуван този показател, ако е приложимо)

	<p>Публикуването на данни от НСИ се извършва към средата на месец януари всяка година.</p> <p>Срок: Веднъж в годината до края на месец февруари на текущата година УО ще прецени необходимостта от актуализация.</p>
<p>10 Проверка на достигането на единиците</p> <p>- Опишете какви документи/система ще бъдат използвани, за да се провери, че реализираните единици са достигнати?</p> <p>– опишете какво и от кого ще бъде проверявано по време на проверките на управлението</p> <p>– опишете какви мерки ще бъдат предприети за събиране и съхраняване на съответните данни/документи .</p>	<p><b>Какви документи ще бъдат използвани, за да се докаже постигането на мерна единица?</b> - Документът, доказващ получената надбавката, е присъствен списък с подпис на лицето.</p> <p><b>Опишете какво ще бъде проверявано по време на проверките на управлението (включително на място), и от кого?</b></p> <p><b>Административна проверка</b> от страна на Управляващия орган, която да удостовери, че условията за изплащане на надбавката са изпълнени, както следва:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• верификация на допустимостта на лицето;</li> <li>• верификация дали са приложени всички изискуеми документи, описани по-долу;</li> <li>• верификация на предявените от бенефициента брой надбавки и тяхната стойност.</li> </ul> <p>Проверката се извършва от експерти на УО и се документира с лист за проверка, подписан от експертите.</p> <p><b>Проверка на място</b> от експерти на УО.</p> <p>Проверките се извършват, съгласно Наръчник на УО, и се базират на Методология за оценка на риска. Проверките биват планирани, непланирани и извънредни/внезапни.</p> <p>Проверката на място цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проверка за наличието на оригинални документи, съгласно лист за проверка;</li> <li>- проверка дали обучението се провежда и дали лицата, включени в него, присъстват, както е договорено.</li> </ul> <p>Проверката се извършва от експерти на УО и се документира с лист за проверка, подписан от експертите и представител на Бенефициента/Обучаващата организация.</p> <p><b>Какви са механизмите за събиране и съхраняване на описаните данни/документи?</b></p> <p>Документите, доказващи постигнатия резултат, се предоставят от бенефициентите, заедно с всяко искане за плащане чрез системата за мониторинг</p>

	<p>ИСУН, на УО, който отговаря за проверката на разходите, декларирани пред Комисията. УО проверява предоставените документи и гарантира, че всички изисквания за възстановяване на опростения разход са изпълнени.</p> <p>Документите в оригинал се съхраняват при бенефициерите, а пред УО чрез системата ИСУН се представят техни копия.</p> <p>Документът, доказващ постигнатия резултат, е:  - Присъствени списъци, от които да е видно дните, в които лицето/е присъствало. С подписа си в списъците лицето удостоверява присъствието си за всеки учебен ден.</p> <p>Към искането за плащане се представя Карта за участник (таблица с микроданни на ЕСФ) и график на обучението, съотнесим към присъствените дни, съгласно представени присъствени списъци.</p>
<p>11 Възможни погрешни стимули, смекчаващи мерки<sup>44</sup> и очакваното ниво на риск (високо / средно / ниско)</p>	<p><b>Възможен риск:</b> Едно лице не принадлежи към съответната целева група.  <b>Приблизително ниво на риск:</b> Ниско  <b>Намаляване на риска:</b> УО има достъп до базата данни на Националната агенция по заетостта (НБЗ) и Националната агенция за приходите, за да провери дали дадено лице попада в една от групите.</p> <p><b>Възможен риск:</b> Бенефициентът ще претендира разходи за надбавка за лице, което не е присъствало на обучение.  <b>Приблизително ниво на риск:</b> Ниско  <b>Намаляване на риска:</b> Внезапните проверки на място ще бъдат извършвани от УО на база анализ на риска.</p>
<p>12 Обща сума (на национално равнище и на равнище на Съюза), която се очаква да бъде възстановена от Комисията на тази основа</p>	<p><b>28 167 277.32 евро</b></p> <p>Сумата е генерирана по следния начин: 58 292 брой лица X 63 дни X 7.67 евро</p>

**В: Изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки**

<sup>44</sup> Има ли някакви потенциални отрицателни последици за качеството на подкрепяните операции и ако това е така, какви мерки (напр. осигуряване на качеството) ще бъдат предприети за компенсиране на този риск?

1. Източник на данните, използвани за изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки (кой е генерирал, събрал и записвал данните; къде се съхраняват данните; крайни срокове; валидиране и др.):

За отправна точка при определяне размера на стандартната таблица са взети предвид стойностите за стипендии, заложи в НПДЗ, допълнени със средства за обезпечаване на транспортните нужди на безработните лица, съгласно изготвена експертна оценка, на база проведено проучване, както следва:

Надбавка на безработно лице, включено в обучение, в случаите, в които обучението се провежда в **населено място, различно от населеното място по местоживее на обучаемото лице**: 15 лв. (7.67 евро) за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа на ден). Стойността на единица продукт (надбавка) е формирана по следния начин: стипендия – 8.00 лв. (4.09 евро) на присъствен ден за едно лице, съгласно стойност на стипендия, заложи в НПДЗ 2015-2018, допълнена със средства за обезпечаване на транспортните нужди на лицето в размер на 7.00 лв. (3.58 евро), съгласно изготвена експертна оценка.

Данни за участници в операции по ОП РЧР (реализирани в период между 2015 и 2018 г.), вкл. информация относно местожителството на лицата и мястото на провеждане на обучение, са използвани за извършване на пазарно проучване на разходите за транспорт. Териториалното разпределение е анализирано на база на групиране на участниците по местоживее и място на провеждане на обучението. Събрана е информация за разходите за транспорт за всички 28 областни центрове (на ниво NUTS 3). За събиране на информация за цените на междуградския транспорт е използвана статистически валидна извадка от списъка с населените места по местоживее и на провеждане на обучения.

2. Моля, уточнете защо предложеният метод и изчисление въз основа на член 94, параграф 2 са подходящи за вида операция:

Съгласно Закона за насърчаване на заетостта на Република България средства от националния бюджет за активна политика на пазара на труда се изразходват за разходи за стипендии и транспорт на безработни лица за времето на обучението им. Този разход е допустим и по правилата на ЕСФ.

Въвеждането на опростен разход за надбавка под формата на стипендия и транспорт ще привлече по-голям брой Бенефициенти, желаещи да се възползват от операции, при които административната тежест е сведена до минимум, както и ще стимулира представителите на целевата група да се включат в обучения.

3. Моля, посочете как са били направени изчисленията, включително и допускането по отношение на качеството или количествата. Когато е приложимо, следва да се използват статистически данни и референтни стойности, ако такива бъдат поискани във формат, позволяващ употребата им от Комисията.

Методът на изчисление е в съответствие с чл. 94 (2) от Регламент 2021/1060

(а) коректен, справедлив и проверим метод на изчисление, основаващ се на някой от следните елементи:

(i) статистически данни, друга обективна информация или експертна оценка;

(г) правилата за съответните единични разходи, еднократни суми и единни ставки, прилагани по схеми за предоставяне на безвъзмездни средства, финансирани изцяло от държавата членка за сходен вид операция. – НПДЗ за 2018, 2017, 2016 и 2015 г.

Експертната оценка е извършена чрез външен изпълнител за извършване на проучване на средните пазарни цени на градския транспорт – използваната методология е базирана на данни за верифицирани дейности по ОП РЧР за превоз на участници **с местоживеене, различно от мястото на обучението**. Налична е методика за определяне на стойността.

Извършен е анализ на цените за междуградски транспорт между местата по местоживеене и местата, където са проведени обученията. Изчислена е средна претеглена цена на междуградски транспорт, както следва:

$$\bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i f_i}{\sum_{i=1}^n f_i}$$

$\bar{X}$  е средната цена на билета за междуградски транспорт за цялата страна,  $X_i$  е осреднени стойности, т.е. цени на билети по отделни дестинации, и  $f_i$  е честота (тегло), което в случая е броят на участниците в обученията по отделните дестинации.

Що се отнася до елемента на единичната цена за дневна стипендия, той се базира на сума, определена и реализирана по програми, финансирани от националния бюджет. Между 2015 и 2018 г. бяха изпълнени редица съответни национални програми по Националния план за действие по заетостта, където бяха предоставени стипендии на участниците. Националният план за действие по заетостта (НПДЗ) е инструмент в подкрепа на ускоряването на икономическото възстановяване, растежа на заетостта и подобряването на функционирането на пазара на труда. Този инструмент подкрепя дейности за намаляване на безработицата, подкрепа на бизнеса за увеличаване на търсенето на работна сила и обучение на персонал с необходимата квалификация.

Целеви групи са безработни и неактивни лица, участващи в обучение, които получават дневна надбавка в размер на 8 лв. – само за периода на обучение и за дните на посещение. Ежегодно се реализират четиринадесет национални схеми (с включени разходи за дневни), сред които: Асистент за хора с увреждания, Заетост и обучение за хора с трайни увреждания, Активиране на неактивни, Обучение и заетост за бежанци, Обучение и заетост за дългосрочно Безработни и др.

Целевите групи и дейности на НПДЗ и ПРЧР са идентични, а именно: уязвими групи на пазара на труда (дългосрочно безработни, безработни младежи, жени, които не работят поради отпуск по майчинство, безработни над 50 години, търсещи работа пенсионери на възраст 50-64 години, безработни лица без образование, с ниска степен на образование и без специалност и професия, лишени от свобода, представители на уязвими етнически групи), неактивни лица и търсещи работа, търсещи работа и уязвими групи на пазара на труда (включително уязвими етнически групи като ромите, и др.) включени в обучението за времето, в което получават стипендии. В допълнение, транспортните разходи също са платени по НПДЗ за същите целеви групи. Предвид факта, че те се отчитат въз основа на придружаващи документи (билети) и стойностите им са посочени като максимална стойност, с цел намаляване на административната тежест както за бенефициентите, така и за УО, последният възложи на външен експерт да изчисли средната стойност на транспортните цени за обществен транспорт.

4. Моля, обяснете как сте гарантирали, че само допустимите разходи са били включени в изчислението на стандартната таблица за единичните разходи, еднократната сума или единната ставка.

Само допустими разходи по правилата на ЕСФ и националното съфинансиране са включени в анализираната информация в т.ч. експертната оценка. В този смисъл в стандартната таблица за единица продукт надбавка са включени само допустими разходи - за транспорт и стипендия за обучавемо лице.

За гарантиране избягването на двойно финансиране ще се прилагат следните принципи:

1) при комбиниране на опростени варианти на разходи всеки от тях ще обхваща различни категории допустими разходи;

и/или

2) ще се използват за последователни фази на дадена операция.

В допълнение към гореизложеното УО ще следи за недопускане на двойно финансиране на ниво лице. Представител на целевата група (участник в проект) не може да бъде включен повече от веднъж в една и съща дейност, например – едно лице не може да получи един и същи тип услуга/обучение/заетост/друго за един и същи период, независимо от източника на финансиране.

5. Оценка на одитния(те) орган(и) на методиката на изчисление и на размера, както и на механизмите, осигуряващи проверката, качеството, събирането и съхранението на данни.

#### **Обща оценка за изготвянето на ОВР: положителна**

Стандартната таблица на единичните разходи „Надбавка за стипендия и транспорт в размер на 15 лв.“, която ще се използва за финансиране, е изготвена в съответствие с чл. 94, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/1060, въз основа на коректен, справедлив и проверим метод на изчисление, основан на статистически данни, друга обективна информация или експертна оценка.

Въз основа на оценката на методологията, използвана за изготвяне на опростени варианти на разходите, Одитният орган може да потвърди, че направеното предложение е в съответствие с регулаторните изисквания, по-специално:

а) Методът на изчисление е честен, справедлив и проверим.

б) Използваните данни се основават на статистически данни, друга обективна информация или експертна оценка. Използваните данни са оценени като надеждни и са релевантни на типа операция.

в) Категориите/видовете разходи, взети под внимание при изготвянето на Опростения вариант на разходите (ОВР), са в съответствие със съответните национални правила и правила за допустимост на ЕС, по-специално тези, установени в чл. 64 и 67 от глава III от Регламента за общите разпоредби.

г) Въз основа на наличната информация, не съществува риск от двойно финансиране на едни и същи разходи (въпросният ОВР не покрива всички разходи на операцията; допълнителните

разходи, възстановими като реални разходи или използването на други ОВР, не се припокриват/покриват същите разходи).

д) Определените ставки са в съответствие с направените допускания и данните, използвани за установяване на ставките.

е) Описанието на метода за корекция включва достатъчно информация за условията и времето за неговото прилагане, условията са ясни и измерими и методът се счита за подходящ.

По отношение на мерките за гарантиране на проверката, качеството, събирането и съхранението на данни, се планира използването на подходящи подкрепящи документи, за да се потвърди, че са постигнати определените резултати/брой на единици и съхранението на данни.

Тази оценка обхваща всички съответни елементи, изброени в раздел 1 от Контролния лист за ОВР на одитните служби на Комисията.

### Допълнение 3

#### Списък на планираните операции от стратегическо значение и график

(член 22, параграф 3 от POP)

Текстово поле [2 000]

- Подкрепа на работната сила за цифровия и зелен преход, вкл. придобиване на дигитални умения и компетентности. Очаквано стартиране през 2022 г. с изпълнение до края на програмния период. Индикативен бюджет – 242 млн. евро ЕС подкрепа/289 млн. евро общо ЕС и национално съфинансиране.
- Подкрепа за изпълнението на Стратегията за дългосрочна грижа. Създаване на условия за независим и достоен живот на възрастните хора и хората с увреждания чрез осигуряване на равен достъп до услуги в домашна среда и в общността, създаване на социални и интегрирани здравно-социални услуги, включително и подкрепящи услуги, подкрепа на мерки за превенция на институционализацията. Очаквано стартиране през 2022-2023 г. с изпълнение до края на програмния период. Индикативен бюджет - 231,4 млн. евро ЕС подкрепа/276 млн. евро общо ЕС и национално съфинансиране.
- Подкрепа за изпълнението на Европейската гаранция за детето. Очаквано стартиране през 2022 г. с изпълнение до 2026 г. Индикативен бюджет - 34,8 млн. евро ЕС подкрепа/41,56 млн. евро общо ЕС и национално съфинансиране.
- Активиране, заетост, обучения, вкл. за придобиване на дигитални умения, за безработни и неактивни младежи NEETs – очаквано стартиране през 2023 г. с изпълнение до края на програмния период. Индикативен бюджет - 315 млн. евро ЕС подкрепа/375.9 млн. евро общо ЕС и национално съфинансиране.
- Социално експериментиране, изпитване и прилагане на социални иновации в областта на пазара на труда и социалното включване. Подкрепа за дейността на Компетентностен център за социални иновации – очаквано стартиране 2023 г. с изпълнение до края на програмния период. Индикативен бюджет - 9,7 млн. евро ЕС подкрепа/10,2 млн. евро общо ЕС и национално съфинансиране.